

УРАЛЬСКИЙ АСБЕСТОВЫЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ

YPANBCKMÄ XPH30THN

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего»

№ 2 (131)

5. марта 2015 года

■ Портрет современницы



Весна и женщина похожи...



С приближением весны обновляется природа, по-особенному ярко и празднично светит солнце, по-особенному красивыми становятся женщины.

И каждый мужчина ощущает - какое же это счастье, когда его жизненный путь озарен доброй маминой улыбкой, улыбкой любящей жены и милой дочурки! Ведь все самое прекрасное вмире - от женщины, и все самое сильное, светлое, значимое мужчины совершают во имя женщин и детей!

Милые женщины! От души поздравляю вас с Международным днём 8 Марта!

Среди весенних первых дней 8 Марта всех дороже. На всей Земле для всех людей Весна и женщины похожи. Успехов вам, здоровья вам И счастья пожелаю, И с первым праздником Весны Сердечно поздравляю!

Юрий КОЗЛОВ, генеральный директор ОАО "Ураласбест".

Верить в себя



Надежда Вячеславовна КОЗИЦЫНА, ведущий инженер-программист бюро программирования Центра АСУ комбината "Ураласбест", рассказала о том, как отдыхать и заниматься делами одновременно, и как не забыть о себе в любое время и, особенно, после рождения детей.

Продолжение читайте на 2-й странице.

Качество и сбыт

Обойдемся без остановов

2014 год по сбыту продукции оказался не менее сложным, чем 2013-й. Наши надежды на восстановление рынка хризотила не оправдались. Продажи хризотила в 2014 году уменьшились на 10 процентов по сравнению с 2013 годом.

Но следует отметить, что в 2014 году произошло восстановление рынка Индии, и объемы поставок увеличились на 50 процентов. Мы ожидаем, что и в 2015 году поставки хризотила в Индию будут, как минимум, на уровне 2014 года. Однако резко уменьшились объемы поставок в Китай, который до недавнего времени был крупнейшим импортером хризотила в мире.

К сожалению, антиасбестовая истерия в мире не утихает. В 2014 году основной удар был нанесен по Вьетнаму. Идет беспрецедентное давление на Вьетнам через СМИ (проведено несколько антиасбестовых конференций в течение года, где фактически дезинформировалось население Вьетнама об опасном влиянии асбеста на здоровье человека).

Нами предпринимались меры противодействия. В Россию была приглашена правительственная делегация из Вьетнама, в Асбесте состоялась конференция с участием вьетнамской делегации. Организовано посещение научных институтов в Москве и Екатеринбурге. Вопрос о безопасном использовании хризотила был поднят в рамках межправительственных консуль-

таций между Вьетнамом и Россией. Несмотря на предпринятые меры, продажи хризотила во Вьетнам в 2014 году снизились.

Однако в 2015 году мы ожидаем рост поставок во Вьетнам на 70 процентов. Одним из центров антиасбестовой кампании в мире являются США, однако в 2014 году впервые за многие годы в США был отгружен один контейнер с хризотилом. В 2015 году мы планируем увеличить объемы поставок хризотила в страны Латинской Америки. Перед нами стоит задача в 2015 году увеличить экспорт в дальнее зарубежье.

Поставки хризотила в республики СНГ и Россию в 2014 году также снизились по сравнению с 2013 годом. В России уровень продаж составил 80 процентов к 2013 году. В 2015 году мы планируем сохранить объемы поставок по России на уровне 2014 года. На сбыт хризотила в СНГ в 2014 году во многом повлияла сложная политическая ситуация в мире. К сожалению, продажи в Украину уменьшились на 30 процентов. Одно из предприятий Украины просто прекратило закупки хризотила в России. Тем не менее ожидаем увеличение продаж хризотила в Украину в 2015 году. Большие перспективы по продажам хризотила видим в республиках Средней Азии. Перед нами стоит задача восстановить объемы продаж до уровня 2013 года.

уровня 2013 года.
В 2014 году значительные объемы высоких групп хризотила были отгружены со склада. Уменьшения отгрузки в 2015 году 1-4 групп и марки UHVL-4 не ожидается, поэтому одной из задач 2015 года является обеспечение удельного выхода данных групп на уровне 30 процентов.

Кроме этого следует обратить внимание на выработку марки U-85, ожидаемая потребность в ней на текущий год только на экспорт составит около 40 000 тонн.

Общие объемы поставок хризотила в 2015 году должны быть, как минимум, сохранены на уровне 2014 года.

Одним из положительных моментов 2014 года является увеличение поставок хризотила контейнерными поездами с погрузкой в контейнеры непосредственно на фабрике. В 2014 году таким способом отгружено 8136 тонн или пять контейнерных поездов (367 контейнеров). Разумеется, это приводит к уменьшению расходов при доставке, а также к улучшению

сохранности грузов. В 2015 году планируем увеличение отгрузок контейнерными поездами. А фабрике необходимо освоить изготовление и отгрузку девятислойных паллет, что позволит значительно уменьшить расход поддонов.

Отгрузки строительных материалов в 2014 году незначительно снизились по сравнению с 2013 годом, задачу по увеличению сбыта щебня фракции 25-60 нам не удалось решить. Эта цель стоит в 2015 году, однако многое будет зависеть от финансирования ремонтов в РЖД. Что касается щебня для дорожного строительства, мы ставим перед собой задачу увеличения объемов поставок щебня в новые для нас регионы. В 2014 году объем таких поставок был увеличен в два раза по сравнению с 2013 годом. Хотя в абсолютных цифрах этот рост составляет всего 130 тысяч тонн.

В 2014 году дочернее предприятие "Стилобит" начало выпуск стабилизирующей добавки для щебеночно-мастичного асфальтобетона - нового для нас вида продукции. В нынешнем году мы ставим задачу - произвести и продать как минимум 4-5 тысяч тонн этой добавки.

На заводе по производству базальтовой теплоизоляции в 2014 году была запущена вторая линия. Производство и продажи по сравнению с 2013 годом нынче должны быть увеличены вдвое.

Не могу не коснуться вопросов качества. На рынках всех выпускаемых нами продуктов наблюдается превышение предложения над спросом. В такой ситуации важнейшим является удовлетворение всех запросов потребителей. Это относится и к качеству продукции, качеству упаковки, качеству подготовки транспортных средств для погрузки готовой продукции, качеству погрузки продукции в вагоны, контейнеры, автотранспорт.

К сожалению, в 2014 году нами было получено значительное количество замечаний и претензий как к качеству продукции, так и к качеству упаковки и погрузки. Так, увеличилось количество недогрузов (перегрузов), пересортицы при погрузке хризотила в железнодорожные вагоны на фабрике. Наблюдались случаи, когда вес мешка был гораздо меньше указанного. Считаю, что в 2015 году мы должны кардинально изменить эту ситуацию.

Безусловно, многое в этом году будет зависеть от развития кризисной ситуации в России и в мире.

Но намеченные на 2015 год объемы продаж продукции позволят обеспечить работу комбината без остановов производства.

Я. РЕМЕННИК, первый заместитель генерального директора, коммерческий директор ОАО "Ураласбест".

Навстречу великой Победе: ветераны комбината



<u>5 марта 2015 года</u>

«Январский гром»

Битва за Ленинград - самая продолжительная в ходе Великой Отечественной войны. Советские войска, остановив полчища фашистов на подходах к северной столице, превратили город в бастион советско-германского фронта на северо-западе. 900 дней блокады: Ленинград оцепенел в предсмертной агонии, но, перешагивая через невозможное, ленинградцы города-героя выстояли...

Об этих исторических фактах рассказано на стендах военнопатриотического музея школы №22, куда еще в прошлом году с большим желанием на встречу с юными активистами приходила участница боев за Ленинград, ветеран комбината "Ураласбест", кавалер ордена Отечественной войны II степени О. Г. Агапитова. О ее судьбе тоже повествуют музейные материалы, но интереснее, конечно, живые воспоминания. Перебирая в памяти прошлое, вели с Ольгой Георгиевной неторопливый разговор.

В 1941-м Ольга была ровесницей сегодняшних старшеклассников. Окунувшись в беззаботное лето, они строили с подружками грандиозные планы: поначалу уехать из деревни Истопочная, где родились, на учебу в Верховажский район или в областной центр - в Вологду, Архангельск. Родители были не против: хотелось, чтобы единственная дочка получила образование.

26 июня - на пятый день войны, Ольге исполнилось 18 лет. И дальнейшая ее жизнь уже строилась по законам сурового времени, когда было не до сантиментов. Поступила было в лицей, но наряду с учебой приходилось рыть окопы и готовиться к обороне. В Вологде ввели военное положение, город превратился в эвакуационный пункт для жителей блокадного Ленинграда. А в сторону фронта день и ночь эшелоны увозили вооружение, людскую силу. Призвал военкомат и Ольгу, направив на курсы связистов. 19 мая 1942 года младший техник приняла военную присягу. В Великой Отечественной войне О. Г. Агапитова участвовала с августа 1942-го по май 1945 года на Ленинградском и Первом Украинском фронтах.

В этом году 27 января, в 71-ю годовщину снятия блокады Ленинграда, Ольга Георгиевна принимала гостей дома: председатель Совета ветеранов ОАО "Ураласбест" Н. Ф. Соснина, представитель Центра АСУ Е. В. Яковлева навестили давнюю знакомую, принесли и гостинцы - еще теплые пирожки



Участница Великой Отечественной войны О.Г. АГАПИТОВА (в центре) с гостями - ветеранами комбината «Ураласбест» Е.В. ЯКОВЛЕВОЙ и Н.Ф. СОСНИНОЙ.

оказались к столу очень кстати. Дочь Светлана разливала чай, а они говорили о житье-бытье, вспоминали, как было, и тех, кто ушел в мир иной.

Несколько месяцев назад О. Г. Агапитова овдовела - со своим суженым Анатолием Григорьевичем в любви и согласии прожили более 65 лет. Прошедший войну танкист бережно относился к своей Олюшке - ладная и аккуратная, скромница, она всегда была под его защитой. Хотя, когда познакомились, демобилизованный солдат не сразу поверил, что его хрупкая девушка по званию - лейтенант, в апреле 1944 года награждена медалью "За боевые заслуги".

Из 900 дней ленинградской блокады больше, чем половину страшного срока, юная телеграфистка безвыездно обеспечивала связь на Ораниенбаумском пятачке: за аппаратом работали в три смены, передавая шифровки и донесения. Этот участок малой земли" сыграл значительную роль в обороне Ленинграда, его защитники контролировали часть акватории Финского залива, создавали напряженность в тылу фашистских войск. Узкая полоска побережья, занятая нашими войсками, длиной в 65 и шириной в 25 километров, не давала фашистам покоя. Хотя все это время ее защитники были отрезаны от основных сил Советской армии.

уральский

XPH3OTHA

Ораниенбаумский плацдарм удерживался с осени 1941года до января 1944-го и стал щитом Кронштадта и Ленинграда. В течение 29 месяцев в этом районе враг не сумел продвинуться ни на шаг. Все попытки фашистов его ликвидировать терпели неудачу. "Русских было больше, а сила солому ломит",- объяснял поражение на сложном участке один из немецких военачальников. Хотя на самом деле превосходство в людях и технике здесь было на стороне врага.

Но советские воины отчаянно оборонялись, мастерски маскируясь и перенося все тяготы, вгрызаясь в землю. Без особой охоты Ольга Георгиевна вспоминает о тех временах, да многих подробностей она попросту и не знала, давая подписку о неразглашении военной тайны. Пятачок простреливался вражеской артиллерией с четырех сторон. Не было достаточного количества не только тяжелого, но и легкого вооружения, красноармейцы находились на голодном снарядном и патронном пайке.

Жили в землянках, было сыро неуютно - донимали крысы, одежда не просыхала, заедали вши. Редко кому Ольга Георгиевна рассказывала о столь "непатриотичных" подробностях. С продовольствием тоже были проблемы - от дистрофии солдаты теряли сознание, лютовали цинга, хронические простуды. Но каждый день советская артиллерия вела огонь с плацдарма по германским тяжелым орудиям, которые целенаправленно обстреливали Ленинград. Тяжело было хоронить однополчан, ведь во время обстрелов немало наших воинов полегло на пятачке земли, имевшем важное стратегическое значение.

Уже после войны в Асбесте О. Г. Агапитова познакомилась еще с двумя защитниками Ораниенбаума - старшиной Михаилом Ивановичем Берсеневым (работал директором типографии) и старшим лейтенантом Александром Алексеевичем Голубевым с комбината "Ураласбест". Несколько лет назад эти фронтовики ушли из жизни, но Ольга Георгиевна вспоминает их добрым словом. Особенно совместную поездку в 1974 году в город на Неве на празднование 30-летия прорыва блокады.

В местной книге "Память сердец" на 40-й странице опубликован снимок: где они все втроем с Героем Советского Союза Иваном Ивановичем Федюнинским. Ольга Георгиевна на фото единственная женщина, крайняя слева, красивая, молодая, но уже награжденная знаком "Ветеран 2-й Ударной Армии". Той самой, что под руководством генерал-лейтенанта И. И. Федюнинского провела успешное наступление, прорвав линию обороны гитлеровцев. "Искра" и "Январский гром" - так назывались этапы освободительной операции на Ораниенбаумском плацдарме, который стал отправной точкой для наступления советских войск при окончательном снятии блокады Ленинграда зимой 1944 года.

Затем в составе Первого Украинского фронта русская дивчина - старший телеграфист эстист участвовала в освобождении Европы от фашистских захватчиков: Польша, Германия, Чехословакия - вот ее послужной список. И никак сейчас не возьмет в разумение Ольга Георгиевна, кому понадобилось в XXI веке переписывать историю и итоги страшной войны. Например, в их разросшейся династии, где двое детей, по четверо внуков и правнуков, одна из молодых семей живет в Германии. И за них тоже молится ветеран были бы мир, согласие да любовь, и какая разница, кто где прописан, корни-то в России.

Как подмечают подруги, Ольга Георгиевна по натуре оптимист - у нее "всегда все хорошо" и в свои 92 года на судьбу не жалуется: как бы ни тяжела была война, ей она дала путевку в жизнь, определила с профессией. В 1948 году Ольга закончила Свердловский электротехникум связи и с будущим мужем Анатолием, выпускником школы машинистов электровозов, в конце концов перебрались в Асбест и проработали в комбинате "Ураласбест" на двоих почти полвека. Весь трудовой путь А. Г. Агапитова был связан с железнодорожным транспортом: он всегда был в передовиках в своем цехе, досконально знал особенности разных типов электровозов, как наставник подготовил немало машинистов тяговых агрегатов.

В 1957 году, как оказалось ровно на двадцать лет, О. Г. Агапитова молодым специалистом пришла в трест "Союзасбест" с опытом менялись подразделения. Из цеха электрифицированного железнодорожного транспорта, где трудились вместе с мужем, в 1964 году ее перевели на фабрику механизированного счета "механиком по электронному вычислителю". В 1970 году - новое назначение, в отдел контроля и выпуска на должность "техника-оператора". В коллективе О. Г. Агапитова всегда была на хорошем счету: профессионал высокого уровня, готовый помочь коллегам; душевный, отзывчивый человек с активной жизненной позицией.

А сейчас, как когда-то под Ленинградом на пятачке родной земли, пропитанной кровью ее защитников, мечтает Ольга Георгиевна о приходе новой весны: 70-й весны без войны в Рос-

Л. СИЯЛОВА, ведущий специалист по информационной работе ОАО "Ураласбест".

Фото из семейного альбома.

Верить в себя

Окончание. Начало на 1-и стр.

В преимущественно женском коллективе бюро Надежда работает с 2006 года. Специальность инженера-программиста, полученная в Белоярском политехническом колледже, позволила быстро освоиться. Помогла переквалифицироваться на новую специализацию - бухгалтерия и зарплата - коллега Юлия Валерьевна Романова, ведущий инженерпрограммист.

В декабре 2012 года была произведена установка программы "1С:Предприятие 8. Зарплата и управление персоналом". Обучение пользователей основам работы проводилось по группам весь первый квартал 2013 года. В результате в комбинате "Ураласбест" было автоматизировано 30 рабочих мест, обучено 60 пользователей. Кадровая служба и бухгалтеры по расчету заработной платы шести подразделений с начала 2013 года работают в данной программе.

Пока Надежда занималась программированием, подрастал сын Илья. Сегодня

ему 12 лет. Десять месяцев назад в семье появилась Анечка.

- Все произошло как-то плавно и естественно, - рассказывает Надежда. - Даже мыслей о том, что с рождением ребенка что-то сильно изменится, не было. Только радость! Конечно, бывают минуты слабости и усталости, но я сама по себе очень активная, у меня не бывает так, что я прихожу домой и не знаю, чем занять свободное время.

Любимая работа осталась при ней без перерыва на отпуск по уходу за ребенком Надежда продолжает работать удаленно.

- Благо, телефон и Интернет всегда под рукой, зачем делать перерывы, терять квалификацию? Профессию свою и коллег очень люблю, не готова была глобально отойти от дел. К тому же помогают бабушка, муж и сын.

Из разговора догадываюсь, откуда у Надежды такая активная жизненная позиция и боевой дух. С пяти лет она занималась спортивной гимнастикой. Вид

спорта - для упорных. Девять лет занятий у тренера Ирины Алексеевны Абрамовой дают о себе знать и сегодня. Молодая мама в хорошей физической форме, улыбчивая и бодрая.

На вопрос "Как распределяете силы на мужа, детей, себя?" Надежда смеется:

• Всем достается!

Смысл двоякий, и наша героиня признается, что вообще-то она мама строгая.

Одной рукой Надя качает коляску, отвечая на мои вопросы, одновременно успевает держать руку на пульсе жизни семьи:

 Да, а уроки сольфеджио перенесли? Так. Во сколько? - отвечает на звонок.

Звонят из музыкальной школы. Оказывается, сын Илья играет на саксофоне в детском оркестре.

- В свое время ему по медицинским показаниям велели развивать легкие. Нашли такой вот способ. Совместили приятное с полезным.

- Малышке домашние репетиции не мешают?

Портрет современницы

- Наоборот, ей нравится! Ползет, что называется, на звук. Кивает, подпевает.

На 8 Марта муж по традиции подарит букет цветов. Сын сыграет на саксофоне. Сама Надежда испечет тортик. Сладкая выпечка ей особенно удается. Вечером с друзьями и семейными парами Козицыны запланировали поход в кафе. Бабушка посидит с внуками.

У Надежды свой взгляд на повседневную жизнь. Немного не свеж, но силен. Я бы советовала всем к нему прислушаться:

- Нужно верить в себя всегда. У меня есть слоган по жизни, думаю, он тоже подойдет: мечты сбываются, мысли материализуются, цели достигаются. Все в наших силах. Это не ново, это про то, что живет внутри нас. Если мы будем в ладу с самим собой, то все получится. И главное - в семье делать все сообща. Стараться понимать друг друга. Желаю всем девушкам счастья женского - оно у всех разное. Пусть, кто о каком мечтает, такое и получит в жизни!

> М. БАТЛУК. Фото автора.

Год, насыщенный событиями

Ушедший 2014 год оказался очень динамичным и непредсказуемым был насыщен событиями, вызвавшими сильный резонанс как в политике, так и в экономике.

Непосредственное влияние на Акционерное общество "Ураласбест" оказали изменение обменного курса национальной валюты, серьёзные сдвиги в функционировании экономики, в частности, замедление темпов строительства и ремонта автомобильных до-

Помимо событий громких и всемирно обсуждаемых, произошел и целый ряд локальных, но также оказавших очень сильное воздействие на экономику нашего предприятия. Самым неприятным и болезненным среди них является активизация усилий Европейского Союза в проведении антиасбестовой кампании. Проявления этих усилий мы очень остро ошутили в таких странах как Вьетнам. Таиланд, Иран, где принят ряд решений, ограничивающих использование асбестового

Среди событий в сфере экономики произошли такие благоприятные для нас, как ослабление кризисных явлений в экономике Индии - крупнейшего в мире потребителя асбестового волокна. К сожалению, наряду с факторами, увеличивающими спрос на асбест, были и негативные - замедление темпов промышленного и гражданского строительства в Китайской Народной Республике, сокращение потребления шифера в России и странах СНГ.

Влияние внешних факторов и действия коллектива комбината позволили получить следующие итоги за 2014 год.

Объемы отгрузки асбеста 0-6 групп по сравнению с предыдущим годом снизились на 19,3 тыс. тонн или 5,3%. Потери в объе-

мах продаж намного ниже, чем в 2013 году. Тем не менее, перелома в динамике спроса на асбест не произошло, в сумме факторов, повышающих и ограничивающих спрос на нашу продукцию, влияние последних оказалось сильнее. Объемы продаж нерудных строительных материалов сократились на 458 тыс. тонн или 10,4% к уровню 2013 года. В большей степени сократились объемы продаж песчано-щебеночных смесей. Продажи более дорогой продукции - щебня - снизились менее чем на 5%.

В силу того, что в течение последних десятилетий прослеживаются устойчивые тенденции сокращения спроса на асбест, Акционерное общество проводит политику диверсификации производства и осваивает выпуск новых видов продукции. В рамках этой политики в апреле 2014 года запущена вторая линия завода по производству минераловатных теплоизоляционных материалов. Рост мощности завода позволил увеличить выпуск продукции. Объем продаж теплоизоляции за год возрос на 56,5 %.

Также необходимо отметить, что происходит рост реализации услуг сторонним потребителям и такими предприятиями, которые в предыдущие годы были задействованы преимущественно в технологии основного производства. Например, объем реализации услуг предприятием "Промтехвзрыв" в 2014 году достиг 120 млн. рублей. Чтобы понять, много это или мало, можно сказать, что по размеру это достигает 1/3 от объемов реализации щебня с производства № 2 асбестообогатительной фабрики.

В итоге анализа совокупного объема реализации продукции получены следующие цифры. Средний индекс физических объемов отгрузки равен 1,012. При этом тот же показатель по традиционным видам продукции (асбесту и нерудным строительным материалам) равен 0,935. Эти индексы показывают следующее. Приведенный к единому измерителю объем отгрузки всех видов продукции вырос за год на 1,2%. При этом отгрузка традиционных видов продукции снизилась на 6,5%, но это сокращение было перекрыто ростом продаж теплоизоляции и прочих видов ус-

Одним из сложнейших экономических факторов 2014 года явилась ситуация с производительностью труда. Данный показатель, рассчитанный по товарной продукции с учетом роста цен, в том числе и за счет обменного курса валюты, в 2014 году вырос по отношению к 2013 году на 9,5%. В то же время, производительность труда, рассчитанная по физическим объемам выпуска продукции, снизилась к уровню 2013 года на 1%. При этом динамика производительности по разным видам продукции очень сильно отличается. По заводу ТИМ с запуском второй линии производительность труда выросла на 29,4%. Производительность персонала, занятого на производстве прочих видов продукции, снизилась на 8,2% по отношению к уровню 2013 года, и на 25,1% к уровню 2012 года.

Высокие темпы снижения производительности труда определили логику принимаемых управленческих решений, то есть введение в течение 2014 года режимов сокращенного рабочего времени, и принятое в конце 2014 года решение о сокращении численности пер-

Экономика

Очень сильное влияние на экономику или, вернее сказать, на показатели, характеризующие экономическое положение предприятия, оказало изменение обменных курсов увеличение цены евро и доллара США по отношению к рублю. Акционерное общество "Ураласбест" около 50% товарной продукции реализует на экспорт, соответственно высока доля расчетов в иностранной валюте, в частности в долларах США. При строительстве завода теплоизоляционных материалов использовалось европейское оборудование, поэтому часть кредитов, целевым назначением которых была оплата этого оборудования, привлекалась в евро. Соответственно, рост курсов иностранных валют повлиял на три группы показателей. Во-первых, выросли суммы выручки от продаж и чистой прибыли, вовторых, увеличилась сумма задолженности покупателей и заказчиков за полученную продукцию, в-третьих, выросла сумма задолженности по кредитам.

Эти показатели в большей степени характеризуют отчетность, поскольку реальное положение дел зависит от того, какие валютные курсы будут в период погашения задолжен-

Говоря о планах и перспективах развития предприятия на 2015 год, необходимо отметить, что перед Акционерным обществом стоит ряд очень важных и сложных задач, среди них можно выделить такие, как снижение задолженности по привлеченным кредитам, восстановление уровня производительности труда, повышение размера заработной платы коллектива, сохранение и расширение рынков сбыта продукции.

С. РОСЛЯКОВ. заместитель генерального директора по экономическим вопросам и финансам, кандидат экономических наук.

Актуальное интервью

уральский

На страже безопасности За 2014 год в комбинате "Ураласбест" предотвращено 28 краж

Каждый, кто хоть раз пытался попасть на территорию ОАО "Ураласбест", знает, что здесь большое внимание уделяется безопасности.

Уже несколько лет по приказу генерального директора на градообразующем предприятии создано управление корпоративной безопасности, которое состоит из службы экономической безопасности и службы по защите имущества. Возглавляет управление В.И. ЖИЛИН.

Виктор Иванович, расскажите, почему возникла необходимость в создании такой структуры в комбинате "Ураласбест".

- Если говорить коротко, то цель деятельности управления корпоративной безопасности - минимизация ущерба, который может быть причинен как имуществу, так и финансовым средствам при совершении противоправных действий со стороны персонала и иных лиц.

Это подразумевает, в частности, защиту производственных участков и материальных ценностей на территории предприятия от противоправного посягательства, обеспечение на опасных производственных объектах, в местах хранения материальных ценностей правил пребывания персонала и посетителей.

Кроме того, проверяем контракты, договоры, чтобы не допустить заключение сделок, которые могут принести экономический ущерб, проводим проверки структурных единиц, производственных участков с целью предупреждения, выявления и пресечения хищений имущества, денежных средств.

К делу относятся добросовестно

- Немалый объем обязанностей. Как удается успевать? В управлении большой штат?

- У нас работают 310 человек. В основном люди с опытом, прошедшие определенный трудовой путь, в том числе и на инженерно-технических руководящих должностях, на ответственных постах в Вооруженных силах и МВД. 90 человек из них



Дежурный оперативный Сергей ГЛАЗУНОВ и оператор видеонаблюдения Наталья РЯБКОВА на посту видеоконтроля за территорией акционерного общества, объектами хранения материальных ценностей. Дистанционно, они могут контролировать въезд и выезд автотранспорта.

имеют высшее и среднеспециальное образование. Молодежи - 23 человека. Многие совмещают работу и учебу в высших учебных заведениях.

Объединяет всех сотрудников добросовестность, и работники управления корпоративной безопасности круглосуточно защищают имущество градообразующего предприятия.

- Предприятие большое: общая площадь 120 квадратных метров, 250 объектов хранения материальных ценностей, более 300 километров железнодорожных путей. Какие меры предпринимаются, чтобы имущество не разворовывалось?

- В ОАО "Ураласбест" создана система защиты имущества от противоправных действий. Места хранения огорожены, установлены системы видеоконтроля и охранной сигнализации. Кроме того, руководители и материально-ответственные лица несут персональную ответственность за обеспечение сохранности имущества.

Снижается количество хищений

- Как вы оцениваете результат этой работы?

 В 2014 году в ОАО "Ураласбест" было совершено 14 краж, за аналогичный период 2013 года - 30. При этом работниками управления корпоративной безопасности было предотвращено 28 краж, задержано 28 человек.

Например, вечером 18 мая 2014 года возле АБК центрального горного цеха сотрудник управления корпоративной безопасности задержал машиниста бульдозера, который пытался похитить гидравлический цилиндр от трактора "Беларусь" и вывезти его на личном авто-

Буквально в конце 2014 года, 15 декабря, во время сдачи в пункт приема металлолома использованных аккумуляторов были задержаны работники УГЖДТ. Тремя днями ранее аккумуляторщицы и водитель по подложным документам из

электродепо вывезли два ящика аккумуляторов весом более тонны, которые незаконно присвоили. И таких примеров немало.

Какие подразделения и цеха находятся на особом контроле?

- Наиболее подвержены кражам АТП, рудоуправление, УГЖДТ, асбообогатительная фабрика. Как правило, похищают запасные части от горно-транспортного оборудования, железнодорожные рельсы, накладки, контактные сети, металлолом, дизельное топливо.

Например, 13 апреля 2014 года мы задержали механика одной из колонн АТП, который пытался похитить и вывезти 1100 литров дизельного топлива на личном автомобиле. 4 октября в карьере рудоуправления был задержан машинист бульдозера. При осмотре его автомобиля обнаружили 2300 литров дизтоплива. Такие попытки хищения бензина и дизтоплива пресекаются еженедель-

С целью профилактики краж систематически проводится контроль учета материальных ценностей, мест их хранения. Осуществляется контроль за персоналом на производственных участках и работой горно-транспортного оборудования с использованием технических средств контроля: GPS, датчиков расхода топлива, видеоконтроля. В местах хранения материальных ценностей и по периметру предприятия организованы посты охраны, наши сотрудники патрулируют террито-

- Как наказывают похитителей, тех, кто попался при попытке кражи?

- Лица, причастные к хищению материальных ценностей, задержанные с похищенным имуществом, привлекаются к дисциплинарной, материальной ответственности, в том числе и увольняются с работы. В отдельных случаях материалы на лиц, задержанных за хищения, направляются в полицию для привлечения к уголовной ответственности. При этом руководители производственных участков, материальноответственные лица приказом по ОАО "Ураласбест" привлекаются к ответственности за непринятие мер к обеспечению сохранности имущества.

Вход только по пропуску

- Наверное, пункты охраны один из самый действенных методов контроля, чтобы на территории не было посторонних?

- В целях исполнения требований федерального закона на производственных объектах ОАО "Ураласбест" ограничено движение автомобильного транспорта посторонних граждан, а также работников акционерного общества, не занятых производственной деятельностью. На въездах и выездах на границах предприятия организованы контрольно-пропускные пункты.

Для персонала и посетителей введены пропуски, которые выдают в бюро пропусков управления корпоративной безопасности. На сегодняшний день персоналу оформлено и выдано 2949 пропусков, ежемесячно для въезда на территорию посетителям оформляется более тысячи разовых пропусков. За сутки сотрудники управления проверяют более трех тысяч транспортных средств, въезжающих и выезжающих с территории предприятия.

- Работа службы по защите имущества на виду, чего не скажешь о службе экономической безопасности. Какие меры предпринимаются в этом направлении?

- Основные задачи службы экономической безопасности - устранение угроз финансового, материального ущерба, создающих опасность для функционирования и развития акционерного общества, выявление ненадлежащих деловых партнеров, проведение проверок структурных единиц, производственных отделов, участков с целью предотвращения, выявления, пресечения хищений финансовых средств и имущества, выявление коррупционных связей пер-

Работа строится путем мониторинга договоров, финансовых и бухгалтерских документов. При этом обращаем внимание на правомерность оформления документации, платежеспособность контрагентов, их добросовестность, финансовое положение выявление фактов хищения денежных и материальных средств при заключении договоров.

Интервью вела Е. ЛОБОВА.

4

Репортаж с лыжной гонки имени А. Королева

Почти 200 спортсменов вышли на старт В соревнованиях участвовали все - от мала до велика

В воскресенье, 22 февраля, на базе отдыха "Разлив" прошла традиционная лыжная гонка на призы ОАО "Ураласбест" имени Героя Социалистического Труда, бывшего генерального директора комбината Александра Королева.



В общей сложности на старт традиционной лыжной гонки на призы ОАО "Ураласбест" имени героя Социалистического Труда Александра Королева вышло почти 200 спортсменов.

- Соревнования ежегодные и последние годы входят в областной календарь. Впервые мы их провели в 1987 году, - рассказывает помощник генерального директора ОАО "Ураласбест" Виктор АЛЕКСАНДРИН. - Соревнования - дань памяти Александру Александровичу Королеву. В то время, когда он возглавлял комбинат "Ураласбест", в городе шло активное строительство. В том числе важных спортивных объектов: "трехзалки", бассейна, тира, стадиона. И сегодня проведение таких важных стартов возможно только при поддержке его преемника, нынешнего генерального директора Юрия Алексеевича Коз-

За прошедшие 28 лет соревнования проводились в разных форматах, на разных площадках. Последние четыре года лыжники выходят на старт на базе отдыха "Разлив", деятельность которой курирует асбестообогатительная фабрика ОАО "Ураласбест".

- "Разлив" - прекрасное место с чистым воздухом и красивым лесом, - приветствовал участни-

ков соревнований директор асбофабрики Евгений МЕДВЕ-ДЕВ. - Мы рады вас принять не только во время соревнований. Приезжайте! Здесь сможете дос-

тойно отдохнуть.

Кроме того в рамках парада спортсменов приветствовали начальник управления сельских населенных пунктов поселков Белокаменный и Красноармейский администрации Асбестовского городского округа Татьяна Кузнецова, главный судья соревнований, мастер спорта по биатлону Валерий Рожин. Поднять флаг соревнований доверили неоднократному победителю областных соревнований, лыжнице из Асбеста Людмиле Русских. Символично, что буквально накануне она отметила юбилей и наравне с другими спортсменами вышла на старт традиционных соревнований.

В гостеприимности белокаменской земли и организаторов соревнований могли убедиться не только почти 200 спортсменов из Свердловской, Челябинской и Тюменской областей, но и их группы поддержки. Традиционно первы-

ми на старт вышли дети и подростки в возрасте до 14 лет. Победитель определялся по итогам прохождения трехкилометровой дистанции.

И здесь, надо сказать, борьба развернулась недетская. Первыми на старт вышли ребята 13-14 лет. Тройка лидеров определилась еще на середине дистанции. Заметно опережал соперников Дмитрий Хасанов из поселка Рефтинский. Никто уже не сомневался в его победе, как вдруг на повороте он упал. Соперники пытались обойти лидера, но не смогли. В итоге места на пьедестале распределились следующим образом: первый - Дмитрий Хасанов (поселок Рефтинский), второй -Никита Семкин (Асбест), третий -Александр Сенин (Асбест).

Бесспорным лидером в своей возрастной категории стала Алеся Рушенцева. А буквально через несколько часов на старт вышел ее старший брат Павел Рушенцев. И такая семейственность неудивительна. Ведь семья Рушенцевых - постоянный участник эстафеты "Мама, папа, я - спортивная семья", которую проводит комбинат "Ураласбест". Поэтому брат с сестрой с детства занимаются спортом.

Во второй половине дня стартовали более старшие участники. Возраст спортсменов: от 15 до 75 лет и старше. В зависимости от возраста им предстояло преодолеть дистанции в 5, 10, 15 и 20 километров. По итогам соревнований абсолютным победителем стали Иван Прибе (Верхний Уфалей) и сотрудница АТП ОАО "Ураласбест" Анастасия Василенко.

Также были подведены итоги соревнований среди сотрудников предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест". Среди мужчин победителем стал Сергей Омельченко, среди женщин - Анастасия Василенко.

Е. ЛОБОВА. Фото автора.

Интервью по поводу



Подарки готовы!

Как готовится градообразующее предприятие к чудесному весеннему празднику 8 Марта? В небольшом интервью рассказал об этом заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест" В.В. ЮСТУС:

- Да, действительно, женский праздник для нас знаковый, ведь на комбинате "Ураласбест" трудятся более 1700 представительниц прекрасного пола, практически на всех переделах градообразующего предприятия женщины вносят весомый вклад в работу комбината. Кроме того, на плечах каждой женщины забота о доме, о семье. И при этом многие работницы предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест", принимают активное участие в культурной и спортивной жизни комбината, проявляя спортивное мастерство и таланты в разных сферах искусства, порой просто заряжая нас, мужчин, своей позитивной жизненной энергией!

Конечно, хочется сделать что-то приятное, порадовать женщин. Комбинат "Ураласбест" приготовил сладкие подарки, каждая женщина, которая трудится в ОАО "Ураласбест", получит такой подарок, а многие уже получили. На приобретение подарков направлено более 350 тысяч рублей.

- Валерий Викторович, будет ли обозначен весенний женский праздник какими-либо особенными мероприятиями?

- В этом году мы возобновляем очень яркое и зрелищное мероприятие - конкурс "Краса комбината", который будет проходить 6 марта в Центре культуры и досуга имени Горького. По условиям конкурса красавицам необходимо в творческой форме рассказать о себе, своей работе в корпоративной системе комбината "Ураласбест", представить домашнее задание, продемонстрировать музыкальные, танцевальные способности, показать свою красоту и грацию в конкурсе-дефиле в вечерних платьях

От всей души желаю нашим конкурсанткам успеха и удачи, а всем работницам ОАО "Ураласбест" в преддверии Международного женского дня 8 Марта - любви, красоты, здоровья, и всегда быть окруженными вниманием заботливых мужчин!

Репортаж с лыжной гонки молодых работников

Записала Т. НОВГОРОДОВА.

Праздник спорта

В последний зимний день, 28 февраля, молодые специалисты комбината "Ураласбест" и дочерних предприятий провели лыжную эстафету.

Прекрасная солнечная погода, выходной день, настрой на победу превратили лыжную эстафету в настоящий праздник спорта. Соревнования проводились на базе отдыха "Разлив", а лыжная трасса пролегла по льду реки Пышмы.

Принять участие в лыжной эстафете решили более тридцати молодых специалистов комбината "Ураласбест" и дочерних предприятий. На старт вышло семь мужских команд (завод теплоизоляционных материалов, рудоуправление, управление комбината, УГЖДТ, "Промтехвзрыв", асбофабрика, автотранспортное предприятие) и пять женских (асбофабрика, рудоуправление, управление комбината, центральная лаборатория по контролю производств, сборная Учебного комбината АРМЗ и автотранспортного предприятия). Команды выставили на гонку по три участника, каждый из которых, преодолев дистанцию (мужчины - 1 км, женщины - 0,5 км), передает эстафету следующему спортсмену.

Перед началом соревнований спортсменов-любителей болельщиков поприветствовал начальник отдела по работе с персоналом ОАО



"Ураласбест" Николай КУКЛИН.

- Погода к нам благосклонна, в прошлом году лыжные соревнования среди молодых специалистов проводили в тридцатиградусный мороз, - подчеркнул Николай Егорович. - Спасибо, что вышли на свежий воздух, встали на лыжню. Пусть заряд бодрости, который вы получите сегодня, поможет всю предстоящую неделю вам хорошо трудиться.

Звучит свисток - на старт. Сначала эстафету приняли мужчины. Уже на первом этапе сразу определился лидер гонки. Уверенно пройдя дистанцию и заработав отрыв от соперников в 500 метров, первым финишировал представитель команды завода теплоизоляционных материалов Иван Пеньков. Дистанцию в километр Иван преодолел за 1,54 минуты. Это лучший результат среди

мужчин. Иван Пеньков получил специальный приз от Совета молодых специалистов комбината "Уралас-

Хороший отрыв от соперников, который заработал Иван Пеньков. на втором этапе продолжил удерживать Никита Горных. На третьем круге отрыв сократился, серьезную борьбу команде завода теплоизоляционных материалов составила команда автотранспортного предприятия. Но победа осталась за заводом ТИМ несмотря на усталость участников команды - ведь они встали на лыжню после ночной смены. Третий участник команды Александр Зубков на финише показал общий результат - 9,2 минуты. На втором месте - команда автотранспортного предприятия (9,31), на третьем -"Промтехвзрыв"(10,01).

У женщин упорная борьба за призовые места также шла с первых минут старта и до последних метров финиша. Группа поддержки, спортсмены, затаив дыхание, наблюдали за "звездным" выступлением сборной команды Учебного комбината, автотранспортного предприятия и АРМЗ. Дистанцию они преодолели за 6,58 минуты. Но первого места не удостоились, так как по положению лыжной эстафеты сорев-

нования проводятся среди команд, укомплектованных спортсменами из одного коллектива комбината и дочерних предприятий. За лучшее время сборная удостоилась поощрительного приза.

По итогам женской лыжной гонки места распределились следующим образом: "бронза" - асбофабрика (8,52 минуты), "серебро" - управление комбината (8,42), "золото" (7,1) - рудоуправление. Лучший результат у женщин по итогам эстафеты - 1,55 минуты - у Ирины Сысаровой из рудоуправления.

В конце соревнований судьи назвали и победителей в общекомандном зачете. Ими стали команды асбофабрики, "Промтехвзрыва" и ЦЛКП, рудоуправления. Они заняли третье, второе и первое места соответственно.

Команды, занявшие призовые места, награждены денежными суммами и дипломами.

Последний день зимы для молодых специалистов стал не только днем соревнований, но и праздником спорта. Ведь каждый желающий вдоволь покатался на лыжах, провел время в кругу коллег на свежем возлухе

Д. БОРИСОВА. Фото автора.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО. Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест". Свидетельство ПИ № ТУ 66-00956 от 27.04.2012 г.



Рекламноинформационное бюро ОАО «Ураласбест». Телефон 41-6-45. Адрес редакции и издателя: 624260 г. Асбест, ул. Садовая, 7. Отпечатано в ОАО "Каменск-Уральская типография", участок оперативной полиграфии, г. Асбест, ул. Садовая, 5. Номер подписан в печать: 4.03.2015г. Время подписания в печать: по графику - в 17.00, фактически - в 16.00

Объем 1 п. л. Тираж 4870 экз. Заказ 623.