

Уральский Хризотил


www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 11 (152) 1 декабря 2016 года

■ **За ними - будущее!**■ **Новости**

Выбор сердца

С работой асбестообогащительной фабрики Марина СВЯЖИНА познакомилась в рамках производственной практики в восемнадцать лет, будучи студенткой Асбестовского политехникума. Уже через год устроилась туда работать.

Трудовая деятельность выпускницы Асбестовского политехникума началась в самой гуще производственной жизни - в цехе обогащения. Работала девушка машинистом конвейера.

- Моим наставником была Людмила Анатольевна Зайцева, опытный машинист конвейера. Она научила, объяснила, как работать, подсказала несколько нюансов. Очень благодарна ей. Сейчас Людмила Анатольевна - на заслуженном отдыхе, - рассказывает М.Свяжина.

Примерно через полгода Марина решила овладеть смежной профессией - машиниста расфасовочно-упаковочной машины. После обучения девушка успешно реализовывала себя в обеих профессиях. Без отрыва от производства получала высшее образование в Уральском государственном горном университете по специальности "горный инженер". На время сессий комбинат "Ураласбест" предоставлял оплачиваемые учебные отпуска.

- Так сложилось, что, будучи в декретном отпуске, защитила диплом, а через две недели после этого родила дочь, - уточняет Марина. - Когда ей исполнилось полтора года, вышла на работу, но уже в лабораторию лаборантом по физико-механическим испытаниям в цехе обогащения. Здесь моим наставником стала лаборант Людмила Васильевна Левина.

В цехе располагается несколько лабораторий, каждый рабочий день лаборанта - на новом участке. Марина Свяжина отвечает непосредственно за качество продукции, выпускаемой асбофабрикой - проводит исследование щебня, асбестовых волокон, различных видов смесей для автодорожного и железнодорожного строительства, песка, выдает заключение. На контрольных аппаратах лаборант производит световой анализ хризотил-асбеста. С помощью него определяет марку хризотила.

- В смену провожу три анализа хризотил-асбеста, испытания щебня - каждый час. Брака практически нет. Коллектив асбофабрики работает слаженно, - отмечает лаборант.

За несколько лет определенный опыт Марина Свяжина нарабатывала. Но уточняет, что бывают в профессиональной деятельности моменты, когда необходим совет, консультация опытного специалиста. В этих случаях она обращается к своей уже коллеге, а в прошлом наставнику Людмиле Васильевне Левиной.

Отработав полгода в лаборатории, приняла участие в конкурсе профессионального мастерства среди молодых специалистов и заняла первое место. В 2013 году Марина прошла обучение по профессии «мастер лаборатории». Примерно с того же времени стала донором.

- Решила последовать примеру одной из коллег - сдать кровь. Помню, как сейчас: лежу в донорском кресле и смотрю по сторонам... и никакого страха. После того, как сдала кровь в первый раз, поняла, насколько это важно. С тех пор сдаю кровь каждые три месяца, - говорит Марина. - Донорство - благородное дело, зов сердца. Понимаю, что даже



одна капля крови, отданная незнакомому человеку, это уже много. Понимаю, что никогда не увижу людей, для которых сдаю кровь, не услышу их благодарности, как и тысячи других доноров. Да, это, скорее всего, и не надо. Самое главное - понимать, чувствовать: донорская кровь - это чья-то жизнь.

Так же философски Марина рассуждает об антиасбестовой кампании.

- Работаю непосредственно с хризотил-асбестом. Природный минерал не нанесет вреда здоровью, если соблюдать правила охраны труда, в первую очередь - не забывать использовать средства индивидуальной защиты, - уточняет девушка.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

■ **Вести из подразделений: рудоуправление**

Осваивают новую организацию труда

С января 2016 года в центральном горном цехе рудоуправления ОАО "Ураласбест" реализуется программа повышения эффективности производственных процессов. Одна из целей - снижение себестоимости горной массы в два раза.

- Необходимость реализации подобной программы в жизнь, - признается **директор рудоуправления Владимир АЛЕКСЕЕНКО**, - назрела давно. Но окончательно убедились, что находимся на верном пути, когда вместе с главным инженером комбината Рожалом Габдрауфовичем Салахияевым и заместителем генерального директора Сергеем Владимировичем Росляковым осенью прошлого года побывали в объединении угольщиков в городе Абакане. По своей организации открытая добыча угля во многом похожа на асбестовое производство. Есть с чем сравнивать.

Результаты, которых добились угольщики, поражают. За несколько лет

они сумели значительно нарастить объемы добычи горной массы на каждую единицу оборудования. Что привело к очень заметному снижению себестоимости продукции. Если когда-то в производственном цикле у них было задействовано от 650 до 800 человек, то сейчас те же самые объемы добычи горной массы обеспечивают 180-200 работников. Это не предел использования возможных резервов. Объем готовой продукции у них продолжает расти. И одновременно ведется оптимизация численного состава.

Стало понятно, что проблему организации современного производства необходимо решать и в комбинате "Ураласбест". В роли пионера по осво-

ению передовых технологий выступило рудоуправление. В январе 2016 года комбинат заключил договор с давним партнером ОАО "Ураласбест" - «НИИ эффективности и безопасности горного производства» из Челябинска, выступившего инициатором поездки группы руководителей в Абакан.

Так родилась программа повышения эффективности производственных процессов и снижения себестоимости горной массы. На первых ее этапах была создана рабочая группа, в которую вошли механики, энергетики, экономисты, технологи, специалисты по вопросам труда.

С заседания Совета машинистов

Состоялось очередное заседание Совета машинистов ОАО "Ураласбест", на котором рассмотрен отчет рабочей группы о результатах работы над проектом повышения эффективности производственных процессов в центральном горном цехе рудоуправления ОАО.

Как рассказал директор рудоуправления В.Б.Алексеев, проект реализуется совместно с консалтинговой фирмой "НИИОГР" (бывший Научно-исследовательский институт открытых горных работ, г.Челябинск) и направлен на повышение эффективности управления затратами. На первом этапе проекта решен ряд задач в рудоуправлении ОАО "Ураласбест", что дало возможность снизить себестоимость экскавации горной массы более чем на 10 процентов.

По решению Совета директоров ОАО "Ураласбест" в 2017 году к проекту предполагается подключить еще четыре структурные единицы комбината, директора которых в составе очередной группы пройдут обучение в "НИИОГР". Обучение и разработка специальных программ применительно к структурным единицам планируются на первую декаду декабря. В наступающем году пройдет следующий этап проекта.

Председатель профсоюзного комитета комбината "Ураласбест" Л.Ю. Ремезов доложил на Совете машинистов информацию о состоявшихся в Москве мероприятиях, посвященных десятилетию Международного Альянса профсоюзных организаций "Хризотил".

С комментариями по обсуждаемым вопросам выступили главный инженер ОАО "Ураласбест" Р.Г.Салахияев и заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию В.В.Юстус.

К снегопадам готовы!

В середине ноября погода преподнесла обильный снегопад - за сутки выпала половина месячной нормы. Подразделениями Управления железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" своевременно были организованы бригады по очистке железнодорожных станций от снега для обеспечения бесперебойной подачи руды в дробильно-сортировочный комплекс и транспортировки отходов фабрики.

Вся необходимая техника для борьбы со снегом была подготовлена, работала без сбоев, задействованы были все подразделения УЖДТ, мероприятия выполнялись специалистами оперативно, профессионально, слаженно. В результате удалось избежать сбоев во всем технологическом процессе горно-обогатительного передела.

За сутки напряженной борьбы со снегом все показатели по общему грузообороту были выполнены, сдача вагонов осуществлена в запланированном объеме. Таким образом, УЖДТ вошло в зимний период полностью готовым к работе в экстремальных условиях.

Навстречу празднику

С достойными результатами подходит к профессиональному празднику - Дню энергетика - дочернее предприятие комбината "Ураласбест" ООО "Энергоуправление".

Специалисты предприятия, оценивая предварительные итоги работы за год, отмечают, что ООО "Энергоуправление" завершает выполнение всех плановых заданий, при этом увеличен выпуск товарной продукции сторонним организациям в среднем на 10 процентов.

В рамках реализации утвержденных инвестиционных программ работниками ООО "Энергоуправление" проведены мероприятия по повышению эффективности и надежности работы котельной РК-5. В том числе произведен перевод паровых котлов в водогрейный режим, произведена замена дымососа одного из котлов и сетевого насоса, разработана и смонтирована система аварийного теплоснабжения, что в целом позволило повысить эффективность использования энергетических ресурсов и повысить надежность функционирования объекта.

Т.НОВГОРОВА,
начальник рекламного
информационного бюро
ОАО «Ураласбест».

Окончание на 10-й странице.

■ Вести из подразделений: рудоуправление

Осваивают новую организацию труда

Окончание. Начало на 9-й странице.

Привлекли в нее в качестве "свежего глаза" группу помощников для проведения хронометража рабочего времени. Это были выпускники вузов, не имевшие производственного опыта, и пришедшие на свою завершающую практику студенты Асбестовского политехникума. Забегая наперед, скажем, что практически все учащиеся по итогам практики защитили диплом. Участие в защите принимали специалисты рудоуправления.

- Нам было важно разобраться, - утверждает Владимир Борисович, - где теряем время и не используем возможности для повышения производительности труда. Лучше всего это можно было выяснить с помощью фотографии рабочего дня на разных рабочих местах.

Хронометраж рабочего времени оказался всеобъемлющим. Велся он и среди ремонтных служб, и среди инженерно-технических работников, и на других участках. Мы в своем рассказе сосредоточимся на машинистах экскаваторов, работающих непосредственно в забое. С третьего квартала 2016 года горную массу в нем грузят 21 экскаваторщик.

Результаты хронометража оказались неутешительными. Занятость на сдельных работах (погрузке) у машинистов экскаваторов составила 14 процентов рабочего времени. Остальная часть смены распределялась на выполнение работ, обоснованных технологически (взрывные работы, техническое обслуживание и тому подобное) и непроизводительные потери: отсутствие объемов и ожидание железнодорожного состава составили 36 процентов рабочего времени.

Получив эти данные, на предприятии усилили контроль за погрузкой экскаваторов, постарались правильно организовать ведение работ. Ряд непроизводительных простоев исчез. Но ограничиваться только частичными мерами в рудоуправлении не собирались.

По словам Владимира Алексеенко, полученные данные показывали, что каждый экскаватор в забое отгружает в среднем по 98 тысяч тонн горной массы. Производительность на каждую горную машину должна вырасти как минимум до 180 тысяч тонн в месяц. И тогда себестоимость снизится вдвое.

Но это лишь первый, очень важный этап - полагает руководитель. В перспективе производительность должна составить 450 тысяч тонн на экскаватор. Только в таком случае конкурентоспособность горно-обогатительного предприятия достигнет необходимого уровня. А это означает, что само количество экскаваторов на заключительном этапе преобразований должно быть сокращено почти в три раза - до девяти единиц.

И процесс постепенно пошел. Принято решение - оставить на 2017 год 18 горных машин, из них две будут капитально отремонтированы специалистами дочернего предприятия - ООО "АРМЗ". Один из списанных экскаваторов уже демонтирован, второй демонтируют до конца 2016 года.

Кроме этого, проводится эксперимент по изменению организации работ. Часть экскаваторов, занятых погрузкой в автотранспорт, временно выводится из эксплуатации. В июле, августе, октябре и ноябре нынешнего года останавливали по четыре экскаватора, в сентябре - три горных "богатыря". В результате себестоимость за тонну горной массы, которая в прошлом году была 116 рублей, а в первом полугодии нынешнего - 112 рублей, с началом осени снизилась до 90 рублей. В среднем, за девять месяцев 2016 года она составила 109 рублей.

Одновременно в забое продолжает расти производительность труда. По итогам первого года реализации программы в рудоуправлении планируют довести погрузку горной массы до 150-160 тысяч тонн горной массы на каждый экскаватор.

Положительная динамика стала возможной благодаря поиску скрытых резервов, которые продолжают вести как рабочая группа, так и администрация рудоуправления, и принятию очень существенных мер по их реализации. Например, производительность труда растет еще и за счет реализации чисто технологического решения. Долгое время добыча руды для переработки и получения хризотила велась из большого количества залежей, что приводило к распылению сил и возможностей. Сейчас их число сократилось, так как горняки отладили процесс получения усредненной руды, пригодной для качественного обогащения на обогатительной фабрике.

Изменения в организации работ направлены на изменение уровня заработной платы. Иными словами, реализуется баланс интересов - личная заинтересованность работников должна полностью совпадать с производственными задачами.

А еще проведены экспертные оценки эффективности действий самих машинистов экскаваторов, работников ремонтных и иных служб, инженерно-технического персонала. На основе полученных выводов решается вопрос об организации лучшего взаимодействия между ними. Ведь в производственном цикле они должны быть настолько тесно связанными между собой, что их смело можно называть звеньями одной цепи.

Не забыты и взаимоотношения с другими подразделениями. Например, горняки уже сумели по-новому построить контакты с ремонтниками ООО "АРМЗ", которые ведут капитальный ремонт экскаваторов.

Особую озабоченность в рудоуправлении вызывают взаимоотношения с "Промтехвзрывом". Ведь качество взрывов сильно влияет на качество горной массы и на всю работу горняков в целом. А между тем случаются некачественные взрывы, порой остаются так и не взорванные скважины. Что, в свою очередь, вызывает вынужденный простой экскаваторов.

- Только по одному горному блоку, - приводит статистику Владимир Алексеенко, - нам пришлось дополнительно заплатить за повторные взрывы 2,5 миллиона рублей.

А ведь в условиях эксперимента на предприятии следят за тем, чтобы каждая копейка использовалась с максимальной эффективностью. Поэтому сейчас в рудоуправлении готовят Положение о взаимодействии со смежниками.

В данном материале описывается только часть проделанной за год работы. Она действительно оказалась всеобъемлющей, с расчетом на перспективу. Тем не менее, конкретные результаты получены и в течение первого года с начала действия программы повышения эффективности производственных процессов. Это подтвердил Совет директоров ОАО "Ураласбест", который 28 октября рассмотрел вопрос на своем заседании. Содокладчиком в ходе его обсуждения выступил Владимир Алексеенко. Полученный опыт Совет директоров одобрил и рекомендовал к применению в других подразделениях комбината "Ураласбест".

В. СИНЯВСКИЙ.

Многоплановую деятельность ведет профсоюзная организация ОАО "Ураласбест". И текущий год для нее выдался "жарким", он был наполнен как рядовыми делами по защите прав трудящихся, так и многочисленными мероприятиями, в том числе международного и областного уровней.

Будем бить во все "колокола"

Подробнее о деятельности профсоюзной организации в текущем году поговорили с председателем профсоюзного комитета ОАО "Ураласбест" Леонидом РЕМЕЗОВЫМ.

- Профсоюзная жизнь всегда яркая и насыщенная. Какими мероприятиями запомнится уходящий год?

- Остановлюсь на самых знаковых моментах. Долгое время не отмечалась праздничная дата - День создания профсоюзов Свердловской области. Совместно с Координационным советом профсоюзов Асбестовского городского округа решили возродить традицию - 1 февраля на сцене Центра культуры и досуга им. Горького чествовали самых активных профсоюзных членов. В мероприятии приняли участие председатели обкомов, представители Федерации профсоюзов Свердловской области, администрации города.

Запомнится год и победой команды Федерации профсоюзов Свердловской области, она же - команда обкома профсоюза строителей и профкома комбината "Ураласбест", на межрегиональном конкурсе по зимнему лову рыбы. С гордостью могу сказать, что на градообразующем предприятии Асбеста трудятся лучшие рыбаки - в данных соревнованиях три года подряд нашей команде нет равных!

Мы активны и продолжаем отстаивать хризотил-асбест - антиасбестовая кампания наносит сильнейший удар не только по хризотил-добывающим предприятиям, но и хризотил-перерабатывающим. Комплекс мероприятий в текущем году был посвящен Дню защиты хризотила. Основное - автопробег по маршруту Асбест - Сухой Лог. Нас поддержали коллеги из Ясного Оренбургской области, Житикары Республики Казахстан. По прибытию в Сухой Лог на Народном предприятии "Знамя" прошел митинг в защиту хризотила. Активное участие в нем принял глава Асбестовского городского округа, председатель Международного альянса "Хризотил" Андрей Владимирович Холзаков. По итогам митинга приняли резолюцию, она направлена во Всемирную организацию здравоохранения, в Международную организацию труда.

После автопробега в рамках дня открытых дверей в Асбестовском политехникуме предложили ребятам выстроить дом из хризотил-содержащих материалов. Содействие оказало Народное предприятие "Знамя" - предоставило необходимые для работы материалы. Завершился День защиты хризотила международным турниром по восточным танцам.

- В ноябре в рамках десятилетия Международного альянса "Хризотил" в Москве прошла международная конференция "Хризотил и здоровье трудящихся". Знаю, что вы принимали в ней участие и даже выступали с докладом. Расскажите об этом подробнее.

- Международная конференция проходила в течение двух дней. В ней приняли участие представители как ближнего, так и дальнего зарубежья. Были подведены итоги деятельности альянса за десять лет, определены приоритетные задачи. В 2017 году в Женеве пройдет заседание Сторон Роттердамской конвенции, на которой в очередной раз будет рассмотрен вопрос о запрете хризотил-асбеста. В этой связи обсудили совместные действия по активной поддержке природного минерала.

Во время работы секций интересную информацию обнародовали представители Индии - за десятилетие изучения всех проблем, проведения соответствующей работы у населения не зарегистрировано ни одного случая возникновения асбестообусловленных заболеваний! Итогом двухдневной работы стало принятие резолюции в поддержку хризотила. Она направлена во Всемирную организацию здравоохранения и Международную организацию труда, а также в правительства стран-делегатов.

Во время своего выступления рассказал о тех действиях, которые принимает профсоюзная организация для усиления борьбы с антиасбестовым лобби, по сохранению рабочих мест не только на родном предприятии, но и в отрасли в целом. В противовес лоббистам, которые для иллюстрации вредного влияния хризотила выводят на сцену изможденных и понурых людей, привел историю своей семьи: у рабочей династии Ремезовых - 400-летний хризотилковый стаж! Мой отец более сорока лет работал машинистом экскаватора, сразу после окончания школы он и меня привел в асбестовый карьер. Мне 36 лет, почти половину из них я трудился машинистом экскаватора. Спустя годы не разочаровался в своем выборе. Более того, все больше убеждаюсь, что людям необходима наша продукция. Хризотил дает работу тем, кто его добывает и перерабатывает, а также обеспечивает надежную крышу над головой миллионам людей, живущих не в самых богатых странах мира. Уверен, будущее у нашего природного минерала есть! А три моих сына продолжают хризотилковую династию.

- Хотела бы вновь вернуться к деятельности профсоюзной организации непосредственно на предприятии. На ее базе созданы и функционируют несколько комиссий. Леонид Юрьевич, расскажите, по каким направлениям они работали в текущем году.



Фото Д. БОРИСОВОЙ.

- Уточню, у нас - семь комиссий: по заключению коллективного договора, охране труда, торговле и общественному питанию, культурно-массовая, молодежная, по социальному страхованию и информационной. В них входят как представители работодателя, так и профсоюзного комитета.

Комиссия по охране труда, согласно разработанному графику, побывала практически во всех структурных единицах комбината "Ураласбест" - проводили как плановые, так и внеплановые проверки. Особое внимание в текущем году уделялось работе экскаваторов в условиях асбестового карьера и отвалов. Все недостатки, на которые указала комиссия по итогам проверок, были устранены.

Отслеживали готовность баз отдыха к летнему периоду, оценивали, насколько комфортные и безопасные условия созданы там. Контролировали графики подвоза воды на рабочие места в рудоуправлении, УЖДТ, отслеживали питьевой режим на постах охраны. В конце ноября побывали в автотранспортном предприятии комбината "Ураласбест" - посмотрели, насколько автотранспорт готов к зимнему периоду.

- Знаю, что на комбинате целая "армия" уполномоченных по охране труда...

- У нас - порядка 130 уполномоченных от профсоюза по охране труда. Они находятся непосредственно на производстве, отслеживают соблюдение требований охраны труда. Дважды в год подводим итоги их работы, лучших награждаем грамотами.

Хочу поделиться хорошей новостью - в текущем году в конкурсе "Лучший уполномоченный по охране труда России" победу одержала Светлана Иванова Гвоздик, лаборант асбестообогащительного производства отдела технического контроля асбестообогащительной фабрики ОАО "Ураласбест". Из центрального комитета профсоюзов строителей России получили Почетную грамоту, которую в торжественной обстановке вручили Светлане Ивановне.

- А молодежная комиссия чем-нибудь отличилась?

- Молодежная комиссия занимается многими вопросами. Среди них - организация и обучение молодежного профсоюзного актива, контроль за выполнением коллективного договора и внесение дополнительных предложений и изменений в раздел по работе с молодежью, а также организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников и их детей.

Проводим обучение в школе молодого профсоюзного лидера. Лучших выпускников направляем продолжать обучение в Федерацию профсоюзов Свердловской области. По объективным причинам в текущем году не проводили школу профсоюзного лидера, но самых активных молодых представителей профсоюза направляли в областную школу. Обучение прошли Елена Русинова, работник асбофабрики, Константин Кузнецов из автотранспортного предприятия и Дмитрий Григорьев из рудоуправления.

Молодежный профактив проявил себя в городских мероприятиях. Впервые подключился к акции "Профсоюзная смена", организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области. Базой для мероприятий был выбран санаторий-профилакторий "Горный лен". Молодые профсоюзные лидеры доступно рассказали отдыхающим о профсоюзе, провели спортивные игры, вручили призы и сюрпризы, а также специально разработанный профсоюзный билет. По итогам акции Федерация профсоюзов Свердловской области отметила проведенную работу Благодарственным письмом.

Окончание на 12-й странице.

Будущее надежно заложено в настоящем

Современная ситуация диктует повышенное внимание к проблемам экономической эффективности производства. В комбинате "Ураласбест" эта тема - на пике обсуждения, ей было посвящено недавнее заседание Совета директоров, где рассматривались разные точки зрения. Бесспорно, для повышения производительности труда требуются особые формы и методы нововведений.

- Но для создания даже самой инновационной продукции нужен простой рабочий человек - конечно, профессионал, но еще и любящий свое дело, - комментирует **Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию.**

По всем параметрам жизнь наша ускоряется. И чтобы не остаться в прошлом, нужны инвестиции в человеческий фактор - в обновление рабочих мест, совершенствование профессионального образования, повышение квалификации. Устойчивый микроклимат в коллективе - тоже гарант экономического роста. При этом важно, чтобы люди шли на смену не отбывать трудовую повинность, а с желанием быть полезными себе, семье, производству.

Сразу оговорюсь: интриги в судьбе моего собеседника нет. Однофамилец второго советского космонавта, Сергей Титов, никогда и не мечтал о звездных вершинах. Он - из тех основательных уральских мужиков, кто всего в жизни добывается сам, корнями вращая в родные места, не ждущий "манны небесной", а по личному опыту знающий: в карьере - настоящая работа для мастерового человека, а все усилия окупаются сторицей.

Тридцать лет и три года (совсем как в сказке) С. А. Титов трудится в комбинате "Ураласбест". Советчиков пойти работать в горный цех у него не было - решение принимал обдуманно, самостоятельно, хотя и пришлось начинать карьеру с нуля, вразрез с профессией, которая значилась в дипломе.

Главное, что дали родители, - трудолюбие, честность. Не были они и "летунами", что ценилось в советское время. Всю жизнь проработав стрелочницей на станции Изумруд, Зинаида Максимовна так "закалилась", что до сих пор в свои 80 лет легко управляется по хозяйству.

- Даже газеты читает без очков, - с завистью уточнил Сергей Александрович, поправляя на переносице оправу.

Светлые воспоминания остались о той поре, когда мама с отцом были молодыми. Александр Степанович, работая электриком на стройке, монтировал проводку, зажигая лампочку Ильича, считая, во всех районах города, который в "застойно-застройные" времена рос не по дням, а по часам. Сами Титовы, приехавшие в Асбест из близлежащего района, обитали в бараке в поселке Папанинцев. Очередь на благоустроенную квартиру подошла быстро, но хозяйственная мамаша настояла - будем покупать свой дом. В итоге семья вскоре переехала на улицу Горького в частные владения с приусадебным участком, где всегда и всем хватало работы.

Глава семейства не перечил хозяйке, потому что детьми оба они пережили войну в деревне, где от голода спасли огород и живность. Их матери-вдовы тянули жилы за двоих: один отец погиб на фронте, другой признан без вести пропавшим. И пока даже через специальные поисковые сайты современное поколение Титовых не смогло отыскать своих героических предков. В прошлом году молодежь семьи с фотографиями фронтовиков вливалась в городскую колонну "Бессмертного полка".

Сегодня Сергей Александрович намного старше своих дедов, которые, не вернувшись из военного пекла, обеспечили продолжение рода. 57 лет исполнился С. А. Титову 25 января. Он родился в День Святой Татианы и, будучи мальцом, не понимал, почему в его праздник подарки доставались и старшей сестре. Да потому, что звалась она Татьяной. Повзрослев, брат и сестра без обид стали отмечать вместе еще и День студентов.

А пока шла учеба в школе №14, где были созданы благоприятные условия и для внеурочного времени. Шефы помогали устраивать



футбольное поле, хоккейный корт. Класс, где учился С. Титов, был дружным, спортивным - причем не по статусу, а по духу и азарту. Во время хоккейных поединков одноклассники доверяли Сергею стоять на воротах. Шли жаркие баталии - класс на класс, а проигрывать было не в их традиции.

От воспоминаний перешли к Сергею Александровичем к действительности. Сердце кровью обливается, глядя на останки школьных объектов. Конечно, хорошо, что в городе появились Дворец "Хризотил" с искусственным льдом и футбольное поле с новым покрытием на стадионе "Ураласбест". Но жесткие рамки тренировочного расписания явно не вмещают всех желающих. А в микрорайонах по-прежнему нет ледовых пятачков, не гостеприимны школьные спортплощадки - негде мальчишкам тренироваться, закаляться, набивать руку. А ведь именно из дворовых команд когда-то вырастали талантливые игроки для сборных команд области и страны. Сейчас легионеров закупать за кордоном за бешеные деньги. А нам, видимо, проще, когда дети сидят дома, у компьютера: как бы чего на улице не вышло...

Раз жили Титовы в частном доме, обходился Сергей без дворовой компании и приноровился в одиночку делать лыжные пробежки до самых Сорочьих скал. Нередко возвращался уже по темному лесу, что тоже было своеобразной закалкой характера. Когда после восьмого класса Сергей поступил в Асбестовский горный техникум, он и там участвовал в лыжных и других спортивных соревнованиях. В 70-х годах АГТ считался в округе престижным учебным заведением.

С благодарностью Сергей Александрович вспоминает сильный педагогический коллектив, который помогал подросткам не только постигать азы науки и профессии, но и выбрать правильную жизненную дорогу. Сам Сергей учился ровно, все четыре года получал стипендию, что было неплохим подспорьем семье с двумя студентами.

Сестра Татьяна тоже училась - в Пермском институте культуры. С детства занимаясь в танцевальной студии Дворца культуры, она нашла свое призвание в этом виде искусства. Сегодня Т. А. Фролова живет и работает в Набережных Челнах. Заслуженный деятель культуры Таттарстана, в детской хореографической школе она возглавляет народный ансамбль "Бисеринки", который на XIX Международном фестивале-конкурсе "Союз талантов России" стал обладателем Гран-при в номинации "Народный танец". Так увлеченная девочка Таня из простой ас-

бестовской семьи стала знаменитостью, о чем с гордостью рассказывает ее брат. Оно, действительно, не место красит человека. А успех - понятие философское, вот и продолжаем с Сергеем Александровичем анализировать: можно ли стать успешным в провинциальном городе, всю жизнь работая на одном месте.

Был момент - жизнь давала шанс Сергею Титову тоже вырваться из "асбестовского круга". В 1979 году после окончания горного техникума молодой специалист получил направление на Киембаевский горно-обогащительный комбинат. В городе Ясном обосновались быстро, дали комнату в общежитии. И dribльщиком в цехе обогащения он трудился всего три месяца, как перспективного рабочего С. Титова назначили мастером смены на упаковке продукции. Это было настоящее "боевое крещение": 19-летний парень во главе сугубо женского коллектива, где подчиненные и старше, и опытнее в профессии. Но несмотря на все перипетии и сложности, испытания жизненной практикой он прошел достойно. Хотя при первом же случае, когда речь зашла о призыве на действительную службу, безоговорочно выбрал армию.

И опять зигзаги судьбы: призывная кампания проходила в Асбесте, куда с удовольствием приехали повзрослевшие специалисты. Чтобы не бездельничать в ожидании призыва, Сергей устроился в Центральный рудоуправление: хоть горнорабочим, но обязательно в карьере. Хотелось испытать себя в настоящей мужской работе - тяжело, но понравилось, поэтому торопился закончить до армии курсы помощника машиниста экскаватора в Учебном комбинате, чтобы после демобилизации - снова в цех, но уже в новой роли. Он был уверен, что обязательно вернется в родной город, интуиция подсказывала - от добра добра не ищут.

Два года службы в Забайкальском военном округе для подготовленного, закаленного парня прошли в штатном режиме. Повидал заповедные места: на поезде проезжали по берегу озера Байкал, на связиста учился в Ангарске, охранял железнодорожные мосты, переезды на станции Приисковая в районе Нерчинска - того самого острога, где отбывали ссылку декабристы, а потом политзаключенные всех режимов. Служивые говорили о здешних местах: до китайской границы - один суточный переход китайских войск. К счастью, обошлось без инцидентов и "дедовщины", зато армейская дружба, взаимовыручка научили выстраивать отношения со

сверстниками и старшими по званию, дисциплина настраивала на нужную волну. Хотя и волновались за сына родители, как обещал, Сергей успешно прошел военную службу, привезя от командования благодарности.

На гражданке в 80- 90-х годах прошлого века декларировались особые экономическо - политические законы, но Сергей Титов сделал свой выбор, понимая: будущее должно быть заложено в настоящем; а рабочий человек - все равно, что кирпич, обжигаясь, он становится крепким.

- Много лет машинист экскаватора Сергей Александрович Титов работает без замечаний, в хорошем ритме, - дает характеристику В. В. Бозунов, начальник центрального горного цеха рудоуправления. - Профессионал, знающий технику, особенности горных переделов, умеющий повысить КПД каждой отработанной смены.

- И не скучно - вот так, - изо дня в день одно и то же? - наступательно провоцирую Сергея Александровича. И уже вместе разбираемся в ситуации.

Иные современные теоретики утверждают: надо чаще менять место работы, а то отдача от человека будет угасать. Вычерчен даже график: сначала подъем в гору - годы упорного труда, а потом ровная площадка, где идет созерцание достигнутого. Действительно, от ученика помощника машиниста экскаватора С. А. Титов вырос до машиниста, но освоено несколько марок машин, подготовлены шесть учеников.

Он убежден: даже в профессии машиниста экскаватора есть возможность развиваться не только вертикально, повышая квалификацию, но и горизонтально, если, конечно, есть желание, возможности. Несмотря на опыт, С. А. Титов по-прежнему развивает свои навыки по управлению и обслуживанию экскаватора. И все эти годы он увеличивает зону ответственности на объекте, расширяет компетенцию, внедряет новые методы труда при погрузке породы.

Правильно, был момент в середине 90-х, когда Сергей почувствовал: засиделся без перспектив в хорошей бригаде. Повод к переменам подвернулся быстро: в цехе начался монтаж нового экскаватора ЭКГ - 8 УС - удлиненная стрела. Желющих осваивать необычную модификацию машины особо не находилось: техника та была мало изученной. Тогда и обратился С. А. Титов к начальнику цеха: готов перейти на этот экскаватор. Случалось, что за спиной Сергея недоуменно покручивали у виска. А он с азартом вклю-

чился в процесс монтажа экскаватора, где в итоге потрогал каждый болтик и знал, что ждать от оборудования. Без серьезных аварий, небоснованных остановов С. А. Титов 15 лет отработал на экскаваторе №330, и удлиненная стрела доказала высокую "проходимость" в условиях горного производства. Последнюю пятилетку С. А. Титов - в бригаде экскаватора ЭКГ - 10И № 323: есть с чем сравнивать, делать выводы.

Для повышения эффективности производственного процесса, по мнению опытного горняка, должна быть отлаженная, настроенная техника. Надо вовремя смазывать узлы, агрегаты, по графику, в профилактическом, а не в авральном режиме проводить технические уходы. И микроклимат в бригаде должен быть здоровым, нацеленным на результат. Экипаж - это не каждый сам за себя, а все вместе. Иначе и бригада в хвосте окажется, и других подведет.

По поводу изменений в условиях труда Сергей Александрович итожит положительно: в кабинах экскаваторов появились электрочайники, микроволновые печи; намного удобнее стали рабочие кресла; всегда в наличии беруши, наушники, очки и даже респираторы, которых раньше днем с огнем было не сыскать.

- Еще бы только каждый понимал, как важно заботиться о здоровье, и не искал приключений на свою голову ни на рабочем месте, ни после смены, - комментирует С. А. Титов. - Тоже, помню, по молодости старался все сделать побыстрее. Хотя нигде и никогда не надо спешить понапрасну - скорость, она сама придет со временем.

"Что человек делает, таков он и есть", - сказал кто-то из великих. И в образе Сергея Титова попал в самую точку. Основательно выбрав профессию, лишь потом так же основательно он выбрал себе будущее - с большой заботой о большой семье.

Когда друзья познакомили Сергея с Людмилой, он сразу решил: его человек. С нетерпением дождался, когда студентка медицинского училища станет совершеннолетней, и сделал ей предложение. Кажется, было это совсем недавно. Но их первенцу Владимиру - уже 30 лет, второму сыну - Дмитрию - 28 лет. Младшему - Степану, названному в честь прадеда, - то ли уже, то ли еще, но завидные для всех 13 отроческих лет. Он начинал делать первые шаги, когда старший брат ушел служить в армию.

Сегодня у Степана два племянника и племянница. И когда все собираются вместе - вдруг тесно становится в большом родительском доме: шум, гам, залихватистый смех - и радость, когда гости разъезжаются, чтобы как можно быстрее вернуться назад.

Отец трех сыновей, Сергей Александрович понимает: у каждого своя дорога - чем-то они с женой довольны, а чем-то не очень. Но научились виду не подавать, чтобы не навредить молодежи, и действовать стараются дипломатично. Уж если совсем неумоготу - он просит мудрую Людмилу Анатольевну навести мосты...

Хотя, по большому счету, доволен отец: все в семье друг другу помогают. Нынче, например, старший Владимир затеял подвести под крышу двор старого родительского дома, который ему достался по наследству. Заглаженные получилось, хотя все делали своими руками. Средний сын после окончания вуза остался в Екатеринбурге, но в выходные отличный десант его семьи с удовольствием высаживается в уютном дворе дома на улице Северной.

Радостно на душе у отца, когда на погрузку к его экскаватору подъезжает на многотонном БелАЗе старший сын. Вот так надежно будущее семьи Титовых и комбината "Ураласбест" заложено в достойном настоящем.

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.

Фото М. БАТЛУК.

■ Профсоюзная жизнь

Будем бить во все "колокола"

Окончание. Начало на 10-й странице.

Активно поработали и комиссии по торговле и общественному питанию, по социальному страхованию, по информации, культурно-массовая комиссия. В частности, мы проверили, как организовано питание в структурных единицах и на дочерних предприятиях комбината, как ведется деятельность по оздоровлению работников, утвердили графики заездов на 2017 год в санаторий-профилакторий "Горный лен" и другое. Сейчас начинаем готовиться к новогодним праздникам.

Кстати, еще один повод для гордости - по итогам 60-й комплексной Спартакиады Федерации профсоюзов Свердловской области команда профсоюзной организации "Ураласбест" заняла первое место.

- **Леонид Юрьевич, новый вызов для профсоюзной организации - деятельность завода по уничтожению медицинских отходов. Удалось ли добиться положительных изменений?**

- От работников предприятий обращения с жалобами на работу завода начали поступать в мае...и до сих пор идут. Суть одна - в районе действия завода невозможно дышать, начинаются головные боли, тошнота, першение в горле. Фактически полгода ведем переписку с надзорными органами, но результата нет. За это время на заводе проходили многочисленные внеплановые проверки, руководителю предприятия ООО "Экотехпром" выписывались административные штрафы, накладывался запрет на ведение деятельности до устранения замечаний, но в вечернее и ночное время груженные фуры как шли на завод, так и идут.

Замечу, что владелец завода фактически зашел на территорию тайком - не поставив никого в известность. На совещании в администрации города обнародовали результаты проверки использования земельного участка по назначению. Налицо - нецелевое ис-

пользование земельного участка. Предлагается два пути: первый - привести в соответствие и изменить категорию земель после согласования с различными инстанциями и через публичные слушания, второй - прекратить использование земельного участка. Сейчас мы ожидаем, когда истечет срок для устранения замечаний, несоответствий, после этого администрация города проведет внеплановую проверку.

Чтобы привлечь внимание к проблеме и открыто высказать свою позицию, проводили пикетирование завода. В нем приняло участие более ста человек. Подключили областную природоохранную прокуратуру, областное Министерство природных ресурсов и экологии, Федеральную службу кадастра, Министерство экономического развития России, обком строителей, написали обращение к уполномоченному представителю президента России по УрФО Игорю Холманских... В целом, переписка не дала результата.

Сейчас ждем ответа из Департамента федеральной службы по надзору сферы природопользования по УрФО. Недавно получили ответ из Министерства природных ресурсов

и экологии Свердловской области. В ходе проверки установлено, что при уничтожении медицинских отходов термическим путем в атмосферный воздух осуществляется выброс вредных загрязняющих веществ при отсутствии специального разрешения на выброс, пылеочистные установки эксплуатируются с нарушением, отходы производства и потребления хранятся с нарушениями. Данные результаты были направлены в областную природоохранную прокуратуру. Также мы обратились в областное отделение партии "Зеленые". Экологическая партия обещала оказать поддержку, если необходимо - привлечь своих специалистов.

Повторюсь, сейчас ждем результатов проверки предприятия администрацией города. По ее результатам будем принимать решение. Но уже сегодня я убежден, что придется бить во все "колокола", в том числе обращаться к губернатору Свердловской области.

Д. БОРИСОВА.

Традиции

Молодежь выбирает комбинат

В дружную семью ОАО "Ураласбест" в текущем году влились тридцать три молодых специалиста. Для них градообразующее предприятие - первое место работы.

Кто-то из молодых ребят и девушек окончил вуз, кто-то получил профессиональное образование и уже успел пройти службу в армии. Очередная ступенька - начало трудовой деятельности.

Особо молодежи запомнится 18 ноября. В этот день тридцать три человека официально посвятили в члены коллектива ОАО "Ураласбест" - вручили фирменные футболки и памятное напутствие, главный завет которого - "Храните и приумножайте славу градообразующего предприятия!".

- Славная традиция - торжественное принятие молодежи в члены трудового коллектива - появилась в 2008-м. В текущем году мероприятие проводим в девятый раз, - рассказывает **Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест"**. - Комбинат "Ураласбест" - градообразующее предприятие города, известное во всем мире. Его дальнейшее будущее зависит во многом от молодежи. Знаю, будет непросто, но тот, кто захочет, обязательно найдет и проявит себя в нашем акционерном обществе, в его дочерних предприятиях. Мы со своей стороны создадим все условия, чтобы молодые работники смогли расти не только профессионально, но и расширять свой кругозор.

Одну из первых в члены трудового коллектива ОАО "Ураласбест" принимают Анжелику Шлат. Девушка окончила химический факультет Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина, начала свою трудовую деятельность на заводе по производству теплоизоляционных материалов лаборантом по физико-механическим испытаниям.

- Работаю всего две недели, и пока не приступила к самостоятельной деятельности. Мой наставник - инженер лаборатории Василина Толченова - грамотный специалист, достаточно доступно объясняет все нюансы, отвечает на мои вопросы. Работать интересно, провожу испытания минеральной ваты на физико-химические свойства, такие, как плотность, влажность, содержание органических веществ, деформация, - объясняет Анжелика.



- Сделали правильный выбор! - уверены Егор РАЙФИКЕШТ и Даниил САМИГУЛЛИН.

Примечательно, что молодой лаборант, еще будучи студенткой, для себя четко решила, что после получения диплома о высшем образовании обязательно трудоустроится на комбинат "Ураласбест".

- Мама порядка тридцати лет трудилась на фабрике № 6. В детстве она проводила для меня своеобразную экскурсию по комбинату, поэтому я достаточно много была наслышана о нем, - уточняет А. Шлат. - Когда поступила в вуз, сразу поставила цель - после его окончания вернуться в Асбест. Градообразующее предприятие стабильно развивается, трудиться здесь перспективно. Мне очень нравится коллектив завода по производству теплоизоляционных материалов.

Торжественное посвящение в члены трудового коллектива проходило в Центре культуры и досуга им. Горького. Молодыми кадрами в текущем году пополнились практически все структурные единицы комбината, которые непосредственно связаны с горным производством и технологией. Среди них - асбестообогательная фабрика, рудоуправление, УЖДТ, Центр АСУ, автотранспортное предприятие. Больше всего молодежи - девять человек - трудоустроились в рудоуправление. В основном они -



Напутствие молодым работникам дает директор асбофабрики Евгений МЕДВЕДЕВ.

помощники машинистов экскаватора.

- Большинство ребят, которых принимаем сегодня в ряды трудового коллектива, нам хорошо известно - когда обучались в Асбестовском политехникуме, проходили в рудоуправлении практику, - отмечает **Владимир АЛЕКСЕЕНКО, директор рудоуправления ОАО "Ураласбест"**.

В данной структурной единице градообразующего предпри-

ятия работа с молодежью - всесторонняя и комплексная. Один из ярких примеров - на протяжении последнего года рудоуправление в плотную сотрудничает с ООО "Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства" Челябинска в рамках повышения производительности и эффективности использования рабочего времени. К рабочей группе по решению данных задач подключены специалисты рудоуправления, помощники машинистов экскаватора, студенты Асбестовского политехникума. Последние, в частности, помогают решать некоторые из производственных задач, далее используют наработки для написания своих дипломных работ.

- С новичками проводим собеседование, обсуждаем, кем молодежь видит себя на предприятии, что хочет реализовать, в каком ключе развиваться, - объясняет Владимир Борисович. - Видим, что молодые люди - прогрессивные, у них - свежие идеи. Если в них присутствует здоровое зерно - берем на вооружение, помогаем реализовать. Вообще всегда говорим студентам и мо-

ее на Дальнем Востоке. Потом работал на фабрике №5, получал высшее образование, - несколько фактов из своей биографии рассказывает **Евгений МЕДВЕДЕВ, директор асбестообогательной фабрики ОАО "Ураласбест"**. - Вижу на мероприятии достаточно хороший лозунг: "Молодежь выбирает "Ураласбест!". В свое время я для себя выбрал стезю и до сих пор иду по этой дороге. Желаю, чтобы и вы правильно выбрали свою дорогу.

Еще два молодых работника, которые сделали выбор в пользу комбината "Ураласбест", - Егор Райфикешт и Даниил Самигуллин. Они работают в Управлении железнодорожного транспорта.

Егор - диспетчер поездной. В структурной единице трудится немногим два месяца. За плечами молодого парня - Уральский государственный университет путей сообщения.

- Очень нравится моя профессия. Коллектив УЖДТ хороший, дружный, чувствую всестороннюю поддержку, - говорит Егор Райфикешт. - Хочу сказать спасибо руководству комбината "Ураласбест", что заметило меня и предоставило рабочее место.

А вот Даниила Самигуллина в комбинате "Ураласбест" заметили еще несколько лет назад. Он активно проявлял себя, обучаясь в Асбестовском политехникуме - два года подряд был главным Дедом Морозом политехникума, поздравлял детей с ограниченными возможностями здоровья, играл в волейбол, футбол за политехникум. В учебе так же показывал успехи - стал лауреатом целевой стипендии ОАО "Ураласбест". Примечательно, что во время обучения в политехникуме он проходил производственную практику в УЖДТ. В эту же структурную единицу после службы в армии устроился электромонтером СЦБ.

- Мои родители тоже работают на комбинате. Мама - в УЖДТ диспетчером, - уточняет Даниил. - Как устроился, сразу вступил в профсоюз.

Даниил уточняет, что желание развиваться, как профессионально, так и лично, есть. Но сначала необходимо освоиться на рабочем месте.

Не бойтесь проявлять себя, молодые рабочие, будьте уверены в своих силах и знаниях. Вливайтесь в трудовой коллектив градообразующего предприятия и реализуйте себя.

Д. БОДРОВА.
Фото автора.