

■ За ними - будущее!

■ Новости

Главное - поддержка предприятия

Семьянин, руководитель на производстве. Ответственный. Серьезный. Можно положиться. Тридцатилетний парень. Бодрый, подтянутый. Папа двоих детей. О молодой семье Кузьминых наш рассказ.



Будущие супруги встретились на одном из форумов молодых специалистов.

Антон Кузьмин сегодня - заместитель начальника цеха обогащения асбестообогатительной фабрики комбината "Ураласбест", на данный момент исполняет обязанности начальника цеха. А его супруга Ольга - во втором декретном отпуске по уходу за ребенком. Малышке Кате - всего полгода. А старшая Дарья осенью пойдет в первый класс. Ольга до декрета трудилась в проектно-конструкторском отделе Управления комбината "Ураласбест".

Будущие супруги встретились на одном из форумов молодых специалистов, которые ежегодно проходят для молодежи градообразующего предприятия. Кстати, ни одно из подобных мероприятий Антон не пропустил, участвовал во всех форумах.

Создание семьи - не только радостное событие, но и испытание. Именно в это время молодая семья нуждается в определенной поддержке. Кому-то помогают родители. Государство ведет, конечно, свою линию. А вот когда источником поддержки выступает предприятие, на котором работаешь, - вот это, действительно, помощь. Не секрет, что комбинат давно продумал многие аспекты, позволяющие молодым супругам достойно жить, обеспечивать семью, воспитывать здоровых и умных детей, развиваться как личность, строить карьеру.

С будущим местом работы Антон определился, когда учился в Уральском государственном горном университете по специальности "обогащение полезных ископаемых", кстати, по целевому направлению от комбината "Ураласбест". Производственную практику проходил на асбестообогатительной фабрике в цехе обогащения. Руководителем практики был Ильдар Рамисович Миндубаев, тогда занимавший должность начальника цеха обогащения, а ныне главный инженер фабрики. Не думал студент, что спустя всего несколько лет станет заместителем начальника цеха обогащения.

Дипломированный специалист пришел на фабрику в 2008 году. Комбинат начислил ему подъемные, которые выплачиваются после окончания института. Два года трудился регулировщиком асбестообогатительного оборудования в смене "Д". Парня выбрали в Совет молодых специалистов. А как иначе? Молодой, активный. Получал надбавку к зарплате как молодой специалист. В Школу перспективного резерва - обязательно. Кстати, Антон Кузьмин - воспитанник первого выпуска Школы.

Начался карьерный рост. Не резко, постепенно и планомерно. После регулировщика стал мастером производственного участка. Годик поработал. Потом еще год - технологом цеха обогащения. Справляется. Толковый. Пойдет в заместители начальника цеха - решили на фабрике. С февраля 2013 года Антон им и стал.

При заключении брака от комбината молодые супруги получили материальную помощь. Куда деньги пристроить, долго не раздумывали - на расширение жилплощади. Супруга Ольга во время беременности была на легком труде, комбинат выплачивал деньги на усиленное питание. На рождение ребенка получили выплату - среднюю зарплату по комбинату. Декретниц в комбинате не забывают, в плавании по линии материнства без копейки не бросят. От полутора до трех лет - раз в квартал от профсоюза и администрации комбината дополнительно - по одной тысяче рублей.

Рождение детей - не крушение карьеры и не выпадение из жизни, если знаешь, что на работе тебя ждут, и уверен в том, что садик дадут вовремя. Ольга, будучи беременной первенцем, выиграла городской конкурс будущих мам "Мамино счастье". А приз победителю был - вот уж, действительно, счастье - место в детском саду по выбору. Пошли с полутора лет в садик № 62. А нынче летом Ольга с дочками впервые попробует сапаторный отдых в заезде "Мать и дитя" -

супруг оформил путевку в санаторий-профилакторий "Горный лен".

Еще у молодой мамы ответственная задача этим летом - в июле диплом надо защищать, второе высшее образование - Уральский государственный университет путей сообщения. Первое образование у нее - машиностроительное. А здесь специальность строительная. Работнику проектно-конструкторского отдела разносторонние знания нужны.

Кстати, у Антона уже два высших образования. В 2011 году защитил диплом экономического вуза по специальности "экономика, управление предприятием". Без отрыва от производства учился, сессии сдавал в свои отпуска.

Конечно, сейчас работа главы семейства занимает и время, и мысли. Но и отдыхать тоже надо. Семейному человеку, да с детшками, оптимально подойдут базы отдыха. "Разлив", "Петушки" стали местом выходного дня в течение всего года, особенно летом. А вот зимой Кузьмины катаются на горных лыжах.

Параллельно с основной работой молодой человек принимает активное участие в общественной жизни, является членом Совета молодых специалистов комбината "Ураласбест".

- Нужно отметить, что в комбинате очень хорошо организована работа с молодежью. Это и развитая система наставничества в коллективах, и конкурсы работ молодых инженеров. Есть мера материальной поддержки молодежи, проходят различные творческие конкурсы. Ежегодно проводится молодежный форум, из числа участников которого определяется состав Школы перспективного резерва, ее выпускники пополняют кадровый резерв предприятия. Из собственного опыта могу сказать, что молодые люди, пришедшие в комбинат "Ураласбест", не чувствуют себя забытыми, главное - это желание работать и самореализовываться, - рассказывает Антон.

М. БАТЛУК.

Фото из семейного архива.

Кадровые изменения

Приказом генерального директора ОАО "Ураласбест" с 1 июля 2016 года главным бухгалтером ОАО назначена Елена Юрьевна ГУДИНА, специалист с более чем двадцатилетним опытом работы в сфере экономики и бухгалтерского учета.

Окончив Уральский государственный экономический университет, Елена Юрьевна трудилась бухгалтером, затем заместителем главного бухгалтера в МП ПЖРО, а с 2003 года - в комбинате "Ураласбест" бухгалтером, ведущим бухгалтером, с 2011 года - заместителем главного бухгалтера ОАО "Ураласбест".

Прежний главный бухгалтер Таисия Лукинична Баталова, которая трудится в комбинате с 1974 года и более десяти лет возглавлявшая центральную бухгалтерию предприятия, продолжит работу в системе комбината в должности первого заместителя главного бухгалтера, передавая коллегам колоссальный практический опыт и умение анализировать сложнейшие финансовые ситуации.

Для активизации рационализаторской мысли

Генеральным директором ОАО "Ураласбест" Ю.А. Козловым издан приказ об активизации рационализаторской работы в структурных единицах комбината.

На предприятии действует "Положение о рационализаторском предложении", которым определены критерии оценки эффективности внедрения предложений, алгоритм материального стимулирования.

В целях повышения активности рационализаторской деятельности в Положение внесены ряд изменений. Так, участие в процессах рационализации будет учитываться при определении кандидатур на участие в конкурсах на звание "Лучший мастер ОАО "Ураласбест". В настоящее время для улучшения информированности работников ОАО ведется работа по организации специальных стендов, на которых будут размещены сведения о выдвинутых рацпредложениях с указанием эффекта от внедрения и сумм вознаграждения.

Соответствует всем требованиям

Ежегодно в ОАО "Ураласбест" проводится внешний аудит действующей на комбинате интегрированной системы менеджмента качества и экологии (ИСМ) на соответствие требованиям ИСО 9001:2008 и ИСО 14001:2004.

Соответствие ИСМ требованиям стандартов актуально и для предприятия, и для потребителя. Это гарантия качества продукции.

Очередной внешний ресертификационный аудит проведен с 14 по 16 июня. Проверялось соответствие требованиям международных и национальных стандартов применительно к разработке, добыче и обогащению хризотила; разработке и производству нерудных строительных материалов; разработке и производству теплоизоляционных материалов торговой марки "Эковер" и связанным с этими процессами услугами.

Аудит осуществлен сертификационным органом "Qualityaustria-IQNet- Ростехсерт". Внешними аудиторами дано положительное заключение о соответствии ИСМ требованиям международных и национальных стандартов, отмечено значительное улучшение функционирования системы.

По результатам проверки и оценки ИСМ ОАО "Ураласбест" на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (ИСО 9001:2008), ГОСТ Р ИСО 14001:2007 (ИСО 14001:2004) орган по сертификации ИСМ принял решение: выдать сертификаты соответствия ИСМ сроком до 14.09.2018г.

Т. НОВГОРОВОДА,
начальник рекламного информационного бюро ОАО "Ураласбест".

Один день на фабрике: совершенство упаковки, контейнерная отгрузка и... пылесос!

Несмотря на то, что в корпоративную структуру комбината входит много подразделений и предприятий, которые вносят свой вклад в его жизнедеятельность и развитие, весомая доля производства и прибыли принадлежит по-прежнему асбофабрике. Потому всегда и интересно, что происходит на фабрике. Какие новости? Что сегодня ставится во главу угла?

Первое, что бросается в глаза при въезде на территорию фабрики, - чистота. Хотя, казалось бы - фабрика, производственный объект. Ну, а второе - сплоченность. Как общаются, приветствуя друг друга, решая в течение дня рабочие вопросы. В прошлом году планом было предусмотрено произвести 300 тысяч тонн. Этот план выполнен. Для реализации его потребовалось трудиться в три смены. Это еще больше сплотило людей.

А свои производственные будни фабричные труженики характеризуют кратко и без изысков - идет стабильная, постоянная работа. У немногословных инженеров, как правило, для журналиста ответ простой - работаем.

Цех обогащения

Если говорить об усовершенствовании технологических процессов, наиболее яркие примеры - в цехе обогащения. Здесь успешно освоен вид упаковки груза с помощью паллетоупаковщика.

- Производится упаковка в стрейч-пленку методом обмотки по спирали с помощью комплекса для упаковки паллет фирмы "Signoda". Этот метод обеспечивает оптимальный способ для закрепления груза на поддонах при транспортировке. Стрейч-пленка с большим растяжением - наиболее целесообразный выбор материала при больших объемах упаковываемой продукции, - поясняет **Евгений МЕДВЕДЕВ, директор асбестообогатительной фабрики.**

Комплекс упаковки на сегодняшний день включает 36 машин разного типа. Оренбургские машины шли с манипуляторами, а агрегаты производства Италии и Канады на фабрике приходится модернизировать, оснащать манипуляторами для подачи мешка на мундштук. Из 36 машин оснащены таковыми 17, работы ведутся. Конструкция манипуляторов была разработана специалистами фабрики.

- Параллельно модернизации упаковочных машин запускали в работу многошнековые питатели сортового хризотила, - отметил **Ильдар МИНДУБАЕВ, главный инженер фабрики.**

Раньше были ленточные. Случалось зависание сырья, приходилось вручную металлическим шестом устранять его. Шнек же имеет эффект мясорубки, обеспечивает равномерную подачу хризотила. В этом году запланировано запустить семь многошнековых питателей, уже запущено пять.



Промышленный пылесос позволяет механизировано убирать просыпи.

Производство и автоматизация

- За пять месяцев текущего года произведено 119136 тонн хризотила и нерудных строительных материалов - миллион 810 тысяч тонн, в денежном эквиваленте это составило более четырех миллиардов рублей. Отгрузили хризотила больше, чем произвели - 131 тысячу 294 тонны, - привел цифры **Сергей СЕНИН, заместитель директора по производству.**

Собственно, все согласно планам производства, исходя из потребностей. По маркам, видам продукции существенных изменений не произошло.

Взгляд в прошлое позволяет сравнить картины дня вчерашнего и сегодняшнего. Когда прекратили производство хризотила на фабрике № 4, технологию нужно было осваивать новую, над чем и корпели службы фабрики и комбината. Требовалось перепрофилироваться на производство хризотила нулевой и первой групп для заводов АТИ. В этом направлении и пошла работа, и сейчас идет. Со временем возникают у потребителей новые запросы. За последнее время разработали новые марки для Индии, Китая. Для этого меняли оборудование на современное, режимы работы, приспособляли производство.

Фабрика сегодня - автоматизированное современное предприятие. Механизация, автоматизация - ключевые производственные характеристики. Вот свежий пример. Дело фабричное - пыльное. Постоянные просыпи раньше убрали дедовским способом. Щетка, лопата, ведро. И женщины. В конце прошлого года в АО "НИИпроектасбест" спроектировали промышленный пылесос. Он позволяет механизированно убирать просыпи на всех отметках - с 43-й до отметки 4.8. Пылесосить могут четыре человека одновременно. Уменьшается вторичное запыление, да и шланг может дотянуться до труднодоступных участков - туда, где лопатой не дотянешься.

Упаковка

Уменьшить ручной труд - над этим работают и сейчас. Так, продолжается модернизация участка упаковки. Идет монтаж манипуляторов по надеванию пропиленовых мешков на мундштук упаковочной машины. Раньше женщины надевали их вручную. Сейчас на большинстве машин эта система автоматическая.

Слушая о том, как менялась упаковка фабричной продукции, понимаешь две вещи: первое - дело это тонкое, чрезвычайно важное, второе - совершенству нет предела.

В конце прошлого года запустили паллетизированную упаковку, заменили термоусадочную пленку - энергоемкое производство. Сейчас продукция идет к потребителю в стрейч-пленке - упаковка менее энергозатратная, более дешевая и качественная. В такую обернули около 30 процентов продукции фабрики. С недавнего времени нерудные строительные материалы по требованию потребителя стали упаковывать в мягкий контейнер разовый (МКР)



Уменьшить ручной труд - над этим работают на предприятии и сейчас.

- до одной тонны и в мешки полипропиленовые - до 50 килограммов. Чище, экологичнее такой способ упаковки.

Мысли о переходе на девятислойные паллеты воплощаются в реальность. Это позволит в два раза уменьшить расход поддонов, во столько же раз уменьшить стоимость тароупаковочных материалов и окончательно решить вопрос с качеством упаковки. Сейчас паллеты - четырех- и пятислойные, на 20 и 25 брикетов.

Отгрузка

Существенные перемены произошли и в отгрузке продукции. В 2014 году начали производить контейнерную отгрузку через порты морем. Один морской 20-футовый контейнер вмещает 22,5 тонны.

- Раньше грузили в крытые вагоны, которые шли в порты Новороссийска и Санкт-Петербурга, - объясняет преимущества перемен **заместитель директора по отгрузке Алексей БАНДУРИС-ТОВ.**

Там контейнерный терминал. Договоренности насчет контейнерной отгрузки. Плюс расходы на складские услуги. Пока наш уральский хризотил "ворочают" туда-сюда, качество, конечно, страдает. А сейчас контейнер приходит в порт готовый и сразу поступает на судно. Никто содержимое не ворошит.

Ушли от бумажной волокиты при отгрузке нерудных строительных материалов в автотранспорт. На местах отгрузки, на производствах № 1 и № 2, в отделе сбыта высвечиваются данные в компьютерной программе "Радуга". А раньше, пока доберешься до реальной отгрузки, необходимо было пройти по цепочке: выписать наряд в комбинате, на фабрике поставить визу заместителя, в бухгалтерии получить талоны. Запущенный в работу четыре года назад автомобильный склад "Радуга" на четыре основные фракции еще больше упростил процесс отгрузки.

При слове "отгрузка" рисуется картинка: зачерпнул погрузчик щебня и вперед, грузить. Больше-меньше он черпает каждый раз - отследить трудно. Прошлый век - такой подход. Вот уже два года, как на участке отгрузки действует автоматический весовой комплекс челябинской фирмы "Вестком". Предусмотрен учет при отгрузке с выдачей сопроводительного письма. Недовес или перебор исключается. В перспективе такие комплексы появятся на въезде на производства № 1и №2.

Кстати, для контроля процессов отгрузки и производства в целом на фабрике действует система видеонаблюдения. Около 70 камер. Режим наблюдения - в реальном времени, а информация хранится в архивах, как минимум, в течение месяца.

Перевооружение

Закруглили информационную картину одного дня на фабрике моменты перевооружения и энергосбережения, которые не ускользнули от нас.

Так, мы узнали, что в цехе обогащения с прошлого года заменены грохоты на пять воздушных обезгаливателей, которые работают без двигателя, а значит, идет снижение запыленности производства, повышается экономический эффект.

- В этом году совместно с АО "НИИпроектасбест" разработали установку резонансного грохота Биг для операций грохочения. Идет постепенная замена устаревших многослойных грохотов на рассевы, - отметил **главный технолог Дмитрий БЕРСЕНЕВ.**

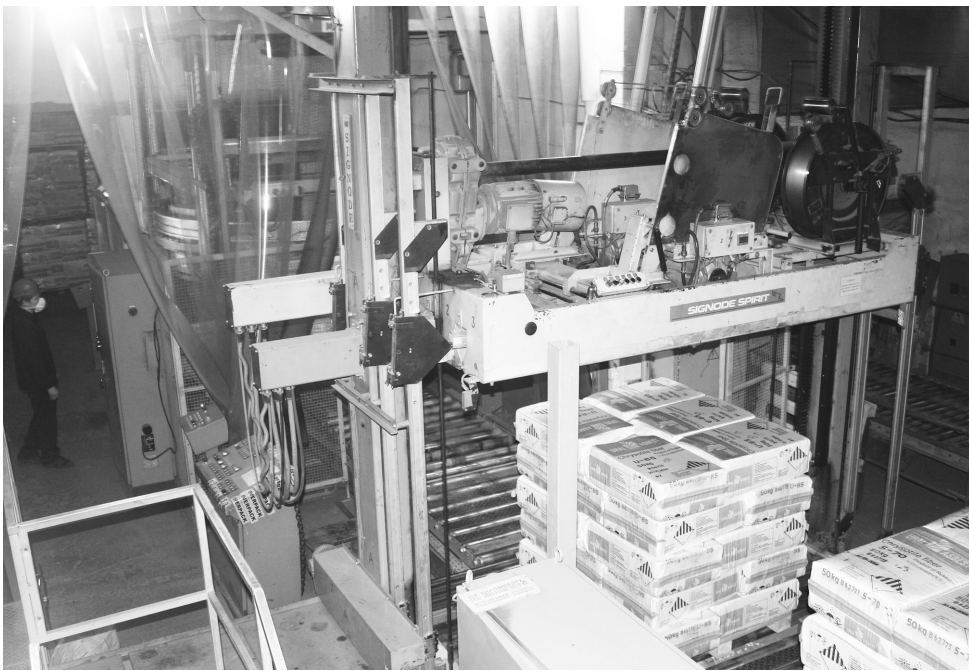
Снизить энергозатраты - тема вечная на любом производстве, а значит, нужно искать места и участки, где еще это можно сделать.

- Модернизируем упаковочные машины. Поточно-транспортная система реконструируется, переводим технологию на программируемые контроллеры вместо устаревших реле-процессоров, - привел свежие примеры **главный энергетик Алексей РЕННЕР.** - Внедряется частотно-регулируемый привод - повсеместно, в зависимости от нагрузки, это позволяет потреблять меньшую мощность.

Из текущего - меняют лампы накаливания на энергосберегающие люминесцентные, второй год ведутся работы по экономии аспирационного воздуха.

Словом, снижение затрат, улучшение качества - крепко сидят в сознании фабричных людей.

М. БАТЛУК.
Фото автора.



Упаковка паллет в стрейч-пленку производится с помощью нового комплекса "Signoda".

Главней всего - дом и работа

О том, что у хризотил-асбеста немало уникальных и полезных свойств, большинство горожан знают во всех подробностях, причем не из энциклопедии. Я же за последнее время сделала еще одно открытие: не геологическое, конечно, а из области человекознания. Асбест, по-моему, какими-то неведомыми силами притягивает людей, хороших и добрых, из разных уголков страны - крепко, основательно, на всю жизнь.

Поначалу мои умозаключения Елена Жуганова восприняла недоверчиво. Но подумав, согласилась, что я права, и рассмеялась - искренне, доверительно, как когда-то подруга в детстве. И с ней бы нам просто мило пообщаться, а не говорить на важные темы. Но у этой обаятельной блондинки ответственная должность: Е. А. Жуганова - начальник отдела труда и заработной платы обогатительной фабрики ОАО "Ураласбест", что настраивало на серьезную волну. Согласитесь, служба конкретная, с "узкой" специализацией, с огромным количеством цифр, экономических расчетов, от которых в немалой степени зависит наполняемость кошелька человека труда.

Во время общения Елена Анатольевна несколько раз подчеркнула: несмотря на преграды, испытания, в итоге в жизни, в профессии, в семье все складывается положительно, да и на отзывчивых людей везет, которые помогают советом, делом. Коллеги Жугановой уже о ней говорят, как о человеке неравнодушном, позитивном, не в ее характере "бросать камни в чужой огород".

Здесь по аналогии вспомнила недавною программу по одному из центральных телеканалов: знаменитости - корнями из Асбеста - через черные фильтры показали город, в котором родились, встали на ноги. Поражаешься, как можно на одни и те же объекты смотреть под разными ракурсами. Бывшие асбестовцы увидели город-призрак в развалинах... В полном негативе "крутые парни" представили свою колыбель, лишь изредка вспоминая о малой родине что-то светлое, человеческое. Совсем по-другому смотрит на "чужой" город Асбест Елена Анатольевна: ни на что не променяю этот уютный уголок, его сердечных людей. Хотя есть куда возвращаться...

Через поколения судьба переплела: быть ей успешной и счастливой. В святой для России день - 9 Мая 1969 года - в семье Жугановых появилась на свет Елена - прекрасная. В чем тоже предначертан особый знак, - ведь ее мама, по имени Надежда, родилась на Украине в Дзержинске в 1942 году, на территории, оккупированной фашистами. До осени 1943 года, пока советские войска не освободили город, жили в страхе и ужасе, пряча малютку при любом шорохе.

Молодежь угоняли в Германию, за малейшее неповиновение мирных жителей могли поставить к стенке. Выдюжили, восстанавливая разрушенное гитлеровцами хозяйство. С Надеждой на руках дождалась Победы и бабуля: закаленная трудностями, в итоге дожила до 90 лет, передав любимой внучке Елене по наследству стойкий, жизнелюбивый характер.

Затем и мама своим примером показала, как важно добиваться поставленной цели. Мечтала, например, Надежда Алексеевна получить высшее образование, и успешно закончила Одесский институт промстройматериалов. После распределения приехала в поселок городского типа Вейделевка Белгородской области, на самой границе с братской Украинской Республикой. В проектировании многих социальных объектов активно развивающегося района участвовала молодой специалист: строила поселок - построила и личную жизнь. Со своим Анатолием, человеком работящим и творческим, прожила душа в душу.

С теплотой Елена Анатольевна



вспоминает счастливое детство в окружении любящих людей: в их большом доме дружно соседствовали три поколения - папа с мамой, родители отца, она с младшим братом. Были во дворе своя живность, сад-огород, работы хватало всем, зато семья никогда не бедствовала. Помнится: не выпустят на улицу погулять, пока Лена не выполнит нормы по прополке - поливу. Это дисциплинировало и помогало получать навыки по хозяйству, чтобы знала, что булки не на деревьях растут.

Будучи увлеченной школьницей, без репетиторов, с первого раза выпускница поселковой школы поступила в Белгородский технологический институт стройматериалов - почти по маминым стопам. Впервые Елена уехала из дома за 200 километров: хотелось самостоятельности, независимости. И только подушка в общежитской комнате знала, какая она, свобода, вдали от родительской опеки. Особенно первые полгода тяжело пришлось домашней деревенской девчонке в большом областном центре. Практически каждые выходные ездила к маме на пироги, а больше, чтобы посекретничать, ведь сотовых тогда не было... Постепенно втянулась в студенческую жизнь, научилась с пользой проводить свободное время. Хотя его было немного, ведь после лекций до глубокого вечера просиживала в библиотеке, чтобы закрепить знания. С той поры на всю жизнь Елена Анатольевна приохотилась к чтению - по ее мнению, никакой "гаджет" не заменит книгу. Прочитано много интересного и познавательного. Но жизнь порой закрутит такой сюжет - покруче любого романа.

Вот как она попала на Урал - за тысячи километров от отчего дома? Закончивала институт в 1991 году - пожалуй, это был последний выпуск, когда еще практиковали рас-

ределение выпускников. Сегодня спорят: хорошо это или плохо. А тогда, оказалось, вытянула счастливый билет на экзамене под названием "Жизнь". На курсе были, в основном, местные ребята, они остались в Белгороде и в области. Елена Жуганова, одна из немногих, решила рискнуть - начать самостоятельную жизнь с чистого листа.

За годы учебы она с пристрастием изучала теорию по профессии "экономика и организация строительной промышленности". Практику проходила в Минском производственном объединении "Минскстройматериалы" в соседней Республике Белоруссии, не зная, что совсем скоро это будет уже ближе зарубежье.

Работала в цехе керамических плиток учеником сортировщика, с удовольствием вникая в новое производство. Как родных на заводе приняли студенты: секреты мастерства рассказали, и никаких тебе конкуренции, "дедовщины". Именно подобное отношение к молодежи позднее Елена Анатольевна перенесла на период своего наставничества, когда уже у самой появились ученики в фабричном коллективе.

А пока во время летних каникул два года подряд укрепляла трудовой статус, работая дежурной в общежитии. Появившиеся дополнительные средства тратила с подругами на культурную программу: не занятые учебой, ходили в театры, кино, музеи - в Белгороде есть что посмотреть. А еще, дежуря в общежитии, которое все-таки стало родным, помогала устроиться на новом месте абитуриентам, первокурсникам, помня, как непросто находить вдали от дома.

Идею Елены ехать на отработку за тридевять земель поддержала именно мама. Сама Надежда Алексеевна после института, как стойкий оловянный солдатик, подня-

лась на новом месте и дочь подбадривала: я смогла, и ты сможешь - молодая, целеустремленная.

... Почти через трое суток в августе 1991 года, проехав пол-России, в душном плацкарте Елена добралась до Урала. Это было ее самое первое столь длительное путешествие. Ехала в Свердловск - высадилась в Екатеринбурге: как раз в то время городу вернули историческое название. Но не удалось даже передохнуть - оказывается, надо ехать еще дальше. Благо, подоспела электричка до Асбеста. Но никто не подсказал гостье города, что выходить лучше на станции Изумруд. Практически одна в вагоне, Елена доехала до станции Асбест, где никто не ждал. Конечно, обидно, грустно, слезы наворачиваются... Но его величество случай опять оказался счастливым. В служебном автобусе пожилой попутчик расспросил загрузившуюся девушку, откуда она и куда. С остановки добрый человек довел Лену до дома, устроил в пустовавшей комнате на ночьле, напоил чаем: утро вечера мудренее.

Первым человеком, с которым выпускница вуза встретилась в комбинате "Ураласбест", был Н.Е. Ку克林, и сразу все встало на свои места. Николай Егорович, ведавший кадрами, предложил на выбор две асбофабрики: № 4 и № 6. Громадные корпуса гиганта - шестой - поразили воображение вчерашней студентки: техногенный "пейзаж" - много грохочущего оборудования и совсем не видно человека. А ей хотелось поближе к людям, в коллектив, и она выбрала фабрику №4.

В течение семи лет Е. А. Жуганова работала на этом предприятии - сначала экономистом цеха обогащения, затем инженером, ведущим инженером по организации и нормированию труда и заработной плате управления. В столь серьезном подразделении, как правило, трудятся закоренелые специалисты со стажем, обязанности строго распределены, и все же старшие коллеги начали опекать новенькую, вводить в профессию.

Начальник цеха Н. М. Кислицын, руководитель отдела Л. Г. Калинин стали ее первыми наставниками - причем не только на рабочем месте, но и на жизненном пути. С пониманием они отнеслись к молодому специалисту, для которой на тот момент главней всего были работа и обустройство на новом месте. В общежитии девушке дали комнату. Там же познакомилась и с будущим мужем, выпускником горного института. И вот уже более двадцати лет они с Александром Загребиным вместе. В 1993 году родился сын Вячеслав. Кажется, было это совсем недавно...

Проблем, конечно, в период становления семьи хватало, но спасали молодость, взаимопонимание. Сына растили самостоятельно, ведь родня - далеко, старались дать ему все самое лучшее.

Определив в два года малыша в детский сад, молодая мама вышла на службу. С той поры больше никаких "перерывов" - так и трудится Елена Анатольевна четверть века в комбинате "Ураласбест". На двоих с мужем, А.П. Загребин - механик в рудоуправлении, у них полувековой хризотилловый стаж.

В мире цифр и экономических расчетов Е. А. Жуганова - скрупулезный, ответственный специалист. В характеристике подчеркивается: "зарекомендовала себя добросовестным, высококвалифицированным, инициативным, исполнительным, знающим свое дело работником". В 1999 году Елену Анатольевну перевели на фабрику №6. К той поре уже имея определенный опыт, не так страшили гигантские объемы. Постепенно изучила и важные переделы, работая в цехе обогащения №2, ДСК -1.

Пятый год Е. А. Жуганова возглавляет фабричный отдел по организации труда и зарплаты. Официальную информацию Елена Анатольевна оживает искренними, добросердечными комментариями, например, о том, какие замеча-

тельные люди работают в ее службе - безотказные "трудоголики", все семь - специалисты высшего класса, владеющие обстановкой в подразделении. Очень важно, чтобы в условиях кризисных явлений, в непростой период преобразований и оптимизаций деликатными вопросами организации труда и заработной платы занимались профессионалы, которые видят за "сухими" отчетами конкретного человека - важное звено любого, даже самого совершенного производства.

Зная ситуацию изнутри, Е. А. Жуганова формулирует главный вывод: именно такой подход выработан на фабрике руководящей командой во главе с директором Евгением Анатольевичем Медведевым, который одинаково хорошо не только знает, но и управляет производственным процессом и микроклиматом в трудовом коллективе.

С высоты своей должности и опыта Елена Анатольевна также положительно оценивает проведенное несколько лет назад в комбинате "Ураласбест" объединение ранее разрозненных отделов организации труда, заработной платы и по работе с кадрами в единую службу, под одного куратора - заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию акционерного общества В. В. Юстуса. Так производство, экономика реально приближены к "социалке", к человеку.

В этих процессах преобразований есть и личный вклад Е. А. Жугановой. Под ее руководством разработан и внедрен ряд положений организации трудового соревнования среди коллективов подразделений асбофабрики. Пересмотрены графики выходов технологических смен основных цехов, что позволило в сегодняшних непростых условиях более эффективно использовать персонал для обеспечения стабильной работы оборудования и выпуска требуемого объема продукции. После анализа фотографий рабочего дня в цехах готовой продукции и ремонтно-электромеханическом Елена Анатольевна предложила пересмотреть нормы времени и расценки для работников, оплачиваемых по сдельной системе оплаты труда, чтобы люди получали действительную заработную плату - по реальным результатам каждого.

Положительная деятельность отдела, возглавляемого Е. А. Жугановой, несомненно, сказывается на общих результатах работы фабрики. Поэтому по труду и честь: Е. А. Жуганова награждена Почетной грамотой ОАО "Ураласбест", имеет Благодарственные письма от Правительства Свердловской области, областного Министерства строительства и развития инфраструктуры.

Спрашивая Елену Анатольевну: - Не устали от однообразия на одном и том же месте?

Понимая, что провокационный вопрос с подковыркой, она, смеясь, с блеском в глазах отвечает в том же духе:

- Коней на переправе не меняют... А мы все - лошади, в хорошем смысле слова... И в одной упряжке...

Как ни странно, эта общительная женщина признается, что любит побыть в одиночестве, взвесить все, помечтать и попробовать спланировать будущее. Хотя бы ближайшую перспективу. Как, например, сложится судьба любимого сына. Ведь они с мужем возлагают на Славу большие надежды.

Казалось бы, совсем недавно мама благословляла Лену в дальнюю дорогу на Урал. Время все расставило по своим местам: сейчас каждый отпуск повзрослевшая дочь едет из далекого, но родного Асбеста в дом своего детства. И эти счастливые встречи с мамой остаются в сердце на всю жизнь, придавая обоим новые силы.

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов
России.
Фото Е. ТЫРЫШКИНОЙ.

■ 24 июля - День торговли: кафе «Пицца»

Новая жизнь

Кафе "Пицца" после масштабного ремонта, полного переоборудования совершенно обновленным открылось 1 декабря 2015 года. Народ трансформацию "было-стало" оценил, ахая, входя в помещение кафе. Новый виток развития. Новая жизнь. Качественные перемены. Сегодня, спустя полгода, видны и результаты.

Количество посетителей, что не удивительно, выросло. И продолжает расти. Учитывая потребности, изменился и график работы. С 10 мая кафе работает без выходных. Удлиненный рабочий день: в будни и в воскресенье - до 20 часов, в пятницу и субботу - до 22.00.

Надо отметить, что изменение графика работы внесло большие перемены в жизнь заведения. Посещаемость увеличилась в разы. А вместе с ней - и статус: теперь это уже точно не то место, в которое заскочили на бегу за пиццей, а кафе, в котором хочется провести обеденное время, отдохнуть после рабочего дня, назначить деловую встречу, чтобы обсудить вопросы или, располагая небольшим количеством времени, позволить себе кофейную пятиминутку. Любому посетителю здесь рады и окажут радушный прием.

Работает малый зал, отремонтированный так, будто находишься в гостях у бажовской хозяйки медной горы. Юбилеи, свадьбы, выпускные и другие торжества горожане охотно отмечают в кафе "Пицца".

Со сменой графика стало еще более заметно - завтракать, обедать, ужинать и просто отдыхать здесь, в современном зале, посетителям нравится. Как и прежде, в обеденный час - горячая пора. Многие берут еду на вынос - контейнеры для блюд, фирменные упаковки для пиццы и пирогов всегда в наличии. Меню разнообразное. Прочно заняли свои позиции фирменные пиццы, чебуреки, торт "Зебра", морковный пирог и другие изделия. Пользуются спросом и уже много лет знакомые горожанам пиццы с разными начинками - до десяти видов.

Появились винная карта, пиво и квас на разлив - что актуально для летнего сезона, когда напитки пользуются большим спросом. Недавно появился современный кофейный автомат, теперь посетители могут выбрать кофе на любой вкус, горячий шоколад.

На изысканный вкус готовятся блюда на пару, в кухне - новый пароконвектомат. Паровая семга - венец для гурманов. А вообще, ассортимент меню таков, что позволяет выбирать блюда на любой кошелек.

■ О профессионалах

Цветы - как живые

Профессия кондитера - наиболее престижна, востребована и увлекательна. Далеко не каждый способен стать квалифицированным мастером.

Художественный вкус, стремление к самосовершенствованию и желание создать собственный шедевр - вот чем надо обладать, чтобы достичь вершин в этой профессии. В ООО "ТООП" есть такой человек - Вера Дмитриевна ПИЯНЗИНА, кондитер 5-го разряда кафе "Пицца".

Профессии она посвятила 43 года и сегодня, отмечая свой личный 60-летний юбилей, продолжает трудиться, радовать горожан кондитерскими изысками, быть наставником для молодых коллег.

Большой "кусочек" ее трудовой биографии, конечно, принадлежит некогда гремевшей по своему размаху кафе-столовой "Горный лен", где имелся специализированный кондитерский цех. Приготовление блюд в больших объемах, изготовление тортов, кремовых изделий - этим были наполнены будни Веры Дмитриевны. Авторские работы кондитера ценили, они выставлялись в конкурсах различных уровней. В конкурсах кулинарного мастерства по области ее работы занимали призовые места. Была Вера Пиянзина и неоднократным победителем персональной выставки тогда еще во Дворце культуры. Ежегодные выставки к Дню торговли и Дню строителя - тоже ее рук дело.

Фирменный торт Веры Дмитриевны называется "Асбест". На торте - его символ: камень из желе, повторяющий силуэт того, что стоит на въезде в город. Рядом - ветка рябины: красные ягодки из конфет, облитые карамелью. И значок Асбеста - его герб в миниатюре. Этот торт занял третье место в областном конкурсе, пригостила его тогда 27-летняя Вера Дмитриевна.

Человек, решивший посвятить себя профессии кондитера, должен обладать определенными качествами. Чтобы преуспеть в этом виде деятельности, надо иметь хорошо развитое обоняние, тонкие вкусовые ощущения. Следует иметь хорошую память, чтобы не забыть множество ингредиентов, рецептов, хронологии приготовления блюда. Ловкость рук и способность быстро переключаться с одной работы на другую - важные качества для кондитера, которые помогут в кратчайшие сроки справляться с любыми заказами. Всеми этими качествами обладает Вера Пиянзина.

Годы работы в профессии сделали ее универсальным специалистом. Не только кондитерские изделия, в которых она - бесспорный ас, но и любые другие кулинарные изыски с легкостью приготовит профессионал.

Особенно отмечают коллеги ее художественный вкус, творческое начало и изобретательность. Цветы из-под ее руки "вырастают" на тортах, как живые: листики, тычинки, лепестки - тонкая ювелирная работа.

А сколько было торжеств, накрыть столы на которые приходилось, - не счесть. Особым случаям - особое меню. Требуются и канapé, и мелкие пирожные в огромных, порой, количествах. Либо, наоборот, трёхъярусные торты-гиганты.

Вера Дмитриевна печет и дома, угощая родных и близких. Любовь к ее профессии неожи-



Годы работы в профессии сделали Веру ПИЯНЗИНУ универсальным специалистом.

данно проявилась у ее пятилетнего внука Савелия. Если бабушка нашинковала салат, внук обязательно украсит, только отвернись. Любимая игра - в чаепитие. "Посуду детскую дарите, машинок не надо", - говорят родители друзьям.

А еще Вера Пиянзина - знатный садовод, причем садит растения особенные. Выращивала, например, ежевику. Урожай, конечно, идет в выпечку и заготовки: джемы, желе, конфитюры, компоты. Сладкая жизнь рядом с такой бабушкой! И путь выбран достойный, красивый. Кажется, подумаешь, сладости! А с другой стороны... Это еда государственной важности. Пошутили мы на эту тему с собеседницей.

Уровень потребления сладостей не зависит от того, в каком состоянии находится экономика: во времена расцвета возрастает спрос на эксклюзивную продукцию, а в кризисные периоды кондитерские товары потребляются не меньше, а может даже и больше, в какой-то степени помогая экономике выйти из депрессии, - отметила В. Пиянзина.

А в каждой шутке, как известно, - доля правды. Поэтому труд профессионалов-кондитеров для общества переоценить сложно.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

■ Вести из подразделений

Вторую жизнь экскаваторам дают в ремонтно-электромеханическом цехе

В сентябре 2016 года ремонтно-электромеханическому цеху рудоуправления ОАО "Ураласбест", расположенному в районе станции Восточной, исполнится 45 лет. Причем новоселье, состоявшееся почти полвека назад, хорошо помнят ветераны цеха, продолжающие работать на предприятии. Среди них - машинист крана Галина ТОПОРКОВА, токарь Любовь ЛАНСКИХ.

- Старый ремонтный цех, - вспоминает Любовь Михайловна, - находился на противоположной стороне карьера, там, где действовали сейчас уже переставшие существовать асбофабрики № 2 и 3. Новое здание оказалось намного просторнее и удобнее прежнего. И обеспечено оно было самым современным по тем временам оборудованием.

С 2010 года руководит ремонтно-электромеханическим цехом представитель известной в ОАО "Ураласбест" семейной династии Пахряевых - Анатолий Сергеевич. На комбинате всю жизнь проработали его родители. Отец Сергей Иванович был машинистом электровоза, мать Нина Ивановна - дежурной по станции.

Нынешнее поколение семейной династии также представлено на достойном уровне. Жена Анатолия Пахряева Татьяна трудилась на асбестообогащительной фабрике. Примечательно, что сам Анатолий на посту начальника ремонтно-электромеханического цеха сменил безвременно ушедшего из жизни старшего брата Ивана Пахряева. Тот около десяти лет возглавлял цех. Стараниями представителей семейной династии производство, где в частности осуществляется ремонт крупных узлов экскаваторов, удалось поднять на высокий уровень.

После школы Анатолий Пахряев, как и многие его сверстники середины семидесятых годов прошлого века, решил связать свою судьбу с комбинатом "Ураласбест". Тем более, что сильное влияние на его выбор оказали родители. Молодой человек поступил в Асбестовский горный техникум на специальность "горняк". И успел пройти за время учебы шестимесячную практику в Северном горном цехе, а затем и начать здесь свою трудовую деятельность.

На службу в Советскую армию он отправился с желанием. И оказался достойным памяти обоих своих дедов, погибших на фронте во время Великой Отечественной войны. В пограничных войсках на Дальнем Востоке, где довелось служить, молодого человека с определенным жизненным опытом командование заметило сразу. И когда пришел срок, его стали назначать старшим пограничного наряда.

Вскоре пограничникам под его началом довелось вступить в схватку с опасным преступником. Была настоящая погоня, иные драматические моменты, которые так красочно демонстрируются в фильмах. Только в реальной жизни все это более буднично и гораздо опаснее, чем в кино. В итоге нарушителя задержали. А Анатолию Пахряеву вручили государственную награду - медаль "За отличие в охране государственной границы".

После службы вчерашний пограничник возвратился в комбинат "Ураласбест" и продолжил овладевать профессией машиниста экскаватора, которую начал осваивать еще до армии. Будучи помощником машиниста, он какое-то время даже работал в экипаже Героя Социалистического Труда Михаила Коровина.

Добрых 30 лет Анатолий Сергеевич трудился машинистом, затем - старшим машинистом экскаватора. За свою бытность в профессии собрал с нуля два новых экскаватора, на которых потом и работал. В карьере успел побывать почти на всех переделах - грузил горную массу на автомобильный, после - на железнодорожный транспорт. Его экипаж выходил на уровень наивысшей производительности труда.

Со временем возникло желание попробовать свои силы и в той профессии, которую осваивал в бывшем горном, ныне - Асбестовском политехникуме. И с середины нулевых годов машиниста экскаватора переводят вначале горным мастером, затем - участковым механиком. Не забылись когда-то полученные в учебном заве-



Анатолий ПАХРЯЕВ с ветераном цеха - токарем Любовью ЛАНСКИХ.

дении профессионального образования знания. Их удалось помножить на богатый практический опыт работы в карьере.

Иными словами, удачно совмещенные теория с практикой сделали свое дело. Анатолий Сергеевич в короткие сроки превратился в квалифицированного и грамотного технического руководителя среднего звена. Не зря его кандидатуру в комбинате «Ураласбест» сочли лучшей, когда предложили возглавить ремонтно-электромеханический цех.

Коллектив ремонтно-электромеханического цеха, в котором трудится 62 человека, занимается восстановлением и подготовкой запасных частей на экскаваторы для всех подразделений рудоуправления. Но, пожалуй, главной задачей для него является проведение планово-предупредительных ремонтов Т-3. Их еще называют предкапитальными. Сами капитальные ремонты осуществляются в заводских условиях на АРМЗ.

Но и во время Т-3 мастерам цеха приходится осуществлять углубленный средний ремонт. Они перебирают и ремонтируют или заменяют крупные узлы и агрегаты. Такая работа требует высокого уровня мастерства. Вторую жизнь в условиях ремонтно-электромеханического цеха получают в год до 10-15 карьерных "богатырей". Машины, прошедшие углубленное обслуживание, всегда отремонтированы качественно, на совесть, и потому рекламаций на работу цеха не бывает. А все благодаря тому, что в коллективе подобраны настоящие специалисты, мастера своего дела.

Хорошо известно, что завоевать доверие у высококлассных ремонтников руководитель может только одним способом - на деле доказав глубину своих профессиональных знаний. Анатолию Сергеевичу это удалось. Ведь он никогда не был руководителем кабинетного типа. В любой момент готов поменять костюм на рабочую спецовку для того, чтобы разобраться со сложной поломкой, иным нестандартным случаем и предложить выход из любой ситуации. Собственные знания и опыт позволяют ему чувствовать себя настоящим лидером, и не только по должности.

Высоко ценят его и в рудоуправлении, и в самом комбинате "Ураласбест". Не зря за руководителем закрепилась добрая слава как о специалисте, который справится с любой поставленной задачей, какой бы сложной она не была.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.