

Уральский ХРИЗОТИП

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего»

№ 3 (144)

7 апреля 2016 года

Сергей ХАРЛАМОВ:

■ **За ними - будущее!**■ **Новости**

Молодежь поддерживают и помогают развиваться!

В корпоративной политике руководство градообразующего предприятия делает ставку на активную и инициативную молодежь - и не ошибается. Один из перспективных молодых людей, который зарекомендовал себя в ОАО "Ураласбест", - Сергей ХАРЛАМОВ.

Сергей Васильевич трудится на авто-транспортном предприятии ОАО "Ураласбест" более десяти лет. Последние четыре года занимает должность начальника производства технологического автотранспорта.

С градообразующим предприятием его, как и многих асбестовцев, связывает прочная связь. Сергей Васильевич называет ее судьбой.

- Мои родители - ветераны труда, всю жизнь проработали на асбофабрике. Отец Василий Дмитриевич - 44 года, мама Нина Павловна - 33 года, - рассказывает С.В. Харламов. - Я с детства серьезно занимался легкой атлетикой. Будучи студентом Уральского государственного лесотехнического университета, выступал на соревнованиях за комбинат "Ураласбест". Именно там познакомился с директором автотранспортного предприятия Михаилом Геннадьевичем Мироновым.

Еще тогда Сергей решил, что после окончания университета спорт в его жизни уйдет на второй план, профессиональная деятельность будет связана с основной специальностью - "Эксплуатация транспортных средств". Вскоре Сергей уже проходил производственную практику на автотранспортном предприятии комбината "Ураласбест", а в 2004 году сразу после окончания университета был принят на работу механиком по выпуску дорожно-строительной техники автоколонны №3 (ныне - колонна "Северная").

- Осуществлял предрейсовый контроль дорожно-строительной техники. В то время ее количество составляло порядка ста единиц, - рассказывает Сергей Харламов. - В начале трудовой деятельности каких-то серьезных сложностей не испытывал. Руководство предприятия, в частности главный инженер АТП Сергей Ильич Токарев, меня всячески поддерживало, поэтому я быстро влился в коллектив.

Движение вверх по карьерной лестнице не заставило себя долго ждать. Буквально через год Сергей Харламов уже был назначен главным инженером производства технологического автотранспорта. Перед назначением он успел потрудиться мастером по ремонту авто-тракторной техники, исполняющим обязанности начальника ремонтных мастерских.

- В 2004 году произошло объединение АТП №1 и АТП №2. На предприятии возникло новое направление - технологического автотранспорта. Именно его в 2005 году мне и предложил возглавить директор АТП. Конечно, у меня были сомнения - справлюсь ли с тем объемом работы, обязанностями и задачами, которые осуществляет главный инженер, но в то же время чувствовал большое желание развиваться и учиться новому, - говорит Сергей Васильевич. - Рад, что работаю по специальности, считаю, что мне повезло с коллективом, руководством. Благодарен Михаилу Геннадьевичу Миронову, что дал мне тогда правильные установки, помогал и помогает развиваться.

Как признается С.В. Харламов, на предприятии регулярно ведется работа по поиску инновационных подходов, направленных на повышение эффективности производственной деятельности, их внедрение.

- В 2006 году началась массовая закупка БелАЗов серии 7555. Быстро из строя стали выходить коленно-рычажные валы. Двигатели - американского производства, соответственно, комплекту-



щие, ремонт - дорогостоящие. Проводились серьезные расчеты, анализ по снижению затрат, совместно было принято решение. Руководству АТП удалось убедить руководство комбината "Ураласбест" в необходимости приобретения прибора для спектрального анализа масла, - об одном из производственных решений рассказывает Сергей. - Данный прибор позволяет отслеживать частицы металла в масле двигателей, не дожидаясь выхода из строя, отправлять двигатели на ремонт. Это позволило значительно снизить стоимость их ремонта.

В данный момент забор и анализ масла производится во время технического обслуживания на каждой единице техники. А эксплуатируются на производстве технологического автотранспорта более ста единиц дорожно-строительной техники и карьерных самосвалов.

- Сегодня основная задача - выполнить план с максимальной экономией ресурсов. Один из примеров: с конца 2014 года на технике, которая имеется в автотранспортном предприятии, идет внедрение датчиков уровня топлива. Работу в данном направлении начали специалисты Центра АСУ. Сейчас все полномочия переданы нам, непосредственно я занимаюсь воплощением проекта, - поясняет начальник производства технологического автотранспорта. - В частности, на всех карьерных самосвалах (34 единицы) установлены датчики уровня топлива, идет отработка и настройка не-

обходимых параметров. Уже есть положительные результаты - генеральному директору ОАО «Ураласбест» подано предложение о пересмотре нормы расхода топлива для 130-тонных БелАЗов. Предполагается, что она будет снижена на три процента.

Сергей Васильевич признается, что рад работать в команде единомышленников, перенимать опыт у более опытных коллег.

- Чувствую силы решать более серьезные производственные вопросы. Знаю, что на предприятии мне в этом окажут поддержку, - считает он. - С техникой не сложно работать, она предсказуема. Намного сложнее - с людьми. Необходимо найти подход, создать атмосферу, чтобы люди трудились, как сплоченная команда.

Среди увлечений Сергея - рыбалка, спорт, чтение научно-популярной литературы. Все свободное от работы время Сергей Харламов посвящает семье, воспитанию двоих детей.

- Дочери Злате пять лет, сыну Льву - семь. Лев занимается легкой атлетикой. В этом году хочу его впервые взять с собой на рыбалку, - о предстоящих планах рассказывает Сергей Харламов.

Семья Харламовых любит путешествовать. Свое предпочтение отдает отпуску в России. Нынешним летом собираются побывать на Алтае.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Продажи щебня выросли

С начала 2016 года наметилось увеличение сбыта щебня. В среднем отгрузка выросла на 30 %.

Отделом сбыта ОАО "Ураласбест" проведена усиленная работа и принято дополнительное количество заявок, в том числе по поставкам щебня фракции 25-60 мм для Российских железных дорог, планируются поставки для компании "Роснефть". По подсчетам службы внешних перевозок, в сутки необходимо 270-300 полувагонов. Задача очень серьезная, ведутся активные переговоры с РЖД, для совершенствования логистики задействованы и локомотивы Управления железнодорожного транспорта комбината "Ураласбест". Все усилия направлены на выполнение перевозок.

Простоев стало меньше

Управление железнодорожного транспорта при подведении итогов работы за 2015 год отмечает, что удалось снизить простой при организации перевозок горной массы.

Показатель "экскаваторы без транспорта" снижен на 49,8%, показатель "неисправность железнодорожного пути, сход подвижного состава" снижен на 65,7%, "неисправность контактной сети" - на 58,25%. Эти показатели оказывают существенное влияние на перевозочный процесс, и снижение их ведет к повышению производительности поездов.

Снижению негативных факторов, влияющих на грузоперевозки железнодорожным транспортом, способствовало выполнение в 2015 году ряда мероприятий по капитальному ремонту железнодорожных путей, контактных сетей и СЦБ и связи УЖДТ.

В ногу со временем

В соответствии с "Перспективным планом развития информационных технологий" Центром АСУ ОАО "Ураласбест" проводится комплексная замена используемых программных продуктов на новые современные и экономически более эффективные разработки.

Так, внедрение во всех структурных единицах комбината в полном объеме программы 1С "Зарплата и управление персоналом" позволило сэкономить около 300 тысяч рублей в год.

Все на премьеру!

В рамках реализации социальной политики ОАО "Ураласбест" продолжает активное сотрудничество с учреждениями культуры.

31 марта в ЦКиД им.Горького состоялась премьера детского мюзикла по сказке Лии Гераскиной "В стране невыученных уроков". В спектакле заняты коллективы детской филармонии. Комбинат "Ураласбест" приобрел более 300 билетов на сумму свыше 80 тысяч рублей для детей работников предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО.

Т. НОВГОРОВОДА,
начальник рекламно-информационного бюро
ОАО "Ураласбест".

О человеке труда

Один в карьере - не воин

Какой мальчишка не мечтает о быстрой езде - с ветерком прокатиться на автомобиле, да еще за рулем. Это сегодня Виктор Вениаминович ПЛОТНИКОВ - водитель автомобиля всех марок 7-го разряда на транспортировании горной массы в карьере, а помнится из детства, как неожиданно, но приятно осуществилась мечта.

После выздоровления отец забирал маленького Витю из больницы в районном центре Куде. И событие то запомнилось на всю жизнь. Усадив сына на колени, Вениамин Иванович, маститый шофер колхозного бензовоза, на радостях дал мальцу порулить. Даже сейчас не понять, кому из двоих этот эпизод больше запал в душу - закончилось вынужденное тревожное расставание из-за болезни, и тут такое счастье при встрече ... На пару-отец и сын за "баранкой", они, понятно, мигом домчались до дома, где дожидались мужиков мама с сестренкой. И на столе были уже приготовлены ватрушки с пылу-жару, крынка с парным молоком. Как иначе: у их деревни название - Дойная. В пору беззаботного детства жилось там раздолбно, сытно и по-душевному.

Но семейная идиллия разрушилась в один миг - в расцвете лет и сил умер отец. Как раз в 1985 году, когда в стране задул ветер перемен, наступило время демократизации и повального дефицита. Вот и деревня их уже попадает в разряд бесперспективных, где невозможно выжить без кормильца. Поэтому, когда вдову с детьми позвала к себе сестра из Асбеста, Полина Федоровна согласилась на переезд из Пермского края на Урал.

14-летним подростком оказался Виктор в новой городской среде. В небольшой сельской школе шустрый парень слыл активистом: был, как и все, октябренок, пионером. А тут такие крутые перемены, необычная обстановка, в которую вписывался непросто. Закончив восемь классов, без особых раздумий поступил в ГПТУ № 17 - получать строительную специальность. Учащиеся там были на гособеспечении - бесплатное питание, спецодежда, что стало неплохим подспорьем семье. Ведь большую часть маминой зарплаты приходилось отдавать за съемное жилье.

Спасло то, что Полина Федоровна быстро нашла работу - на звеноборку в карьере брали без особого образования, а трудиться она умела, трудностей не боялась. Как потом оказалось - так пустила корни в комбинате "Ураласбест" очередная династия. Это сейчас женщины выведены из карьера, из особо тяжелых условий труда. А в ту пору, помните, собирательный образ даже в телерекламе: крепкие труженицы в оранжевых жилетах бодро вышагивают вдоль рельсов по шпалам.

Постепенно на прокладке и ремонте железнодорожных путей на предприятии ручной труд заменила современная разнобразная техника. Но ведь было - навзрыд плакали работницы, не соглашаясь переходить на другие участки, обижались, что их выводят из ночных смен в карьере, хотя те серьезные изменения вводились им во благо.

Но женщины искренне боялись потерять надежный, гарантированный заработок, ведь чего греха таить - многие из того контингента работниц были единственными кормильцами в семьях. Лишь по прошествии лет Виктор осознал, с каким трудом матери доставался кусок хлеба, как она старалась, чтобы они с сестрой были сыты, обуты и ни в



Виктор Вениаминович ПЛОТНИКОВ.

чем не хуже других, и благодарит ее за такое внимание.

- В училище в те годы еще сохранился сильный состав преподавателей, мастеров, которые, действительно, многому научили, - рассказывает Виктор Вениаминович. - Неподдельной заинтересованностью, неравнодушием они и нас зажигали, помогая не только обрести профессию, но и сориентироваться в жизни, найти свое место.

Основательно, например, велась спортивная и первоначальная военная подготовка, ведь большинство ребят в ПТУ были допризывниками. Плюс к этому по направлению горвоенкомата Виктор Плотников прошел обучение в автошколе ДОСААФ, где тоже давали хорошие знания, которые были заложены накрепко и пригодились в будущем.

Свою первую зарплату начинающий электросварщик В. Плотников принес домой в июле 1989 года. После окончания училища молодого специалиста направили в стройуправление №2 треста "Асбострой", и сразу попал на важный объект - шла реконструкция в цехе крупнопанельного домостроения завода ЖБИ. Это были пробные четыре месяца трудового стажа. Осенью В. Плотникова призвали служить в Советскую армию.

1990 - 1991-й - годы его боевой закалки, когда не по учебникам изучал не только географию, но, как позднее подтвердится, историю тоже. Учебку рядовой Плотников проходил в Воронежской области, затем служил в Монголии. По-разному называют этот период в судьбе страны: социальная революция, крушение коммунизма, распад СССР. О положении на гражданке командиры рассказывали солдатам довольно скупое. Не очень понятна была и срочная дислокация войсковой части из "шест-

надцатой республики" Советского Союза, как образно называли дружественную Монголию. Итоговые полгода дослуживал на краю земли - в Петропавловске - Камчатском. Как военнослужащий участвовал в выборах первого президента России. И многое было необъяснимо, неясно: августовский путч, у страны другое название, новый лидер, вместо красного флага - триколор.

Вспоминаем о том этапе биографии потому, что многие сверстники так и не смогли вписаться в зигзаги действительности, и появился удобный для объяснений штамп - "потерянное поколение". Но если у человека есть стержень, желание идти вперед, а не оглядываться на неудачи всех и вся, жизнь дает реальные шансы... Вернувшись после армии в Асбест, повзрослевший и возмужавший Виктор, уже имевший несколько профессий, быстро сориентировался и устроился в апреле 1992 года в производственное объединение грузового автотранспорта водителем БелАЗа. Это было предприятие - смежник комбината "Ураласбест", и В. Плотникова направили в карьер на вывозку горной массы. В процессе адаптации он наладил контакты с участниками всей производственной цепочки - с машинистами экскаваторов, электровозов, мастерами горными.

Повсеместно продолжались рыночные реформы, шла реорганизация, перед рабочими ставились сложные задачи по выполнению заданий, а вот зарплата выплачивалась с большими задержками. Главу молодой семьи это уже беспокоило - в сентябре 1993 года чета Плотниковых, Виктор и Ирина, сыграли свадьбу. Трудности, конечно, закаляют, но Виктор понимал, что стал ответственным не толь-

ко за себя. Рискованно было в такой ситуации попасть в воронку перемен, но оказалось - нет худа без добра.

В 1994 году руководство комбината "Ураласбест", ставшего акционерным обществом, для сокращения затрат, повышения оперативности приняло решение отказаться от большегрузного автотранспорта "со стороны". Когда в автотранспортном предприятии № 2 началось формирование парка многотонных самосвалов, молодой, но опытный и перспективный профессионал широкого профиля В. Плотников оказался востребованным.

Самые яркие преобразования в природе происходят весной, в трудовой книжке Виктора Плотникова отметки тоже мартовско - апрельские. 22 года не меняется его место работы - водитель автотранспортного предприятия комбината "Ураласбест", уточняются только марки автомашин. Начиная В. В. Плотников с 30-тонного БелАЗа, постепенно грузоподъемность увеличивалась: это были 40, 55, 110, 130-тонные автосамосвалы.

- К каждой машине приравнивался непосредственно на карьерных дорогах, ведь у всех разные габариты, у каждой своя маневренность, - уточняет Виктор Вениаминович.

За время работы на предприятии В.В. Плотников перевез более шести миллионов тонн горной массы, нормы выработки выполняет стабильно на 130 процентов. Используя в повседневной работе богатый практический опыт, ежесменно он добивается высокой производительности труда. Не имеет ни единого случая нарушений трудовой и транспортной дисциплины. Грамотное, рациональное использование автомобиля позволяет экономить дизельное топливо.

- Но все это не один я, многое зависит от слаженности экипажа, как каждый из четырех водителей бригады относится к состоянию техники, чувствует ее, передает сменщику нюансы работы машины на линии, - комментирует Виктор Плотников.

Будучи водителем со стажем, он отмечает, что дорожная служба в карьере стала намного лучше следить за состоянием дорог - их регулярно чистят, при необходимости на горную трассу выезжает спецтехника - посыпалки и поливалки. С установкой на БелАЗы GPS-навигаторов сняты с повестки дня многие вопросы организации производственного процесса, в том числе дисциплинарного плана.

- Эффективность отработанной смены будет выше, если отлажен контакт с машинистами экскаваторов и бульдозеров, от состояния забоя, от дорожных и погодных условий, - перечисляет Виктор Вениаминович.

Он убежден: хоть и находится водитель во время смены один в кабине БелАЗа, успех будет обеспечен, если есть взаимопонимание с коллегами - горячками, - один в карьере - не воин.

Быстро летит время. Помнится, в ноябре 2007 года на предприятие пришел новый БелАЗ грузоподъемностью 130 тонн. Одному из первых Виктору Плотникову поручили осваивать сверхмощный автосамосвал. С большой ответственностью водитель подошел к выполнению задания, и не бравлируя тем, что ас в автоделе, внимательно, скрупулезно и довольно оперативно освоил эксплуатацию машины. Было зафиксировано: коэффициент технической готовности автомобиля составлял 0,95 при плановом для всего парка - 0,87.

Полгода назад в целях оптимизации эту автомашину исключили из производственного процесса, В. Плотникова перевели на 55-тонный БелАЗ. Период адаптации в новом экипаже прошел без особых осложнений, ведь Виктор Вениаминович сам хороший наставник, полтора десятка молодых водителей обучил секретам мастерства. Казалось бы, машиной поменьше и управлять легче, но не только за себя переживает опытный профессионал: очередной виток перемен на родном предприятии - мера вынужденная, продиктованная внешними экономическими условиями, и технические проблемы, конечно, важны, но главное, по его мнению, сохранить костяк коллектива. Так и подчеркнuto в одной из производственных характеристик В. Плотникова: "инициативен, по всем вопросам имеет свое мнение и отстаивает его, за что пользуется уважением и авторитетом".

За последнюю трудовую пятилетку В. В. Плотников получил несколько высоких оценок своего вклада в общий успех предприятия: за профессионализм и качественную работу, за неравнодушное отношение к делу, за реальную эффективность конечного результата Виктор Вениаминович награжден Благодарственным письмом губернатора Свердловской области, Почетными грамотами главы Асбестовского городского округа, областного Министерства строительства и развития инфраструктуры.

Рано оставшись без отца, с юности Виктор по-мужски во всех делах берет ответственность на себя - в выборе профессии, трудового пути, семейного благополучия. Поэтому, наверное, с особым удовольствием он выходит на работу в ночные смены, выходные календарные дни - непростой режим погрузки, зато широкое поле для принятия самостоятельных решений, нет раздражающих факторов, и отлаженный ритм карьера подтверждает правильность выбранного пути. Призвался, что по молодости устраивал экскурсии для своих детей, чтобы знали, чем занят отец, и вдохновились неподдельной мощью и красотой карьерных горизонтов, созданных мастеровым человеком.

Хороших сына и дочь воспитали супруги Плотниковы. Павел после окончания Асбестовского политехникума пришел работать в карьер - начинал с азов: помощник машиниста экскаватора. Ольга, получив аттестаты в общеобразовательной и музыкальной школе, учится на театральном отделении Асбестовского колледжа искусств. Недавно всей семьей ходили на премьеру музыкального спектакля, в котором она участвовала. Довольны родители, что дети без особых проблем нашли свое дело в родном городе, не поехали за образованием и мечтой за тридевять земель.

При желании - а Плотниковы легки на подъем - они сядут в семейный автомобиль и едут в столицу Урала или в любом другом направлении. Дети, особенно взрослые, очень организуют жизнь. С малолетства они сканируют поведение родителей, поэтому старшие Плотниковы, Виктор Вениаминович и Ирина Николаевна, воспитывали их не нравоучениями, а собственным примером, действительно, достойным подражания.

Л.СИЯЛОВА,
член Союза журналистов
России.

Фото Е.ТЫРЫШКИНОЙ.

■ С заседания Совета директоров

Оценка - положительная

В марте состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО "Ураласбест".

В повестке заседания стояли следующие вопросы: об итогах работы дочерних предприятий в 2015 году и задачах на 2016 год; о выполнении социальной программы "Здоровье" в ОАО "Ураласбест" за 2011-2015 годы и утверждении аналогичной программы на 2016-2020 годы; рассмотрение заключения Ревизионной комиссии и независимого аудитора по проверке деятельности ОАО "Ураласбест" за 2015 год; предварительное утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах ОАО "Ураласбест" за 2015 год; основные направления развития и прогноз показателей ОАО "Ураласбест" на 2016 год, а также вопросы, связанные с подготовкой, созывом и проведением годового Общего собрания акционеров Общества.

В ходе рассмотрения вопроса о работе дочерних предприятий с докладами выступили начальник Управления стратегического развития ОАО "Ураласбест" С.Я. Ременник и директора дочерних предприятий. Совет директоров отметил, что по итогам 2015 года дочерними обществами реализовано продукции на 1 553 млн. руб. - на 27 млн. руб. больше, чем в предыдущем году. Большинство дочерних предприятий закончило отчетный год с прибылью, за исключением ООО "АРМЗ" и ООО "Энергоуправление". Советом директоров определены задачи на 2016 год, а также одобрены проекты программ стратегического развития ООО "Уралтехносервис", ООО "Санаторий-профилакторий "Горный лен", ООО "УЗРЭМ", ООО "УК "Хризотил", ООО "ТООП" на период до 2020 года.

По вопросу о выполнении в ОАО "Ураласбест" социальной программы "Здоровье" в 2011-2015 годах и утверждении аналогичной программы на 2016-2020 годы Совету директоров доложил заместитель генерального директора Общества по персоналу и социальному развитию В.В. Юстус.

Совет директоров дал положительную оценку выполнению программы. Было отмечено, что реализация социальной программы "Здоровье" в комбинате способствует консолидации усилий специалистов комбината и персонала входящих в корпоративную структуру комбината медицинских учреждений в улучшении качества медико-профилактического обслуживания как работников предприятия, так и населения Асбестовского городского округа. Совет директоров принял решение подготовить проект программы "Здоровье" на очередные пять лет и обеспечить выполнение входящих в программу мероприятий, направленных на снижение общей и профессиональной заболеваемости, а также проводить ежегодный мониторинг эффективности медицинской, социальной и профессиональной реабилитации сотрудников.

Совет директоров рассмотрел основные показатели деятельности комбината за истекший год и заслушал тезисы отчетного доклада Совета директоров годовому Общему собранию акционеров Общества. Совет директоров предварительно утвердил годовой отчет Общества, годовую бухгалтерскую отчетность, распределение прибыли и убытков Общества за 2015 год.

■ Плановая проверка

Часть нарушений устранили

В ОАО «Ураласбест» прошли плановые проверки органов государственного надзора.

В 2015 году в ОАО "Ураласбест" были проведены плановые выездные комплексные проверки органами Государственного контроля и надзора: Уральским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области, Уральским Управлением государственного железнодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

В течение двух месяцев, начиная с 9 ноября 2015 года, специалисты надзорных органов провели проверки рабочих мест, технических устройств, производственных процессов, технологической и организационной документации ОАО "Ураласбест" на предмет соблюдения требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, санитарного законодательства и требований безопасности при эксплуатации железнодорожного транспорта.

В ходе проверок был выявлен ряд нарушений: не обеспечена организация автоматического контроля содержания в воздухе рабочих зон химических веществ остронаправленного действия; в кабине лифтов не указана информация о заводе-изготовителе лифта; проезжая часть автомобильной дороги внутри контура карьера оградена породным валом недостаточной высоты; устье трубы дренажной скважины не перекрыто металлической сеткой. На основании выявленных нарушений были составлены предписания.

В соответствии с выданными предписаниями в комбинате изданы приказы, в которых намечены мероприятия по устранению выявленных в ходе проверок нарушений, а также намечены сроки выполнения и назначены лица, ответственные за устранение выявленных нарушений.

В современных условиях, когда законодательство претерпевает изменения ежегодно, и требования охраны труда, промышленной и экологической безопасности ужесточаются, ОАО "Ураласбест" вкладывает большие финансовые средства в модернизацию уже не нового оборудования, усовершенствование технологических процессов, соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

В декабре 2015 года часть выявленных нарушений была устранена, и в надзорные органы отправлены уведомления об устранении замечаний.

В 2016 году ОАО "Ураласбест" в соответствии с разработанными мероприятиями продолжит работу по устранению выявленных нарушений в указанные в предписаниях сроки.

А. МАЙДАНСКИЙ,
начальник отдела охраны труда
ОАО "Ураласбест".

На защите природы

С января 2015 года вступили в силу изменения законодательства в области охраны окружающей среды.

Согласно новой редакции Федерального закона № 7-ФЗ "Об охране окружающей среды" все объекты, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду, подразделяются на четыре категории в зависимости от уровня воздействия и должны быть поставлены на государственный учет в установленном порядке. Кроме того, изменен порядок внесения платежей за негативное воздействие на окружающую среду, установлены требования к разработке программы производственного экологического контроля и ведению соответствующей отчетности.

Начиная с 2014 года, радикально изменилось законодательство в области обращения с отходами: вышел новый Федеральный классификационный каталог отходов, установлен новый порядок отнесения отходов к I-V классам опасности, изменена процедура паспортизации отходов. В октябре 2015 года утверждено "Положение о лицензировании деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности", определяющее новый порядок получения лицензии.

В условиях изменяющегося законодательства на предприятии ведется огромная работа по приведению деятельности подразделений и документации в соответствие с новыми требованиями.

Отделом по охране окружающей среды подведены итоги работы предприятия за 2015 год.

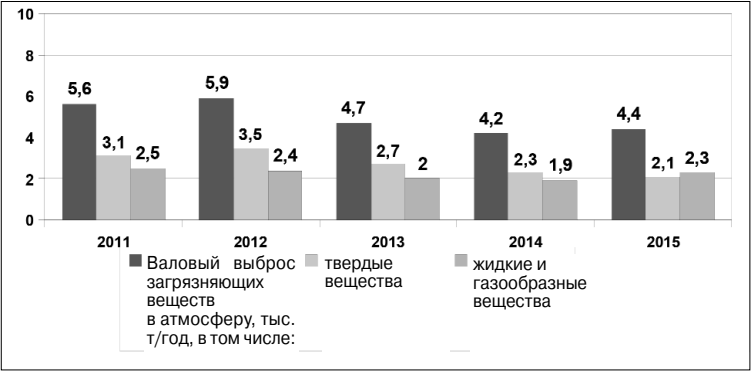
Фактические объемы выбросов, сбросов, образования отходов в 2015 году не превысили нормативы, установленные Департаментом Росприроднадзора по Уральскому федеральному округу.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду в 2015 году составили 10,4 млн. рублей, капитальные вложения по природоохранным мероприятиям - 38,5 млн. рублей, текущие затраты на охрану окружающей среды - 348,6 млн. рублей.

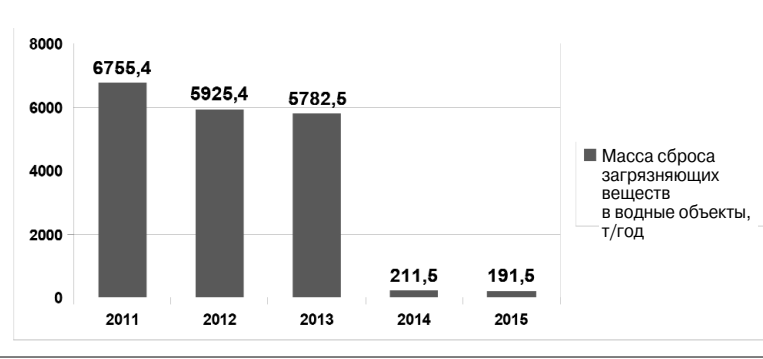
Ежегодно осуществляется контроль соблюдения требований природоохранного и санитарного законодательства на предприятии. Так, за отчетный 2015 год отделом по охране окружающей среды проведено семь плановых проверок в структурных единицах комбината (ОМТС, УЖДТ, ЦАСУ, Учебный комбинат, ЦЛКП, АТП, рудоуправление), пять плановых проверок дочерних предприятий комбината (ООО "Уралтехносервис", ООО "УЗРЭМ", ООО "АРМЗ", ООО "Экопромтекстиль", ООО "ТООП").

При проверках были выявлены нарушения:

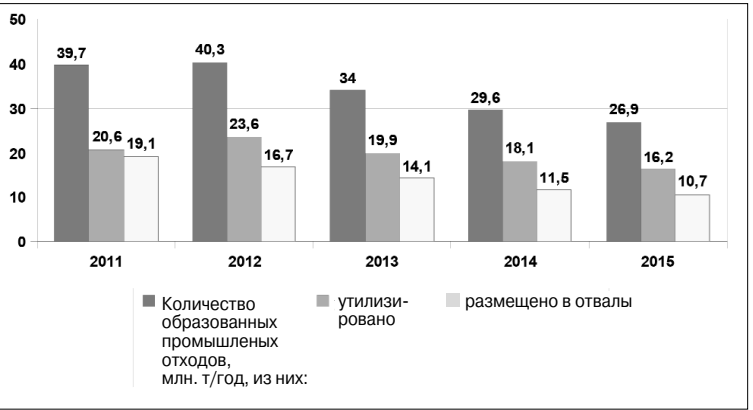
- в части охраны атмосферного воздуха: неправильная эксплуатация пылеочистных установок (далее ПГУ); отсутствие распределения ответственности за проведение обследования ПГУ; неполное ведение документации по работе ПГУ; отсутствие записей о проведенных мероприятиях в периоды неблагоприятных метеосудовий; отсутствие документации, подтверждающей прохождение технической учебы и проверку знаний персонала, занятого



В отчетном году произошло увеличение объема выбросов от источников предприятия на 0,2 тыс. тонн (5%) по сравнению с прошлым годом. Это связано с запуском второй линии завода по производству теплоизоляционных материалов.



Отмечено снижение валового сброса загрязняющих веществ в водные объекты на 20 тонн (10%) в сравнении с 2014 годом. Это обусловлено снижением объема сброса выпуска № 2 и ликвидацией выпуска № 10 (в связи с закрытием котельной РК-4).



Кроме того, за отчетный период было образовано на 2,7 млн. тонн (9,5%) отходов производства меньше, чем в 2014 году за счет снижения общей добычи горной массы. Количество утилизированных отходов снизилось на 1,9 млн. тонн, размещение отходов в отвалы уменьшилось на 0,8 млн. тонн. Доля утилизируемых отходов составила 60%.

■ Экологический обзор

эксплуатацией, обслуживанием и ремонтом ПГУ; отсутствие разрешений на выброс, утверждения нормативов ПДВ;

- в части охраны водного бассейна: отсутствие распределения ответственности за учет водопотребления; неверное ведение учета водопотребления; засорение дренажных канав на территории подразделений;

- в части обращения с отходами: неполное (неверное) ведение учета отходов; несанкционированное размещение отходов на территории подразделений; переполнение емкостей для накопления отходов; отсутствие отдельного сбора отходов; загрязнение почвы нефтепродуктами; превышение шестимесячного срока накопления отходов, отсутствие обученных специалистов в области обращения с отходами.

По всем проведенным проверкам выданы соответствующие документы (акты-предписания, письма), осуществляется контроль исполнения предписаний.

В отчетном году в отношении ОАО "Ураласбест" была проведена плановая выездная проверка Управления Роспотребнадзора по Свердловской области. По обнаруженным нарушениям выданы предписания, назначены соответствующие мероприятия, сроки выполнения и ответственные лица.

В 2015 году было организовано обучение персонала УЖДТ, фабрики, Учебного комбината, ЦЛКП, АТП, рудоуправления, завода по производству ТИМ, ОМТС, предприятия "Промтехвзрыв", управления комбината по вопросам обеспечения экологической безопасности.

В течение года в рамках выполнения "Соглашения между правительством Свердловской области и ОАО "Ураласбест" о взаимодействии в сфере охраны окружающей среды" и "Экологической программы ОАО "Ураласбест" на 2015 год" были проведены следующие мероприятия:

- реконструкция рукавного фильтра шихтового отделения завода по производству ТИМ (с учетом ввода в эксплуатацию 2-й технологической линии);
- проектирование и строительство 2-й карты полигона твердых промышленных отходов завода по производству ТИМ;
- разработка рабочей документации к проекту реконструкции системы аспирации АЗ в сталелитейном цехе ООО "АРМЗ" с заменой циклона СИОТ-8 на рукавные фильтры;

- получение положительного заключения государственной экспертизы на проект строительства системы очистки дренажных вод Центрального карьера от соединений азота;

- окончание работ по выполнению технико-экономического обоснования биологической очистки дренажных вод на очистных сооружениях по технологии ANAMMOX;
- экспертиза проекта расчетной (предварительной) санитарно-защитной зоны восточного промышленного узла ОАО "Ураласбест" и получение положительного санитарно-эпидемиологического заключения в Управлении Роспотребнадзора по Свердловской области.

На 2016 год запланировано выполнение следующих природоохранных мероприятий:

- окончание работ по реконструкции рукавного фильтра шихтового отделения завода по производству ТИМ;
- замена циклона СИОТ-8 (система аспирации АЗ) в сталелитейном цехе ООО "АРМЗ" на рукавные фильтры;
- экспертиза и получение предварительного санитарно-эпидемиологического заключения на проект установленной (окончательной) санитарно-защитной зоны восточного промышленного узла ОАО "Ураласбест" в Управлении Роспотребнадзора по Свердловской области;
- разработка рабочей документации к проекту по замене электрофильтров АП 40*2 на рукавные фильтры в корпусе сушки ДСК-1 фабрики.

И. РУБЦОВА,
начальник отдела по охране
окружающей среды
ОАО "Ураласбест".

Всегда в исправном состоянии

ОАО "Ураласбест" в полном объеме выполнило капитальный ремонт зданий и сооружений, запланированный на 2015 год.

Построенные за многолетнюю историю комбината здания и сооружения являются неделимым золотым фондом горно-обогательного предприятия. Общая площадь одних только административно-бытовых корпусов составляет около 70 тысяч квадратных метров, а промышленные объекты занимают площадь более 400 тысяч квадратных метров. Этот огромный недвижимый фонд нуждается в постоянном контроле и ремонтах. С этой целью в ОАО "Ураласбест" создана продуманная система обслуживания зданий и сооружений.

- Мы обеспечиваем сохранность объектов недвижимости, - рассказывает **начальник отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений Анатолий КАБДРАХМАНОВ**, опытный строитель с многолетним стажем, - за счет их постоянных осмотров и проведения ремонтных работ. Причем текущие осмотры не реже одного раза в месяц проводят сами владельцы, в чьем оперативном управлении находятся объекты. Они проводят визуальные осмотры конструкций зданий и сооружений.

В свою очередь общий осенний и весенний осмотры проводят специальные комиссии, члены которых назначаются приказом генерального директора ОАО «Ураласбест» Юрия Козлова и приказами руководителей структурных единиц. В состав комиссии входят специалисты различных служб предприятия и представитель отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений.

Комиссия тщательно обследует все объекты, в том числе строительные конструкции, коммунальные сети. Дополнительно изучает заявки от владельцев зданий и сооружений на проведение капитальных ремонтов. После осеннего осмотра готовятся два списка - на проведение текущих ремонтов и титульный список на капитальный ремонт. Во время весенней проверки оценивается состояние зданий и сооружений за период зимней эксплуатации и при необходимости вносятся коррективы в сверстанные планы.



Отделочницы подрядной организации ООО «Уралтехносервис» ведут ремонтные работы в административном здании рудоуправления.

По словам Анатолия Кабдрахманова, на проведение ремонтов в 2015 году комбинат "Ураласбест" выделил 45,6 миллиона рублей. Наибольший объем работ был выполнен по корпусу третьей-четвертой стадии дробления производства № 1 асбестообогаительной фабрики. Здесь произвели ремонт и усиление строительных конструкций, монтаж системы контроля и снижения вибрации. На весь объем работ по модернизации дробильного корпуса потребовалось 6,5 миллиона рублей.

Кроме того, первоначально, согласно закону о промышленной безопасности, на корпусе третьей-четвертой стадии дробления проведена экспертиза. В качестве экспертов отдел эксплуатации и ремонта зданий и сооружений в основном привлекает специалистов лучших научно-исследовательских институтов России, имеющих лицензию "Ростехнадзор". Только на основании их заключений ведутся ремонтные работы на промышленных зданиях и сооружениях.

Уместно сказать, что в 2015 году проведена экспертиза на 19 объектах комбината "Ураласбест". На эти цели выделено 4,825 миллиона рублей.

В прошлом году выполнен также капитальный ремонт кафе "Пицца". Пункт питания по-прежнему пользуется большой популярностью у работников комбината "Ураласбест", жителей нашего города. Но само здание, его коммуникации требовали серьезного обновления. И работы здесь выполнены в полном объеме.

Капитальный ремонт в течение 2015 года проводился в большинстве подразделений ОАО "Ураласбест". Одних только кровель отреставрировано на площади в 11 тысяч квадратных метров. Строители заметно улучшили условия проживания для работников комбината, оздоравливающих в санатории-профилактории "Горный лен". В ходе ремонтных работ полностью обновлены пять парных номеров. А обследование плотины на реке Пышма в рамках проведения капитального ремонта провели водолазы. С их помощью не только воссоздана картина всего гидротехнического узла в районе поселка Белокаменный, но и произведена очистка водозаборных камер.

Для выполнения капитальных ремонтов привлекаются подрядные организации. Больше чем на половине объектов работы вы-



В обновленном кафе «Пицца».

полнил коллектив дочернего предприятия комбината - ООО "Уралтехносервис".

- Отличились также, - говорит Анатолий Кабдрахманов, - строители из ремхозцеха рудоуправления. Они работали на своих объектах, включенных в титульный список. Хорошо справилась с поставленными задачами на базе отдыха "Разлив" ремстройгруппа асбестообогаительной фабрики.

Что касается текущих ремонтов, то они выполняются самими предприятиями. До недавних пор такие работы проводили ремонтные группы. Но после прошедшей оптимизации численного состава сил у подобных служб, особенно в небольших подразделениях, для выполнения поставленных задач стало не хватать. В прошлом году, по инициативе сотрудников отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений, с успехом было опробовано новшество. К выполнению текущих ремонтов стали привлекать мастеров из числа работников комбината, способных справиться с поставленными задачами.

Ремонт они выполняют в нерабочее время, оплата производится по отдельному заключенному договору. Новый метод привлечения специалистов на выполнение текущих работ будет использован и в нынешнем году.

Титульный список капитальных ремонтов на 2016 год и план те-

кущих работ были составлены по итогам осеннего осмотра 2015 года. В него в частности вошли те 19 объектов, на которых проведена экспертиза. Среди них - корпус мелкого дробления, бункер сортировки отходов, корпус суши. Всего на ремонты нынешнего года предусмотрено 51,1 миллиона рублей.

В настоящее время подготовлен приказ генерального директора ОАО "Ураласбест" на проведение весеннего осмотра, в ходе которого возможно будут внесены коррективы в титульный список. Тем не менее, часть капитальных ремонтов строители начали с первых дней нынешнего года. Они, например, приводят в порядок помещения на четвертом этаже рудоуправления, где размещается объединенная бухгалтерия. А в Учебном комбинате на проспекте им. Ленина ремонтируются кабинеты для ООО «ПКО «Эксперт», на асбестообогаительной фабрике - бытовые помещения в корпусе обогащения.

Благодаря постоянным ремонтам, иным профилактическим мерам, производственные и административно-бытовые здания и сооружения комбината "Ураласбест" всегда находятся в исправном и пригодном для эксплуатации состоянии.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

Большой заплыв

В конце марта в бассейне "Нептун" собрались лучшие пловцы подразделений и профильных предприятий комбината "Ураласбест" и их группы поддержки, чтобы в суровой борьбе выбрать сильнейших.

Лично-командное первенство по плаванию среди работников подразделений и профильных предприятий ОАО "Ураласбест" идет в зачет спартакиады, итоги которой подводятся в конце года. В соревновании приняли участие девять команд - 77 пловцов. В командах первой группы, куда входят предприятия с наибольшим количеством работников, даже проводились предварительные состязания, призванные отобрать лучших из лучших для участия в первенстве.

В день проведения первенства - 27 марта - в бассейне "Нептун" было "жарко": борьба шла остро, болельщики поддерживали своих пловцов более чем эмоционально! Казалось, своими голосами они надеялись подтолкнуть участников, помочь им одержать победу.

Первенство проходило в формате комбинированной эстафеты, итоги судьи подвели, оценивая результаты команды в целом и индивидуальном зачете. В состав команд вошли по четыре мужчины и две

женщины. Каждая участница должна была проплыть 25 метров, участник - 50 метров.

В этом году составы команд обновлись, а потому и "традиционных" победителей не ожидалось. Так, например, в первой группе лучшей стала команда рудоуправления, а команда УЖДТ, в прошлом году взявшая "золото", оказалась на третьем месте. «Серебро» первой группы досталось команде автотранспортного предприятия.

В личных зачетах в своих возрастных категориях лучшими стали **Надежда Королева** (асбофабрика), **Наталья Шиян** (асбофабрика) и **Наталья Боровских** (асбофабрика) среди женщин, **Владимир Петухов** (рудоуправление), **Александр Коковин** (рудоуправление) и **Александр Ибрагимов** (рудоуправление) - среди мужчин.

Команды-победительницы и призеры в личном первенстве получили Почетные грамоты и денежные призы.

Новости спорта

Итоги первенства по плаванию

Личный зачет 18-34 года	Эстафета
I место - Наталья Боровских (асбофабрика) II место - Дарья Конева (АРМЗ) III место - Елена Ульзугуева (АТП)	I группа
I место - Александр Ибрагимов (рудоуправление) II место - Евгений Еремин (АТП) III место - Алексей Петроченко (АТП)	I место - рудоуправление II место- АТП III место-УЖДТ IV место- асбофабрика
35-49 лет	II группа
I место - Надежда Королева (асбофабрика) II место - Наталья Гуляева (ООО (ПКО "Эксперт") III место - Светлана Патрушева (асбофабрика)	I место- АРМЗ II место- ТИМ III место- энергоуправление
I место - Александр Коковин (рудоуправление) II место - Илья Бутунов (АТП) III место - Вячеслав Абакумов (УЖДТ)	III группа
Старше 50 лет	I место- Центр "АСУ" II место - "Промтехвзрыв"
I место - Наталья Шиян (асбофабрика) II место - Татьяна Страхова (энергоуправление) III место - Марина Мустафина (асбофабрика)	Командный зачет
I место - Владимир Петухов (рудоуправление) II место - Виктор Орлов (УЖДТ) III место - Валерий Рожин (рудоуправление)	I группа
	I место - рудоуправление II место- АТП III место- УЖДТ IV место- асбофабрика
	II группа
	I место- АРМЗ II место- энергоуправление III место- ТИМ
	III группа
	I место- Центр "АСУ" II место - "Промтехвзрыв"