

Уральский хризотил

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего»

№ 2 (143)

3 марта 2016 года

■ **За ними - будущее!**

Жизнь в цифрах и отчетах

Рука об руку с комбинатом "Ураласбест" главный бухгалтер Центра автоматизированных систем управления Елена САФИНА прошла трудовой путь в двадцать пять лет. Выбор молодости - связать свою жизнь с цифрами - Елена Леонидовна и сегодня считает правильным.

- Никогда не задумывалась о том, чтобы изменить место работы, род деятельности. Считаю, я - на своем месте. Работу свою люблю, - признается Е.Л. Сафина.

Трудовой путь Елены Леонидовны начался в августе 1990 года. Именно тогда вчерашняя выпускница кулинарного училища по специальности "продавец" приняла решение, повлиявшее на ее судьбу.

- Поняла, что профессия продавца - не моя. У меня было удостоверение оператора ЭВМ. Получила профессию в старших классах, проходя обучение в Учебно-производственном комбинате. Кстати, наш учебный класс размещался на базе Информационно-вычислительного центра, ныне - Центра АСУ, - рассказывает главный бухгалтер.

Проработав несколько месяцев учеником оператора ЭВМ, стала трудиться самостоятельно. Как вспоминает Елена Леонидовна, тогда Информационно-вычислительный центр обслуживал весь город. Именно сюда для обработки стекалась бухгалтерская документация.

- Стояли видеотерминалы - телевизионные дисплеи и клавиатуры. С помощью них заносили информацию с бумажных носителей, по каналам связи она передавалась на электронно-вычислительную машину ЕС-1036, где обрабатывалась. В результате формировались отчеты, сводная информация о хозяйственной деятельности предприятия, - вспоминает Елена Леонидовна. - Персональные компьютеры начали появляться в 1991 году, с видеотерминалов постепенно стали переводить на них.

Без отрыва от производства молодой работник училась в техникуме, в 1998 году получила профессию бухгалтера. Через два года Информационно-вычислительный центр был преобразован в Центр автоматизированных систем управления. Центр расширялся, велось активное приобретение оборудования. Задачи, да и объем работы у бухгалтерии Центра АСУ значительно выросли. Ввели новую штатную единицу. Именно на это место в 2002 году по предложению ведущего бухгалтера Эмилии Александровны Белошейкиной перешла Елена.

- На мое становление как специалиста Эмилия Александровна оказала большое влияние, можно сказать, она стала моим учителем. Она сопровождала меня с первых трудовых дней на предприятии, - признается Елена Леонидовна. - И сейчас мы работаем вместе.

Центр АСУ продолжал укрупняться, вскоре присоединились службы связи, копировально-множительной техники, охранно-пожарной сигнализации и другие. Увеличивалась нагрузка на бухгалтерию, положительно решился вопрос о расширении штата сотрудников. В бухгалтерии Центра АСУ стали работать три бухгалте-



Елена САФИНА трудовой путь на комбинате «Ураласбест» начинала учеником оператора ЭВМ. Сегодня она - главный бухгалтер Центра АСУ.

ра, кассир, экономист, инженер.

Елена Леонидовна в 2012 году заочно получила высшее образование, а в марте 2014 года ее назначили главным бухгалтером. Деятельность главного бухгалтера многоплановая, но главная обязанность - осуществлять организацию бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности и контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов. С этой задачей Е.Л. Сафина прекрасно справляется.

- В деятельности используем около десятка компьютерных программ. Бывает, что одновременно приходится работать сразу в трех-четырех. После компьютеризации процесс стал менее трудоемким, но по-прежнему требует внимания, сосредоточенности, большого количества знаний. Большое значение имеет, конечно, опыт работы, он помогает прогнозировать ситуацию, - считает главный бухгалтер.

Информационный процесс движется вперед, позволяет обрабатывать и хранить большой объем информации в электронном виде, но при этом ежедневно бухгалтерам в своей профессиональной деятельности приходится работать с бумажными носителями.

- Бухгалтерским документом является только документ в бу-

мажном виде, с подписями и печатями, - уточняет Елена Леонидовна.

За время работы на комбинате "Ураласбест" Елена Леонидовна состоялась не только как специалист, но и как женщина. Вместе с супругом Станиславом Сафиным, он, кстати, трудится на автотранспортном предприятии ОАО "Ураласбест" машинистом автомобильного крана, воспитывают двух дочерей. Старшая Оксана сегодня учится на третьем курсе Уральского технического института связи и информатики, младшая Даша - в 6-м классе школы № 24. Стоит отметить, что дочери преуспели в учебе: Оксана учится на бюджетной основе, а Даша - отличница.

Что касается общественной жизни, Елена Леонидовна не часто принимает в ней участие, зато поддерживает желание коллег участвовать в различных мероприятиях и всегда находится в первых рядах среди болельщиков.

Немало в коллективе и традиций. Одна из них - в новогодние каникулы семьями отдыхать на базе отдыха "Петушки", другая - отмечать день рождения Центра АСУ. Отправной точкой летоисчисления считается 1954 год, именно тогда начала деятельность Машиносчетная станция. В этом году службе исполнится 62 года.

Д. БОРИСОВА. Фото автора.

С праздником весны, дорогие женщины!

И вновь наступило то удивительно трепетное время, когда по-весеннему ярко светит солнце, залиvisto поют птицы, необыкновенной синевы становится небо, а у мужчин словно появляется второе дыхание!

На комбинате "Ураласбест" трудится свыше 1700 представительниц прекрасного пола. Это работницы фабрики, инженеры, служащие, сотрудники охраны - практически на всех переделах градообразующего предприятия. А какие замечательные у нас женщины - красивые, трудолюбивые, скромные, терпеливые, спортивные, талантливые и всегда элегантные! Такие, ради которых хочется горы свернуть!



**В Международный женский день
Всем женщинам Земли
Мужчина каждый скажет пусть
Свои слова любви.**

**Подарит ласку и тепло,
Заботу, доброту,
Желания исполнит пусть,
В жизнь воплотит мечту.**

**Пусть солнце ярко в вышине
8 Марта светит,
Желаю счастья и любви
Всем женщинам на свете!**



**Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор ОАО "Ураласбест",
Почетный гражданин города Асбеста.**

■ **Качество и сбыт**

В будущее - с оптимизмом

2015 год был очень сложным для строительной отрасли России. Производство основных видов строительных материалов снизилось по сравнению с 2014 годом от 10 до 20%. На этом фоне потребление хризотила в России упало на 12%. В то же время нам удалось удержать уровень поставок на российский рынок практически на уровне 2014 года. Снижение составило всего 3%. К сожалению, потребление хризотила в странах СНГ снизилось на 30% в сравнении с 2014 годом.

Лидером по падению потребления стала Украина. Общие поставки на Украину снизились более чем в два раза. Снизились также поставки и в Узбекистан - на 25%. Общее снижение поставок в Россию и страны СНГ составило 20%. При этом потери объемов на этих рынках для ОАО "Ураласбест" составили 10%. К положительным моментам следует отнести возобновление поставок в Киргизию, а также увеличение объемов поставок в Туркмению.

К сожалению, наши потери поставок в страны дальнего зарубежья составили 17% при общем падении рынка на 10%. Хотя по отдельным направлениям поставки возросли, во Вьетнам - почти в два раза, в Таиланд - на 60%, в Индонезию, Филиппины и на Кубу - на 40%, в Мексику и Пакистан - на 30%. Чего нельзя сказать об Индии и Китае, где потери в объемах составили более 30% к уровню 2014 года.

Общий объем потребления хризотила в мире снизился на 140 тысяч тонн. Из них наши потери - 51 тысяча тонн. Следует отметить, что антиасбестовая истерия в мире не утихает. В 2015 году продолжалось давление на Вьетнам. Нами прилагались большие усилия, чтобы переломить ситуацию. Хотя в 2015 году значительно возросли объемы поставок хризотила во Вьетнам, успокаиваться на достигнутом нельзя! Ситуация во Вьетнаме остается сложной. В 2015 году антиасбестовым лобби предпринята атака на Шри-Ланку, и хотя мы поставляем в эту страну минимальные объемы, необходимо с помощью областной власти, правительства Российской Федерации отразить эту атаку.

Одним из положительных моментов прошлого года, снижающим стоимость перевозки, а также улучшающим сохранность нашей продукции, является увеличение поставок асбеста контейнерными поездами с погрузкой контейнеров непосредственно на фабрике. В 2015 году таким способом было отгружено около 53 395 тонн асбеста или 34 контейнерных поезда (2405 контейнеров). Практически контейнерные поставки осуществляются по всем направлениям, кроме Китая и Дальнего Востока.

Окончание на 2-й странице.

Набрали высокие темпы

В ОАО "Ураласбест" подвели итоги работы за 2015 год по плану инвестиций технического перевооружения.



Открытие железнодорожной станции Звезда в карьере рудоуправления после завершения ее модернизации.

В условиях повсеместного снижения объемов гражданского и промышленного строительства показатель капитальных вложений собственных средств ОАО "Ураласбест" за 2015 год составил 211,9 миллиона рублей.

Это позволило продолжить выполнение мероприятий по стабилизации выпуска хризотила, строительных и минераловатных материалов. Планом инвестиций предусматривались техническое перевооружение и реконструкция объектов

в подразделениях комбината, а также реализация программы мероприятий по охране окружающей среды.

В цехе обогащения производства № 1 асбестообогатительной фабрики выполнено техническое перевооружение четырех упаковочных машин, здесь также сдана в эксплуатацию опытно-промышленная установка системы пылеуборки. Была смонтирована линия "Сигнода", состоящая из штабелеформирующей машины, пресса и обвязывающей установки.

На производстве №2 смонтированы система аспирации ВА-8А и ВА-18 и вторая установка «Скруббер-бутара» для промывки щебня. Мазутное хозяйство котельной оснащено автоматической системой безопасности, действующей за счет установки средств контроля за параметрами, определяющими взрывобезопасность ведения технологического процесса на объекте. Для нужд асбофабрики приобретены два автопогрузчика.

■ Новости

Завтрак с генеральным директором

18 февраля состоялся завтрак с генеральным директором ОАО "Ураласбест" Ю.А. Козловым команды-победителя (Управление ОАО и ЦАСУ) в номинации "Письмо генеральному директору", которая проводилась в рамках VI Форума молодых специалистов.



Молодые специалисты Центра АСУ и управления, победив в номинации "Письмо генеральному директору", выиграли завтрак с Ю.А. Козловым.

Во время завтрака обсуждались вопросы перспективой деятельности комбината, диверсификации производства, информационной и социальной политики, поддержки работающей молодежи.

Один из участников завтрака сказал: "Встреча дала мне мощный стимул для качественного и высокопроизводительного труда".

В преддверии 8 Марта

Международный женский день - прекрасный повод поблагодарить работниц комбината за их труд на благо родного предприятия.

Каждая женщина, а их на комбинате более 1700, получит "сладкий комплимент" с поздравлением от генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю.А.Козлова с чудесным весенним праздником 8 Марта. На приобретение подарков направлено более 350 тысяч рублей.

■ Техническое перевооружение

В рудоуправлении смонтирована система водоподготовки на котельной "Восточная". Выполнена система видеонаблюдения и распознавания автомобильных номеров на посту охраны №2 и №21.

В УЖДТ закончена первая очередь развития железнодорожной инфраструктуры станции Майская - пост Раздельный с объединением в одну электрическую централизацию СЦБ. На данном объекте применены новые технические разработки по внедрению автоматизированной системы компьютерного управления и контроля электрической централизации стрелок и сигналов на базе микроЭВМ и программируемых контроллеров. Смонтированы линии резервного питания станции Радуга и диспетчерского пункта на улице Чкалова, электрифицирован железнодорожный тупик 6А. На постах охраны №4 и железнодорожных переездах №10 смонтированы системы видеонаблюдения.

Для достижения поставленных задач по работе технологического и грузопассажирского транспорта в АТП постепенно обновляется автопарк. За текущий период приобретено семь единиц техники. Смонтировано резервное питание 6кВ колонны №2 и монтаж системы пожаротушения на транспортных средствах.

На предприятии "Промтехвзрыв" установлен дымосос ДМ-10 в котельной, и введена система видеонаблюдения на складе цеха взрывных работ. Для обеспечения технологического процесса взрывных работ приобретены две единицы автомобильной техники: седельный тягач, полуприцеп грузовой.

На заводе по производству теплоизоляционных материалов сдан в эксплуатацию участок временного складирования готовой продукции с проездом №2 и системой видеонаблюдения. Закончено строительство и запущена в работу вторая технологическая карта полигона размещения твердых отходов. Приобретен один автопогрузчик.

В Центре АСУ планово продолжается модернизация вычислительной техники и оргтехники. Силами предприятия на объектах комбината смонтированы системы пожарно-охранной сигнализации и видеонаблюдения. Реконструированы существующие и построены современные волоконно-оптические линии связи на девяти участках.

Нельзя не сказать о работе дочерних предприятий ОАО "Ураласбест", вносящих свою лепту в обеспечение экономической стабильности комбината. Одним из таких является ООО "Энергоуправление". Организацией проведена модернизация оборудования на подстанциях. В том числе на подстанции 11Т установлен щит оперативного тока ШОТ-01, на 9Т - заменены выключатели постоянного тока ВАБ, на 23-й - смонтирован подзарядный агрегат ВАЗП.

В наступившем 2016 году намечено дальнейшее техническое перевооружение и модернизация подразделений комбината. Запланированные средства будут направлены на улучшение технологических процессов, обновление оборудования и транспорта. Самое важное - не снижать набранных темпов.

Е. ВАСИЛЬЕВ,
заместитель начальника
отдела капитального
строительства.

■ Качество и сбыт

В будущее - с оптимизмом

Окончание. Начало на 1-й странице.

В целях улучшения качества упаковки после удачных экспериментов производится склеивание мешков при формировании паллет. Это позволяет обходиться без верхней деревянной рамки и таким образом снизить затраты на упаковку.

Кроме этого, продолжается реконструкция упаковочного отделения фабрики для формирования брикетов правильной геометрической формы, что позволяет улучшить качество брикетов, соблюдать их линейные размеры.

Из-за колебаний размеров брикетов с асбестом, особенно III группы, уменьшается их вместимость при погрузке в контейнеры. Например, при погрузке марки UNVL-4 вместо четырех- и пятислойных паллет ставятся два ряда четырехслойных паллет, то есть вместо 22,5 тонны вместимость контейнера составляет 20 тонн. Таким образом потери только на фрахте до индийских портов составляют около пяти долларов США за тонну.

В дальнейшем следует подумать о переходе на девятислойные паллеты, что позволит в два раза уменьшить расход поддонов и окончательно решить вопрос с качеством упаковки. Первые опытные поставки необходимо осуществить в марте текущего года.

На Российском рынке щебня и песчано-щебеночных смесей в 2015 году произошло падение более чем на 10%. В то же время в ближайших к нам регионах снижение объемов было более значительным и достигло уровня 20%. Это связано с сокращением объемов дорожного строительства. Благодаря тому, что в 2015 году нам удалось восстановить поставки щебня фракции 25-60, наши потери составили около 4%. На этом рынке также обостряется борьба между производителями. Предпринимаются попытки дискредитации наших материалов.

Что удивительно, лидером этих нападок являются "специалисты" Управления авто-

мобильных дорог Свердловской области. Хотя наши материалы успешно применяются в строительстве дорог в Тюменской, Пермской, Кировской областях, Удмуртии, Татарии, Мордовии. Отличные результаты получены при производстве из наших материалов щебеночно-мастичного асфальтобетона. Колееобразование на участках дорог, где применены наши материалы, минимально. Поверхностная обработка автомобильных дорог нашими материалами также дает замечательные результаты. В этой ситуации важнейшей задачей для нас становится улучшение качества строительных материалов.

Что касается сбыта базальтовой теплоизоляции, поставки в 2015 году составили 73000 тонн. Это на 2000 тонн больше, чем в 2014 году, но значительно меньше первоначального плана. В связи с сокращением строительства предложение на рынке значительно превышает спрос, и здесь важнейшим критерием является качество продукции и предоставляемый сервис.

В целом складывающаяся ситуация на рынках хризотила, щебня, теплоизоляции позволяет смотреть в будущее со сдержанным оптимизмом.

Намеченные на 2016 год объемы продаж продукции, к сожалению, значительно ниже наших возможностей по производству, однако позволят обеспечить прибыльную работу комбината.

Пользуясь тем, что газета выходит в преддверии Международного женского дня, хотел бы от имени всех мужчин комбината и дочерних предприятий поздравить наших тружениц с праздником! Пожелать вам всего самого наилучшего! Счастья! Здоровья! Удачи! Без вас мы никто. С вами мы сможем всё!

Я.РЕМЕННИК,
первый заместитель генерального
директора, коммерческий директор
ОАО "Ураласбест".

Весенне-семейное солнцестояние

Она - не бизнесвумен, но ездит за рулем иномарки. Ей всего 36 лет, но она уже мама трех дочерей. Трудовой стаж - 14 лет, 10 из них - в комбинате "Ураласбест": с 2009 года Татьяна Смирнова - машинист конвейера цеха обогащения асбофабрики.

Именно с многодетной мамой, работающей на передовой линии хризотилового производства, решила завести разговор о демографической ситуации, ведь душа болит: те ли, кто надо, сегодня рождают в России... Напросившись в гости к Татьяне Викторовне, переживала, что отрываю ее от домашних дел. Но, переступив порог уютной "хрущевки", окунувшись в обстановку идиллии и спокойствия. Хотя в комнате находились шесть особ женского пола самых разных возрастов. Старшая дочь с царственным именем Екатерина сосредоточенно "зависла" в ноутбук, изредка вникая в суть нашего общения. Двойняшки Анжелика и Вероника заняли игрушками все пространство на ковре. Подруга хозяйки Ирина тоже не чувствовала себя лишней. Во время разговора попеременно на колени к Татьяне взбирались младшие дочурки, но мама - само умиротворение, и от других никакого шума-гама. Фоном из телеплазмы транслировались мультики...

Радует, что в прошлом году в России зафиксирован пусть небольшой, но прирост населения. При этом с собеседницами сошлись во мнении: сколько ни дискутируй за круглым столом о причинах низкой рождаемости, сколько ни провозглашай с высоких трибун о необходимости кардинального изменения ситуации, а пока народ не вернется к простому, как все великое, закону, по которому мужчина + женщина = жизнь, все будет оставаться без изменений.

Понятно, что сегодня много в каких сферах - женское начало. Женщины могут все, только с демографической катастрофой справится без мужчин никак не смогут. Вот и довольна Татьяна Викторовна, что папа у ее дочек - настоящий мужчина: Алексей Владимирович - истинный глава семьи, на которого можно и опереться, и положиться. Но даже при столь положительном раскладе не станем ничего идеализировать.

Помните, в детстве многие мечтали иметь старшего брата или сестру. Татьяна - третий ребенок в семье Сидориных, успела понять еще и младшего брата. В те времена, когда не всего было в досталь, родители Виктор Васильевич и Римма Ивановна сумели окружить четверых детей главным - вниманием и заботой, оградив от вредных внешних катаклизмов. Росли ребята не белоручками, зато были подготовлены к жизни.

Тут с комментарием поспешила Екатерина, оторвавшись от компьютера:

-Трогательно смотреть на наших дедушку с бабушкой - столько лет вместе, но до сих пор в глазах - любовь, и не утратили внимание друг к другу. Родителям своим тоже завидую белой завистью - хотела бы в будущем иметь такой же семейный причал.

Готовясь в школе к ЕГЭ, думаю, 16-летняя Екатерина не раз перечитывала знаменитую фразу классика о том, что "все счастливые семьи похожи друг на друга...". Но ей повезло убедиться в этом на примере большой благополучной родни, при-

чем с обеих сторон - и мамы, и папы. Родители Алексея Владимировича - Смирновы Владимир Анатольевич и Светлана Георгиевна, его брат, многочисленные родственники Татьяны Викторовны - в итоге гармо-



Семья СМІРНОВЫХ в полном составе.

нично стали дружной, заботливой семьей.

Оказывается, Алексей и Татьяна учились в школе в параллельных классах. Но знакомы были постольку-поскольку: в армию его провожала не она, он не обрывал ее телефон... По-серьезному встретились позже. Но довольно быстро стали семейной парой - оба самостоятельные, зарабатывали сами.

Много сегодня навешивают "ярлыков" на гражданские браки. Но в тяжелый переходный период из двадцатого века в двадцать первый молодежь просто устраивала свою личную жизнь. Конечно, не станем лукавить: как большинство девушек, Татьяна хотела и платье белое, и фату. Не случилось - только через десять лет совместной жизни, когда уже подрастала дочка, Смирновы зарегистрировали законный брак - официально, но без свадебной помпы.

С годами Татьяна Викторовна все больше благодарна судьбе за своего главного мужчину в жизни. И если б все сначала - не нужны ей никакие свадебные аксессуары, куда дороже взаимопонимание, проверенное в дни радости и в бытовые будни, от столкновения с которыми нередко разбивается лодка любви.

Вообще-то супругам Смирновым, зарабатывающим на хлеб насущный на промышленном производстве, особо некогда ссориться и выяснять отношения. Оба трудятся по сменному графику и понимают, как важны благоприятная домашняя обстановка, возможность отдохнуть после напряженной смены. Непростым, например, для Татьяны Викторовны оказался переход на новый режим труда, хорошо, что есть опыт, да и "узкие места" на своей отметке в цехе давно изучила, поэтому, как бы сложно ни было, менять родной коллектив не собирается.

Несмотря на сложные кризисные времена, на фабрике

продолжают внедрять меры, способствующие улучшению микроклимата. Вот и в прошлом году пустили в работу промышленные пылесосы для уборки просыпей, чистки оборудования.

- Постепенно привыкаем к новой технике, - говорит Татьяна Смирнова. - Нужное, конечно, дело, пыли будет меньше, но порой проще и быстрее получается навести порядок вруч-

рядового работника до руководителя зависят его ритмичность, бесперебойность, эффективность. Обогащение - процесс трудоемкий, но требующий повышенного внимания, аккуратности. Не случайно в фабричном коллективе большинство - женщины, добросовестно выполняющие свои обязанности. Многие, как и Татьяна, пришли в комбинат "Ураласбест" вслед за родителями, получив их благословение и профессию по наследству. И вовсе не высокие слова, что за свою долгую историю комбинат объединил в семьи тысячи людей. В итоге женщины уходят в декретные отпуска, не боясь рожать ребяткишек.

- Хлопотно, конечно, с нами, но беременных заблаговременно переводят на легкий труд, - рассказывает Татьяна Викторовна, по себе зная ситуацию. - Выделяют дополнительные средства на обеденное питание, плюс выплаты за рождение малышей, компенсации за детский сад.

Какой бы сложной ни была экономическая ситуация, в ОАО "Ураласбест" для трудящихся сохраняется социальный пакет. Именно гарантия стабильности подтолкнула и Алексея Смирнова к перемене места работы. Узнав в 2010 году о пуске нового завода по производству теплоизоляционных материалов, он приложил максимум усилий, чтобы попасть по конкурсу на современное предприятие. Так с пуска и трудится на заводе ТИМ. А вскоре жизнь подтвердила, как вовремя был сделан столь решительный шаг.

Выросшие в окружении братьев и сестер, супруги Смирновы понимали важность в семье второго ребенка. Особенно отцу хотелось сына. После очередного УЗИ в женской консультации Татьяна позвонила мужу и обрадовала: двойня, девочки... В ответ в трубке - продолжительное молчание. Это сейчас Алексей доволен исключительно женским окружением и отшучивается, что не потерпит в доме мужской конкуренции.

К весне у Смирновых особое отношение. 3 марта - день рождения папы, Алексея Владимировича будут поздравлять изо всех девчачьих сил. Ведь понимают красавицы: как аукнется, так и 8 Марта откликнется. Конечно, в Международный женский день Алексею приходится поднапрячься, но есть у него беспроегрышный ход: он готовит на всех - на семью и гостей - фирменный плов, который умаслит любые сердца и характеры. Для мамы и бабушек подарки мастерит с участием дочерей, у которых очень богатая фантазия. До сих пор с какого-то праздника на самом видном месте прямо на обоях в гостинной красуется яркое радужное произведение двойняшек.

Урожайный на праздники у Смирновых и второй месяц весны: 10 апреля - день рождения старшей дочери Екатерины, 18 апреля исполняется четыре года Анжелике и Веронике, есть и другие события у родственников. Да, если бы не помощь близких, апрельский сюрприз судьбы был бы для Татьяны неподъемным. Беспокойные ночи, болезни малышей - усталость и отчаяние порой доходили до слез. Всем хватило забот и хлопот, пока дети не встали на ноги. А вслед, конечно, пошли другие проблемы, но маленькие детки - маленькие бедки.

И все-таки умеют в семье Смирновых заботиться друг о друге, проводить с пользой свободное время, которое в дефиците. Отца после смены и массы домашних дел отпускают на рыбалку. Катюша после школы не только помогает обихаживать сестренку, но и занимается спортом: много лет это была спортивная гимнастика, а год назад она пришла в секцию пауэрлифтинга детско-юношеской школы "Малахит", где делает успехи в силовой подготовке, получила первый взрослый разряд, участвуя в соревнованиях даже регионального уровня.

Я спросила Катюшу: что бы она пожелала маме накануне 8 Марта? Ответ был исчерпывающий: побольше выходных!

Не хотелось бы в XXI веке продвинутых технологий замыкаться на обсуждении "женской доли". Тем более, что в семье Смирновых на всех женщин - один мужчина. Вот и думай, кого здесь беречь. Даже лысая кошка породы сфинкс - по имени Ева, кстати, появилась в доме тоже в весеннем апреле. А если серьезно - за годы совместной жизни в этой семье укрепилась позиция - муж и жена на равных. Наверное, не просто удерживать паритет, но супруги умеют делать шаг навстречу и вместе находить выход из самых безвыходных ситуаций.

Подружка Татьяны подтверждает, что в доме Смирновых всегда отдыхаешь душой. В ответ хозяйка благодушно улыбается. А вместе начинаем перечислять, что помогает многодетной маме не стать заложницей постоянной занятости. В городе, где родился и пригрозился, все в шаговой доступности: детский сад, школа, спортивные секции, гараж. Спецавтобусы от остановки, которая рядом с домом, бесплатно доставят на фабрику и завод строго по расписанию. А еще по первому зову откликаются родные люди. Для активного отдыха - садовый участок на Черемше, где за главных - родители Татьяны всегда рады гостям, а внукам здесь полное раздолье. Заманчивые перспективы мегаполиса тоже не за горами: расселись в машине поудобнее - и в развлекательное путешествие в Екатеринбург. Было время, родители со старшей дочкой летали на отдых за рубеж. Сейчас, как решились супруги, все средства разложены строго по полочкам - с участием материнского капитала приобретена квартира побольше, где хозяин своими силами ведет ремонт, да и в школе скоро выпускной класс, и что там впереди...

У Татьяны спросила - мечтает ли о дорогих подарках: шубе, бриллиантах... Она мило улыбнулась, кивнув на свои бесценные сокровища - все три дочки были погружены в неотложные дела. А у золотой рыбки накануне весеннего женского праздника Татьяна готова попросить всем-всем хорошего здоровья, особо - долгих лет жизни мамочке. И чтобы завтра не было хуже, чем сегодня. Дорогому мужу на день рождения - большого терпения на все причуды его родного женского окружения.

Не ошиблись супруги Смирновы, сделали правильный выбор, решив, что именно вместе они будут счастливыми.

**Людмила СИЯЛОВА,
член Союза журналистов
России.
Фото Д.БОРИСОВОЙ.**

■ Репортаж с конкурса «Лучший парень комбината»

Сила, ловкость и юмор

Накануне Дня защитника Отечества, 19 февраля, в Центре культуры и досуга имени Горького прошел традиционный конкурс "Лучший парень комбината". За это почетное звание боролись шесть сотрудников разных подразделений и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест".

В это время за кулисами

До начала конкурсной программы осталось меньше часа. Все участники собрались в гримерной комнате. Кто-то повторяет слова, кто-то репетирует цирковой номер - жонглирует предметами.

- Как настроение, волнуетесь? - спрашиваю у них.

- Настрой отличный, просто огонь, - практически в один голос говорят ребята. - Выходим на сцену не в первый раз, но волнение присутствует.

- Сложности в подготовке возникали?

- Как без них. Сложнее всего давались цирковые номера: они требуют определенных навыков, физической выносливости. Но мы старались, думаем, у нас все получится! - признаются ребята. - А вообще талантов у нас много, если надо гитару настроить, провести мероприятие, отремонтировать машину, обращайтесь!

До начала мероприятия остается совсем немного времени. Отправляемся к режиссерам Оксане Рыковой и Сергею Ступину, чтобы расспросить, как проходила подготовка к конкурсу.

- График подготовки был напряженным. Три недели на то, чтобы поставить цирковой, танцевальный номера, - очень мало, - рассказывает Оксана Рыкова, режиссер. - Но надо отдать должное ребятам, все они - большие молодцы! Видно, что участвуют с удовольствием, им интересно открывать в себе новые таланты. Кстати, несколько участников согласились оказать помощь в подготовке, поучаствовать в проведении городских мероприятий - 8 Марта, Масленицы.

- Были еще какие-то сложности?

- В отличие от предыдущих лет репетиции проходили не в вечернее время, а в течение рабочего дня. Это связано с тем, что одновременно в Центре культуры и досуга шла подготовка четырех крупных городских мероприятий, и сцена в вечернее время была занята. Конечно, слова благодарности стоит адресовать руководству ОАО "Ураласбест", что подошли с пониманием к ситуации и отпускали в рабочее время ребят на репетиции.

- "Лучший парень комбината" - конкурс традиционный. В этом году будет какая-то "изюминка"?

- Зрителей и жюри ждет масса сюрпризов. Не буду их раскрывать, сами все увидите. Только скажу, что среди них - два новых конкурса - импровизация и танцевальный.

Зрительный зал полон, болельщики вооружаются плакатами. Еще миг - и зазвучат фанфары, занавес откроется.

Приятно познакомиться

И вот на сцене - шесть участников конкурса. За почетное звание "Лучший парень комбината-2016" борются: Евгений НАБИРКИН, грузчик участка складирования готовой продукции завода по производству теплоизоляционных материалов, Владимир ПAVЛЕНКО, инженер по снабжению ООО "Энергоуправление", Антон ПОЛУБОТКО, технолог деревообработки-модельщик ООО "АРМЗ", Илья МИФТАХОВ, оператор ЭВМ Управления ЖДТ, Михаил ТАУШКАНОВ, слесарь по ремонту автомобилей автотранспортного предприятия, Рафаэль АМИНЕВ, маркшейдер рудоуправления.

Оценивает участников жюри, которое возглавляет председатель Свердловского обкома профсоюза строителей, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест" Валерий ЮСТУС.

- Конкурс "Лучший парень комбината" проводим в шестой раз. В нем участвуют молодые работники ОАО "Ураласбест". Отмечу, что сегодня двадцать процентов от всех мужчин, работающих на предприятии, - до 30 лет. И в последние два года трудовые ряды пополнились достаточно талантливыми мо-

лодыми людьми. Среди участников нынешнего конкурса - стипендиаты акционерного общества и даже бывший депутат областного Молодежного парламента, ребята, обучавшиеся в вузе по целевым направлениям, - акцентирует внимание Валерий Викторович. - Мероприятие направлено на развитие корпоративной культуры, открытие новых талантов у ребят. Участие в конкурсе позволит молодым работникам не только проявлять себя в трудовой, но и в общественной жизни.

Первый конкурс по традиции - визитка. Каждому участнику необходимо рассказать о себе и своих трудовых буднях на предпри-



«Лучшим парнем комбината-2016» стал Владимир ПАВЛЕНКО (в центре). После торжественной церемонии награждения все участники конкурса - А. ПОЛУБОТКО, Е. НАБИРКИН, Р. АМИНЕВ, В. ПАВЛЕНКО, И. МИФТАХОВ, М. ТАУШКАНОВ - признались, что за время подготовки сдружились, во время конкурса помогали друг другу.



С номером «Эквилибр на катушках» выступает Илья МИФТАХОВ.

ятии. Первым на сцену выходит Евгений Набиркин. Рассказ о себе сложился в песенные куплеты, которые он исполнил под гитару.

Следующие участники Владимир Павленко, Антон Полуботко, Илья Мифтахов выбрали для визитки музыкальный жанр. А Рафаэль Аминев и Михаил Таушканов - разговорный.

- Прадед работал в Северном руднике, экскаватором он управлял отменно и в соревновании побеждал непременно. Полвека с той поры пролетели быстро, мой дедушка стал машинистом, судьбу свою связал с "Ураласбестом" и папа мой тоже замешан из горняцкого теста, - о своей трудовой династии, которой в общей сложности 130 лет, поведал Антон. - Отслужив в армии, вернулся в Асбест, ведь был договор с "Ураласбест". Еще одна тема, о ней нельзя умолчать,

комбинат нам помог стройку дома начать!

Чувства юмора не занимать Михаилу Таушканову. Он - КВНщик, поэтому в визитке без шуток не обошлось. Кроме роли градообразующего предприятия в своей жизни молодой специалист предложил несколько инновационных идей по развитию Асбеста.

- Предлагаю построить метро. Роем тоннель от Екатеринбурга до асбестового карьера. В полпятого поправленным взрывом в карьере отправляем вагон метро в Екатеринбург, - объясняет он. - Еще есть план по увеличению продаж щебня: в школах ввести новый предмет - легка из щебня. Мы можем выпускать щебень разных фракций и всех цветов радуги, продавать по контракту. Чувствуете, деньгами как пахнет!

Невозможное возможно

Следующий конкурс - "Сила искусства" - стал, пожалуй, самым зрелищным. Затаив дыхание, зрители смотрели, как на сцене вы-

ступали будущие артисты цирка "Дю Солей".

- Предметы, задействованные в цирковых номерах, - ножи, стекла, гири - настоящие. К примеру, гиря весит 16 килограммов, - перед началом конкурса предупредил ведущий. - Поверьте, за три недели, что шла подготовка к мероприятию, поставить цирковой номер очень сложно, но все участники - настоящие герои, они сделали невозможное!

Евгений Набиркин ходил по битому стеклу, о его тело разбивали кирпичи, в него вонзали ножи. Илья Мифтахов выступил с номером "Эквилибр на катушках". Владимир Павленко жонглировал гирей, Михаил Таушканов - кубом, Антон Полуботко - кольцами, а Рафаэль Аминев - мячами и булавами.

- Гиря настоящая. Тренировки проходили непросто. Гиря два раза падала на ногу, - признается Владимир.

- Было страшно, когда на репетицию принесли стеклянные бутылки, разбили их и сказали, чтобы я шел по стеклу. Без ран и царапин не обошлось, но к этому я был готов, - говорит Евгений. - Самое крутое, когда на тебе разбивают кирпичи. Ощущения непередаваемые, советую всем попробовать, но только под присмотром профессионала!

- Потрясающие ощущения, когда выходишь на сцену, и тебя поддерживают сотни людей, родители, друзья, коллеги, кого-то ты вообще не знаешь. Все болеют за тебя, радуются. Словами не передать чувства, - говорит Рафаэль. - Сложнее всего дался номер с булавами. К сожалению, без падения предмета на сцене не обошлось.

Девушка, дайте номерок...

Испытание жизненными ситуациями по замыслу организаторов конкурса - одно из самых сложных. В "Прозе жизни" им предстояло всего за одну минуту успеть узнать номер телефона у незнакомки в кафе. Конечно, не всем участникам удалось пройти конкурс, но они по максимуму продемонстрировали навыки настоящих джентльменов, использовали юмор и настойчивость, а некоторые и "запрещенные приемы".

- У меня знакомый - владелец этого кафе. Если бы вы дали свой номер телефона, мы бы позднее позвонили вам, чтобы узнать отзыв о заведении. С нас за услугу - ужин, - после таких слов номер телефона незнакомки был у Евгения Набиркина "в кармане".

-Я - отец Евгения, он только что подходил к вам. Необходимо знать, с кем связывается мой сын. Дайте мне свой номер телефона! - неожиданный поворот приобрела история у Владимира Павленко. - Вы замечательно выглядите, вы - украшение этого заведения. И если номер телефона не получу у вас, это заведение закроется.

Владимир телефон незнакомки получил. А вот Антону это не удалось. Илье тоже было сложно.

- Работаю в полиции и занимаюсь раскрытием уголовного дела. Дело в том, что в окрестностях кафе орудуют два маньяка, которые представляются отцом и сыном, - объяснял Илья. - Возьмите мою визитку и обязательно позвоните мне. Вам же дорога ваша жизнь.

Благодаря такой интерпретации истории Илье удалось пройти конкурс. Михаил тоже придумал свою легенду. Он - мастер маникюра. Но незнакомка не купилась на историю Михаила, как и на легенду Рафаэля, который в качестве "запрещенного приема" применил угрозу, а потом просил проявить сочувствие.

- Участвую в конкурсе "Лучший парень комбината" и нам поставили условие - взять у вас номер телефона. Помогите человеку, дайте свой номер, - говорил он.

Овации и аплодисменты

То, что все участники достойны почетного звания, что они пластичны и музыкальны, являются патриотами и настоящими мужчинами, показали в последнем конкурсе "Танцуют все!". Зажигательный танец зарядил энергией весь зрительный зал.

Болельщики же после этого выступления стократ взорвались овациями, скандировали имена своих коллег, участников конкурса.

После такой насыщенной программы определить, кто станет "Лучшим парнем комбината-2016" для жюри было непросто. Поэтому объявили музыкальную паузу. На сцене выступили участники проектов "Лучший парень комбината-2012" Сергей Тюлин и "Краса комбината-2013" Мария Климина, также музыкальные номера подарили артисты Центра культуры и досуга, фитнес-клуба "Фристайл".

Что касается сюрпризов, то в течение всего вечера участники говорили слова благодарности родителям, ребята дарили цветы мамам, девушкам. Но самый неожиданный сюрприз подготовил Антон Полуботко. В конце шоу-программы на сцене Антон встал на колено и сделал своей девушке предложение руки и сердца. И она согласилась!

Жюри признали, что "Лучший парень комбината" - один из лучших конкурсов. В этом году конкурсанты подняли планку очень высоко.

В номинации "Надежда комбината" жюри отметил Антона Полуботко, "Богатырь комбината" - Михаила Таушканова, "Оптимизм" - Рафаэля Аминева, "Оригинальность" - Евгения Набиркина, "Народный герой" - Илью Мифтахова.

Лучшей и самой активной группой поддержки признана команда ООО "АРМЗ".

"Лучшим парнем комбината-2016" стал Владимир ПАВЛЕНКО, инженер по снабжению ООО "Энергоуправление". Также он признан лучшим в номинации "Креативность".

- Очень сильно волновался, с волнением удалось справиться, когда вышел на сцену и почувствовал поддержку зала. Чувства соперничества не ощущалось, наоборот, помогали друг другу. До конца в своей победе не был уверен, все участники сильные, - после торжественной церемонии награждения сказал победитель конкурса. - Такие мероприятия необходимо проводить. Они интересны молодежи, плюс - именно такие конкурсы помогают сплотить коллектив не только одного подразделения, дочернего предприятия, но и комбината "Ураласбест" в целом.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.