УРАЛЬСКИЙ АСБЕСТОВЫЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ

Уральский хризотил

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск "Асбестовского рабочего" № 12 (141) 30 декабря 2015 года

Позади год, богатый на события

Уважаемые работники, ветераны комбината "Ураласбест" и жители города!
Сердечно поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Завершающийся 2015 год для комбината "Ураласбест" насыщен знаковыми и позитивными событиями. Прежде всего - это год юбилейный, мы отметили 130 лет открытия Баженовского месторождения хризотил-асбеста, уникального природного минерала, вокруг которого не прекращается антиасбестовая кампания. Не прекращается политическое и экономическое давление на страны, которые являются потребителями нашего хризотила. Однако "Ураласбест" не сдает свои позиции: по запросам потребителей комбинат увеличивает выработку хризотила высоких марок, остается крупнейшим производителем строительных материалов в России. В этом году комбинат назван "Лучшим предприятием строительной индустрии по выпуску строительных материалов" по итогам областного конкурса.

Комбинат "Ураласбест" активно занимается вопросами диверсификации и модернизации производства. На комбинате продолжается внедрение информационной системы управления предприятием (ИСУП) и системы видеонаблюдения, реализуется программа энергосбережения. Как и прежде, в числе приоритетных направлений - природоохранные мероприятия. Разрабатывается программа стратегического развития дочерних предприятий, доля дочерних предприятий в экономике комбината на сегодняшний день составляет до 15 процентов.

И сегодня на комбинате "Ураласбест" сохранены все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором, на выполнение которого в уходящем году направлено более 350 миллионов рублей. На благотворительные цели в 2015 году направлено более 70 миллионов рублей.

Как и для всех россиян, для нас уходящий год - год 70-летия Великой Победы. В честь юбилейной даты совместно с образовательными учреждениями проведен конкурс творческих работ. Сколько теплых, искренних слов написали школьники о работниках комбината - ветеранах и участниках войны! Это значит, что поколение растет неравнодушное и вдумчивое, умеющее видеть достойный пример в мужестве и трудолюбии прадедов.

В этом году "Уральский хризотил" - корпоративная газета ОАО "Ураласбест" - стала победителем медиаконкурса "Славим человека труда" в номинации «Корпоративная пресса». Да, нам есть о чем и о ком писать, кем гордиться. Указом президента Российской Федерации В.В. Путина 5 апреля 2015 года машинист шагающего экскаватора ОАО "Ураласбест" Александр Николаевич Шанаурин награжден медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени. 9 июля на международной выставке "ИННОПРОМ-2015" председатель правительства Свердловской области Денис Паслер вручил премию имени Черепановых горному инженеру-маркшейдеру ОАО "Ураласбест" Олегу Юльевичу Контееву. 3 декабря на VI Уральском горно-промышленном форуме состоялась церемония вручения Уральской горной премии. В числе лауреатов премии - главный инженер ОАО "Ураласбест" Рожап Габдрауфович Салахиев.

В пятитысячном коллективе комбината "Ураласбест" очень много грамотных, инициативных и талантливых людей, у нас более 2300 работников с высшим и средним профессиональным образованием, пять кандидатов наук. В числе трудящихся комбината - порядка 20 процентов молодежи. Радует, что молодежь активно себя проявляет: по итогам VI молодежного форума высказан целый ряд интересных предложений в конкурсе "Письмо генеральному директору", в ноябре начались занятия в шестой "Школе перспективного резерва". Уверен, что сильному коллективу комбината любые задачи по плечу.

От души желаю работникам и ветеранам комбината "Ураласбест", всем жителям города крепкого здоровья, счастья и удачи! Пусть в каждом доме исполняются новогодние желания и пусть каждого из вас оберегают любовь и нежность ваших близких!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
ОАО "Ураласбест",
Почетный гражданин
города Асбеста.

За ними - будущее!

Мечты всегда сбываются!

Первая запись в трудовой книжке у Юлии БАЙМУРЗИНОЙ (слева) и Надежды ШЕПТАЕВОЙ (на снимке) - ОАО "Ураласбест". Свой трудовой путь в комбинате они начали почти полгода назад, но уже успели проявить себя.

Юлия работает старшим кладовщиком отдела материально-технического снабжения на заводе по производству теплоизоляционных материалов, а Надежда - инженер на асбестообогатительной фабрике. И хотя они трудятся на разных предприятиях, вместе их связывает многое.

- Знакомы со студенческой скамьи - учились в Асбестовском политехникуме в одной группе и даже сидели за одной партой, - улыбаясь, говорят Надежда и Юлия.

На комбинате "Ураласбест" девушки проходили преддипломную практику, соответственно и дипломные работы писали по деятельности градообразующего предприятия. Дипломная работа Н. Шептаевой была посвящена совершенствованию складских процессов, у Ю. Баймурзиной - операционной деятельности в логистике.

- Руководителем дипломных работ был Олег Мишанихин, начальник отдела внешних перевозок ОАО "Ураласбест", - говорит Надежда.

- Много ценных советов получили от Олега Геннадьевича не только в части теории, но и практики. Он познакомил нас со всеми подразделениями комбината, показал изнутри производственные процессы. Свою дипломную работу я защитила на "отлично", - добавляет Юлия.

В июле текущего года, сразу после окончания Асбестовского политехникума, Н. Шептаева устроилась на асбофабрику. Инженер работает с программой "Информационная система управления предприятием", в которой содержатся сведения о работе всех подразделений и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест".

- Внедрение программы в комбинате "Ураласбест" шло постепенно с начала 2015 года. С 10 июля она заработала в полную силу, - рассказывает Надежда. - Когда я устроилась, прошла двухнедельные курсы обучения по использованию программы "ИСУП", сегодня осуществляю контроль за правильностью заполнения процессов, по вопросам, которые касаются работы в программе, консультирую других специалистов асбофабрики.

Юлия в отличие от Надежды начала свой трудовой путь спустя месяц после окончания политехникума.

- Красный диплом дался мне непросто, решила немного отдохнуть и восстановиться, - признается Юлия. - Работаю непосредственно на складе, занимаюсь приемом и отпуском товарно-материальных ценностей. Учет требует внимания и терпения.

Практически сразу после трудоустройства девушки влились в корпоративную жизнь. Участвовали в Форуме молодых специалистов комбината. Команда асбофабрики, в составе которой была и Надежда Шептаева, заняла первое место! Как признаются Юлия и Надежда, участие в Форуме для них не было дебютным - пока обучались в политехникуме, ежегодно участвовали в Форуме, представляли команду профессионального образовательного учреждения.

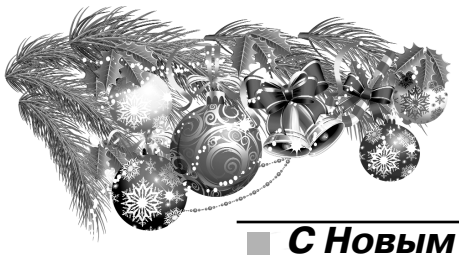
- Еще в соревнованиях по дартсу в личном зачете заняла третье место, - делится Ю. Баймурзина. - Скоро лыжные соревнования, работаю по сменам, когда выдается свободное время, тренируюсь.

- Вместе с Юлией мы - еще и слушатели Школы перспективного резерва. В ноябре прошли первые занятия. Посвящены они были основам трудового права, кадровой и молодежной политике ОАО "Ураласбест", - спешит добавить Надежда. - Готовимся к тому, что по окончанию курсов нам придется защищать итоговые проекты.

А пока Н. Шептаева сдает свою первую сессию в вузе - молодой специалист учится заочно в Уральском государственном экономическом университете. В 2016 году Юлия тоже планирует поступить в вуз.

Есть еще одна общая мечта у девушек - они хотят поднабраться опыта и в скором будущем получить статус молодого специалиста комбината "Ураласбест".

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.



С Новым годом!

Менеджер ООО "Экопромтекстиль" Линда ДЕГТЯННИКОВА:

- Уходящий год запомнился тем, что у нас на предприятии введены новые виды работ: если прежде шили только спецодежду, то сейчас работаем с обувью и средствами индивидуальной защиты. Хотелось бы и дальше расширять производство в приличных объемах, чтобы больше было заказчиков: есть заказы - значит, есть работа!

Помощник машиниста экскаватора цеха горных отвалов рудоуправления Сергей НАПОЛЬСКИХ:

- С весны 2015 года избран председателем цехового профсоюзного комитета и заместителем председателя профкома рудоуправления.

Я и прежде очень тесно общался с людьми, а теперь ещё активнее - прислушиваемся к просьбам, проблемам, с которыми работники идут в цехком, вместе ищем выход в сложных ситуациях.

Ещё год запомнился различными конкурсами и спортивными соревнованиями, они объединяют коллектив.

А в наступающем году хочу пожелать предприятию и коллективу стабильности, повышения доходов работников.

Дорогие коллеги! Впереди у нас с вами много работы, и хочу сказать, что я полностью открыт для общения, новых идей и предложений. Уверен, что вместе с вами мы преодолеем все преграды и сделаем наш комбинат "Ураласбест" лучше!

Инженер по снабжению ООО "Энергоуправление" Владимир ПАВЛЕНКО:

- Я закончил Асбестовский политехникум, первый выпуск логистов. Горжусь тем, что экзаменационная комиссия назвала мой диплом самым лучшим. А сразу после окончания техникума был призван в ряды Российской армии. Поэтому главное, чем запомнился 2015 год, это увольнение в запас и счастливая дорога домой.

Еще этот год запомнился молодежным форумом и 85-летием политехникума. Очень хочется, чтобы и в наступающем году было много интересных, творческих и музыкальных событий для молодежи, чтобы комбинат сохранял и развивал все направления производства и социальной сферы.

ОАО "Ураласбест" - в числе лучших благотворителей Свердловской области

Знаковое событие

23 декабря 2015 года в Екатеринбурге в колонном зале Дома Севастьянова проходила XX юбилейная церемония награждения лучших благотворителей года.

Награждение лучших благотворителей Свердловской области состоялось в двадцатый раз, что является символом возрождения традиций исконно русской благотворительности, неразрывно связанных с историей нашего региона, и расцветом современных форм благотворительной помощи.

Комбинат "Ураласбест" признан победителем в номинации "Благотворительная деятельность предприятий строительства". На благотворительные цели в 2015 году градообразующим предприятием направлено более 70 миллионов рублей.

Т. НОВГОРОДОВА, начальник рекламно-информационного бюро.

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

КОЗЛОВУ Юрию Алексеевичу
генеральному директору акционерного общества «Ураласбест» г. Асбест

Благодарим Вас за проявленное милосердие и чуткое отношение к людям, нуждающимся в помощи. Ваша благотворительная деятельность является примером душевной щедрости и неоценимым вкладом в развитие Свердловской области. Выражаем надежду на продолжение этой благородной деятельности.

Губернатор Свердловской области Е. В. Куйвашев
Председатель Законодательного Собрания Свердловской области Л. В. Бабушкина
Председатель Правительства Свердловской области Д. В. Паслер
Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А. Л. Ветлужских
Председатель Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Д. А. Пумпянский

2015 г.

С заседания Совета директоров

Подвели итоги

11 декабря 2015 года состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО "Ураласбест", в повестке дня которого стояли важные для акционерного общества вопросы.

Главный энергетик АТП Вячеслав Евгеньевич СМИРНОВ и мастер по ремонту колонны №1 АТП Сергей Николаевич ГЕРАСИМОВ предложили более экономичный воздушно-отопительный агрегат.

На предыдущем заседании, 2 октября 2015 года, в ходе рассмотрения предложений Управления стратегического развития и руководителей дочерних обществ по разработке программ стратегического развития дочерних предприятий, Совет директоров принял решение доработать данные программы и представить их Совету директоров для одобрения на следующем заседании. После двухмесячной доработки представлены новые варианты планов развития дочерних предприятий. По данному вопросу с докладами выступили начальник управления стратегического развития ОАО "Ураласбест" С.Я. Ременник, директора дочерних обществ: П.В. Мазепа (ПК "Стилобит"), Ю.Н. Володин ("Уралтехносервис"), А.В. Буров (УЗ "Медико-санитарная часть"). Совет директоров одобрил проекты программ стратегического развития ООО "ПК "Стилобит", ООО "УЗ "МСЧ", ООО "Стоматологическая поликлиника", ООО "Энергоуправление".

По вопросу о предварительных итогах деятельности ОАО "Ураласбест" за 2015 год и утверждению плана деятельности Общества на 2016 год и на период 2016-2020 годов с докладом выступил **заместитель генерального директора комбината по экономическим вопросам и финансам С.В. РОСЛЯКОВ.** Совет директоров отметил, что в текущем году продолжились негативные тенденции на рынках сбыта хризотилового асбеста, наибольшее снижение произошло в Китае и Индии. Ситуация со сбытом продукции остается неопределенной и на 2016 год. Рассмотрев вопрос, Совет директоров принял решение утвердить основные параметры финансово-экономического плана на 2016 год. Также было решено разработать программу оптимизации затрат на два ближайших года и определить стратегические направления снижения затрат на период до 2020 года.

Проанализировав ситуацию со сбытом в 2015 году продукции комбината на рынках России, стран СНГ и на экспорт в дальнее зарубежье, представленную начальником отдела сбыта асбеста и НСМ А.Н. Токаревым, начальником отдела сбыта асбеста на экспорт и ВЭС А.М. Азовым и директором ООО "Торговый дом "Эковер" Д.А. Богацким, Совет директоров установил на 2016 год плановые задания по объемам отгрузки асбеста - не менее 300 тыс. тонн, нерудных строительных материалов - не менее 3,8 млн. тонн и теплоизоляционных материалов - не менее 67 тыс. тонн.

По вопросу о повышении эффективности и результативности работы службы безопасности и охраны ОАО "Ураласбест" выступил **начальник Управления корпоративной безопасности комбината В.И. ЖИЛИН.** Совет директоров отметил, что за три года с момента обсуждения на Совете директоров работы службы безопасности и охраны данная служба была реорганизована в Управление корпоративной безопасности, изменилась структура подразделения, основу которой составили технические средства охраны (видеоконтроль и системы сигнализации), инженерные заграждения, контрольно-пропускные пункты, физическая защита объектов хранения материальных ценностей, профилактические мероприятия по контролю за обеспечением сохранности финансовых и материальных ценностей в структурных подразделениях комбината.

В результате предпринятых мер удалось в два-три раза снизить количество краж и стоимость материального ущерба от них. Управлением корпоративной безопасности высказан ряд предложений по осуществлению мер для предотвращения краж и стабилизации оперативной обстановки. Рассмотрев вопрос, Совет директоров поручил специалистам изучить предложения Управления корпоративной безопасности и принять соответствующие решения.

В ходе рассмотрения итогов выполнения на комбинате Программы энергосбережения за 2015 год, представленных в докладе **главного энергетика комбината А. С. АКИНФИЕВА**, Совет директоров отметил, что за 11 месяцев текущего года выполнены все организационные мероприятия, предусмотренные Программой, и 13 из 16 технических мероприятий, направленных на снижение расхода топливно-энергетических ресурсов. Из оставшихся трех мероприятий два будут выполнены к концу года.

Общие фактические затраты на внедрение мероприятий составили 1,9 млн. рублей, полученный экономический эффект оценивается в 3,9 млн. рублей в год. А.С. Акинфиев представил также проект Программы энергосбережения на 2016 год, предусматривающий два организационных и 33 технических мероприятия.

Обсудив вопрос, Совет директоров признал работу по энергосбережению, проделанную в 2015 году, в целом удовлетворительной и принял решение утвердить Программу мероприятий по энергосбережению на 2016 год, установить приказом по комбинату лимиты и нормы энергопотребления и предусмотреть финансирование включенных в Программу мероприятий.

Интервью по поводу

Ключик к успеху - постоянное развитие

Для завода по производству теплоизоляционных материалов 2015 год стал юбилейным. В сентябре коллектив отметил пятилетие предприятия. Каким был первый юбилейный рубеж и о планах на будущее предприятия рассказал директор завода по производству теплоизоляционных материалов Владимир БОБЕР.

- Владимир Иванович, каким был юбилейный 2015 год для предприятия?

- Год хоть и юбилейный, но не особо легкий. Сфера строительства переживает достаточно серьезный кризис. Завод целенаправленно работает как на гражданское, промышленное, так и частное строительство. Тем не менее ощущаем на себе проблемы отрасли. Между тем весь 2015 год завод работал стабильно. С задачами, которые перед нами ставило руководство ОАО "Ураласбест", справились. За счет того, что завод производит продукцию высокого класса, реализация у нас была фактически постоянной. Но при этом мы все же ощутили снижение спроса на продукцию во втором полугодии.

В текущем месяце проводили плановый капитальный ремонт первой производственной линии. Преимущественно все работы осуществляли своими силами, помощь оказывали подрядные организации из Асбеста, Екатеринбурга, Каменска-Уральского. 28 декабря капитальный ремонт линии завершился, провели холодный запуск. С 11 января линия будет работать в полную силу.

- Если посмотреть на первый юбилейный рубеж, предприятие его преодолело успешно?

- Считаю, что первые пять лет завод проработал успешно. За это время выполнили одну из главных задач - создали молодой квалифицированный и сплоченный коллектив. Средний возраст персонала завода - 38 лет.

У нас работают высококлассные промышленные программисты, химики, энергетики. Чтобы представить уровень специалистов, скажу, что на сегодня главным инструментом электрика на ТИМе является ноутбук.

Если в начале работы завода производственные вопросы ставили специалистов в тупиковую ситуацию, то теперь они самостоятельно разбираются во всех нюансах производственного процесса, пишут сложные программы, настраивают оборудование. Сегодня даже иностранные специалисты отмечают, что уровень профессионализма асбестовцев достаточно высок.

Совсем недавно от одной из иностранных фирм даже поступило предложение - направить асбестовцев в Америку для запуска производственной линии на заводе, родственном нашему. Решение сейчас - за руководством комбината "Ураласбест".

- Чем обусловлено такое достижение?

- Производство - многогранное, сочетает в себе механические, тепловые, аэродинамические процессы, при этом на заводе установлено самое современное оборудование. Все это требует высокой квалификации. Поэтому мы, безусловно, продолжаем расти профессионально. Регулярные обучение и повышение квалификации наши работники проходят в специализированных учебных центрах, перенимают мастерство у иностранных специалистов.

У нас налажено четкое взаимодействие с потребителем: выезжаем в фирмы, узнаем, какие требования они предъявляют к нашей продукции, у себя в лаборатории проводим испытания и выдаем рекомендации по использованию.

Поэтому при таком подходе возрастает и роль дилеров, которые занимаются реализацией нашей продукции по всей стране. И работе с дилерами уделяем большое внимание. Каждый квартал проводим консультации и один раз в год - расширенные семинары. Такой семинар провели недавно.

В обучении дилеров были задействованы служба качества, службы главного технолога и главного инженера. Обучение проходило как в аудиториях, так и на производстве с демонстрацией тех испытаний, которые проходит наша продукция. Все это дает возможность оценивать и профессионально подходить к продаже продукции, производимой нашим предприятием. И на сегодняшний день мы довольны работой дилерской сети.

- Знаю, что на предприятии техническая мысль не стоит на месте - помимо основной производственной деятельности проводится немало опытов и исследований.

- Да, мы постоянно развиваемся и совершенствуемся. И сегодня перед нами - задачи: улучшить свойства продукции и расширить ее ассортимент.

Все сырье, которое участвует в технологическом процессе, проходит исследование, тщательный анализ, изучение. Помимо этого отрабатываем новые виды смол, химических добавок, берем на эксперименты горные породы из других карьеров, рассматриваем, какие качества приобретет продукция при включении в нее других видов сырья.

В основе производства - габбро из асбестового карьера. У него очень высокие показатели по огнестойкости. Сегодня, когда серьезно ужесточились противопожарные нормы, - параметр как никогда актуален. При этом данная горная порода слабо изучена. Служба качества ТИМа совместно с Уральским федеральным университетом, Пермским государственным университетом, институтом физики в Москве проводит исследования породы вплоть до фазовых анализов.

В части совершенствования работы оборудования продолжаем сотрудничество со словенской фирмой Izoteh, которая на ТИМ поставляла технологическое оборудование.

Проводимая в исследовательском направлении деятельность дает свои результаты. Приведу один пример: когда завод только начинал работать, использовали упаковочную пленку в 60 микрон. Проведя достаточно серьезное исследование, перешли на технологию производства более тонкой пленки - в 40 микрон. Экономия по году составила два миллиона рублей. Сейчас занимаемся выбором оборудования (в инвестиционном проекте на 2016 год заложены средства), чтобы пойти еще дальше и более качественно подходить к выбору упаковочного материала.

- Владимир Иванович, поделитесь производственными планами на будущий год.

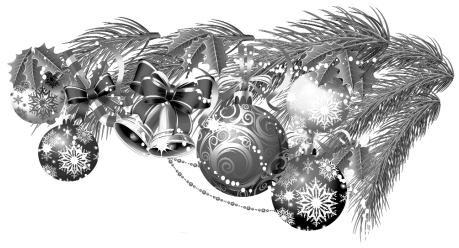
- Год будет достаточно сложным, поэтому каких-то грандиозных планов перед собой не ставим. 11 декабря прошел Совет директоров ОАО "Ураласбест", на котором были утверждены планы на предстоящий год для каждого из подразделений комбината, среди них - задачи по объемам выпуска продукции. Считаю, для нашего коллектива они выполнимы.

Продолжим отслеживать производство оборудования, которое применяется для выпуска новых видов материалов и изделий. Уже намечено несколько командировок. Будем усиливать собственную ремонтную базу, чтобы оперативнее решать вопросы и тем самым снижать логистические затраты.

Совсем недавно от агрокомплекса "Чувилово" (г. Челябинск) получили положительные заключения по одной из наших разработок - гидропоники. Данный материал используется вместо земли для выращивания овощей. Специально для агрокомплекса начинаем выпуск гидропоники. В 2016 году планируем еще приобрести оборудование, которое позволит разрезать материал под конкретные размеры.

За пять лет ТИМ завоевал авторитет среди производителей теплоизоляции, и сегодня мы работаем на уровне мировых лидеров. Многие производители в России ориентируются на нас. При этом поле деятельности в нашей области огромное - есть куда развиваться. Думаю, с молодым, идейным, высококвалифицированным коллективом любые задачи нам по плечу.

Д. БОРИСОВА. Фото автора.



С Новым годом!

Лаборант ЦЛКП Елизавета ПАСТУХОВА:

2015-й для меня - год ярких и важных событий. Я познакомилась с комбинатом "Ураласбест", где проходила практику в одном из его структурных подразделений - ЦЛКП. Защитила диплом на отлично. Тема дипломной работы была связана с заводом по производству теплоизоляционных материалов. За особые успехи в учебной и практической деятельности награждена стипендией имени Л. М. Ременника.

Закончила инженерно-экономический факультет Уральского Государственного горного университета, получила специальность инженера-эколога и решила вернуться в родной город. В комбинате меня приняли на работу в ЦЛКП лаборантом. Надеюсь, что в ближайшем будущем буду работать инженером по защите окружающей среды. Не зря же я попала в Школу резерва комбината ОАО "Ураласбест".

В наступающем 2016 году желаю стабильности и процветания комбинату, от которого зависит жизнь города. Пусть наш родной Асбест будет всегда молодым, цветущим и красивым. Хочу пожелать нам, молодым специалистам, найти свое любимое дело, тогда по плечу будут любые задачи, а всем горожанам - удачи и здоровья!

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «УЗ «Медико-санитарная часть» ОАО «Ураласбест» Татьяна НЕУСТРОЕВА:

- Главным событием 2015-го для нашего коллектива стал 15-летний юбилей медсанчасти, а также исполнилось 15 лет профсоюзной организации. В этом году мы внедрили новое обследование: суточное мониторирование ЭКГ, приобрели новый электрокардиограф и гематологический анализатор.

Хочу от всей души поздравить работников комбината с наступающим 2016 годом.

Пусть новый год принесет с собой взлеты без падений, стабильное выполнение планов и лояльность руководства. Желаю, чтобы в кругу близких людей ждали любовь и взаимопонимание, а на работе - карьерный рост и стремительное повышение зарплаты! Успехов и душевного благополучия!

О человеке труда

Восхождение

В череде юбилеев нового 2016 года есть знаковая дата для ОАО "Ураласбест": 50 лет назад Указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 июля 1966 года " За досрочное выполнение семилетнего плана по производству сортового асбеста, внедрение передовой технологии и новой техники" Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат "Ураласбест" награжден орденом Ленина. Историю не перепишешь: по тем временам это была высшая государственная награда - первая трудовая в биографии коллектива "Ураласбеста". Заработали ее люди, не только ставшие золотым фондом предприятия, но и воспитавшие достойную смену, которая сумела укрепить на стыке веков, XX и XXI, славу человека труда.

Знакомство с представителями рабочей гвардии начнем с рассказа о человеке, во всех отношениях неординарном, которого одинаково хорошо знают высшее руководство предприятия и коллеги, рядовые горожане и профсоюзные лидеры. В 2016 году у старшего машиниста экскаватора № 280 Геннадия Николаевича Осинцева - личный юбилей: 50 лет работы в карьере комбината "Ураласбест".

В 1964 году деревенский паренек Гена Осинцев приехал в Асбест, чтобы учиться в ремесленном училище. Родился он в особенный день - 8 мая через четыре года после Великой Победы в священной войне в селе Каменное озеро Богдановичского района. По окончании восьмилетки уже хорошо знал, чего хочет: получить профессию, как у родной тетушки Валентины Ивановны Филипповой. С малолетства приезжая к ней погостить, он непременно бывал у нее на рабочем месте, зачарованно смотрел, как умело она управлялась не на кухне у плиты, а с рычагами экскаватора. Даже после окончания Великой Отечественной войны, в годы которой была создана женская экскаваторная бригада, ее экипаж не покинул пост - бригадир В. И. Филиппова работала на экскаваторе до ухода на заслуженный отдых. После окончания ГПТУ №48 в том самом орденоносном 1966 году Геннадий Осинцев устроился на работу в Южное рудоуправление комбината "Ураласбест".

По жизни оказалось, что он во всем однолюб: в профессии , в семье, в увлечениях. Как сын хорошо усвоил родительские наказы, которые давались редко, но метко: в деревне все на виду - не позорь фамилию; честь береги смолоду; на чужое не зарься. Это и стало его бесценным наследством, которое определило судьбу.

По наставлению родственников Геннадий продолжил получать образование в вечерней школе рабочей молодежи. Но 11-й класс заканчивал уже после службы в армии. В трудовой книжке Г.Н. Осинцева лишь один перерыв горняцкого стажа - на два года действительной, отслужил которую на Дальнем Востоке. Понравилось в благодатном, романтическом краю, но все-таки не отважился изменить родному Уралу. В итоге город Асбест стал для Геннадия единственным и неповторимым - еще, наверное, и потому, что встретил здесь свою ненаглядную Людмилу Павловну.

Показывал как-то своим двум дочерям то памятное место, где они познакомились. "Что, прямо в крапиве?" - посмеялись девчонки. Нет, была когда-то в этом сквере у Дворца культуры танцплощадка, где играл самодеятельный вокально-инструментальный ансамбль. Не часто ходил на танцы Геннадий, но однажды попал наверняка… Невесту выбрал с первого взгляда. И совсем юная Люда будто тоже ждала именно его.

Современные психологи утверждают: кто счастлив в браке, тот выглядит моложе своего биологического возраста, а секреты семейной гармонии - в умении обоюдно находить компромисс в любой ситуации, в общих увлечениях супругов, в особо доверительных отношениях. И это тоже все о них - дружной чете Осинцевых. Рассказывая о главе семейства, невозможно обойти вниманием Людмилу Павловну. С "красным" дипломом окончила Асбестовское медицинское училище. Много лет работала в поликлинике № 4, несколько созывов была депутатом городского Совета. Врачеватель от Бога, сегодня она мастер - массажист, отменная хозяйка дома. Пожалуй, о своей второй половинке Людмила Павловна знает и помнит гораздо больше, чем он сам: о передвижениях по службе, о друзьях-товарищах, о перипетиях времен перестройки, взлетах и проблемных ситуациях. Потому что в их семье все всегда на двоих - радости и горе. Замуж Людмила выходила за молодого рабочего парня, который золотых гор не обещал, зато честно обеспечил крепкий тыл: и живет она за ним, как за каменной стеной.

Легендарная бригада экскаватора № 272 в начале 80-х (справа налево): Геннадий ОСИНЦЕВ, бригадир Владимир ПОМАЗКИН, Геннадий МЕТЕЛЬСКИЙ, Александр НОВИЦКИЙ.

Что такое - быть полвека рабочим на прямом производстве? Однообразно, скучно, не престижно? Сегодня на Урале созданы два общественных движения - "Славим человека труда" и "В защиту человека труда". Пообщавшись с Геннадием Осинцевым, понимаешь: его кредо значительно шире и глубже официальных регламентов.

Высоких государственных наград, как оказалось, у нашего героя нет: говорят, где-то в переходный период в бюрократическом потоке затерялись какие-то бумаги. Но Г. Н. Осинцеву присвоены два звания - "Почетный работник комбината "Ураласбест" и "Почетный гражданин города Асбеста", которые дорогого стоят, и награжденный особо ими дорожит. Присуждают их по месту работы и общественной деятельности именно тем, кого хорошо знают, так сказать "глаза в глаза", и особо ценят за профессионализм, отношение к делу, активную жизненную позицию. Сегодня среди Почетных граждан города Геннадий Николаевич, пожалуй, единственный из рабочей когорты. А еще ему очень памятна медаль ВДНХ, где на Всероссийской Доске почета комбинат "Ураласбест" не раз занимал лидирующие позиции, а передовика Г. Н. Осинцева в 1984 году наградили автомашиной "Жигули", в которую из мотоцикла с коляской пересела вся семья.

В продолжение разговора мой собеседник уточняет: по молодости закончил курсы киномехаников и вполне мог бы иметь непыльное место работы в кинотеатре. А еще был момент, когда он все-таки поступил в институт, но в конце концов учиться не стал из-за особых обстоятельств. Подумав, добавил, что совсем не жалеет о таком повороте судьбы: неизвестно, кем лучше быть - посредственным инженером или квалифицированным рабочим. Конечно, как бы банально не звучало - каждому свое. Но первоклассный, опытный машинист экскаватора Г.Н. Осинцев - наглядный пример для нынешней молодежи, насколько престижно иметь ведущую профессию, чем привлекательно рабочее место. Он в совершенстве освоил все марки экскаваторов, что имеются в асбестовом карьере. Начинал на трехкубовой машине, переучивался на ЭКГ-8И, особая история с 12,5-кубовым экскаватором Красстяжмаша. При этом Геннадий Николаевич подчеркивает: у меня всегда были хорошие наставники, помогавшие словом, делом и личным контролем.

"Боевое крещение" он прошел под началом Виктора Яковлевича Максимова, который был строг, требователен, но наглядно учил мастерским приемам погрузки в забое. Не терпел выскочек-неумех, поэтому в бригаде никто не "якал". На практике молодой Осинцев накрепко усвоил, что труд на экскаваторе - работа коллективная. А самой большой наградой для него стало признание учителя, что они "одной породы". Как позже выяснилось, у них действительно имелись дальние родственные корни, но даже это не стало поводом для поблажек. Зато полученные жизненные уроки дали свои плоды и совсем скоро пригодились.

На Ижорский восьмикубовый экскаватор Геннадия взяли подменным помощником машиниста. Конечно, хотелось работать самостоятельно, но не пойдешь ведь напрашиваться. Выручил случай - машинист уходил преподавать в ремесленное училище и порекомендовал на свое место Осинцева. Руководство отнеслось недоверчиво: молодой да щупленький, без опыта, не время детский сад разводить. Но все-таки рискнули - поставили. Раза два-три, когда Осинцев работал в ночь, начальник смены приезжал к нему на экскаватор с ревизией. Замечаний не было, даже похвалил.

С той поры, считай, машинист экскаватора Г. Н. Осинцев работает на самоконтроле.

А вскоре судьба вновь ему благоволила. На одной из раскомандировок к Осинцеву подошел старший машинист экскаватора № 272 Владимир Иванович Помазкин, орденоносец, лауреат Государственной премии СССР, и позвал молодого коллегу поработать в одном экипаже. "Я бы пошел с ним даже в разведку, а тут такое заманчивое предложение, - через много лет итожит Геннадий Николаевич. - Его университеты бесценны, он учил чувствовать технику, но еще больше - понимать людей".

В этой бригаде работалось с удовольствием: осваивали новые методы погрузки горной массы, внедряли рацпредложения по обслуживанию экскаватора, достигали уровня наивысшей производительности. Тут же параллельно вспоминает и Людмила Павловна: частенько Помазкин собирал у себя дома всю бригаду, обязательно с женами - по-семейному теплыми, искренними были такие вечера. Хотя, бывало, за спинами героев звучали и упреки о создании для них тепличных условий. Любому спорщику и сегодня Г. Н. Осинцев готов аргументированно доказать: все было по правилам, соревнование выигрывали действительно сильнейшие.

Это как раз о тех принципах "защиты человека труда", которые по жизни свойственны Геннадию Осинцеву, не привыкшему почивать на лаврах. Как ни комфортно работалось ему в бригаде Помазкина, в 1985 году Осинцев сам стал старшим машинистом. А когда на комбинат "Ураласбест" поступил первый 12,5-кубовый экскаватор, Геннадий Николаевич вызвался участвовать в эксперименте: новую машину Красноярского завода тяжелого машиностроения решено было монтировать непосредственно на месте эксплуатации, в карьере.

Бывалые машинисты, и даже В. И. Помазкин, отговаривали Осинцева от рискованного шага: испытания идут сложно, пока не до рекордов, да и в заработке можешь потерять.

"Знаю, Владимир Иванович, и легкого хлеба не жду. Очень хочется попробовать.

Это не упрямство, Помазкин за годы изучил характер молодого горняка. Это настойчивость, благородный риск новатора… В. И. Помазкин искренне позавидовал своему воспитаннику и порадовался за него: крепкий машинист!". Эта цитата из книги "Грани перестройки" документально подтверждает непросто сложившуюся ситуацию. В 1988 году в ту пору генеральный директор комбината "Ураласбест" В. И. Степанов и знаменитый асбестовский писатель А. И. Чечулин издали сборник очерков, в котором глава под названием "Укрощение строптивой" была посвящена участию рабочего Г. Н. Осинцева в судьбе горной машины времен перестройки… Интересный факт: все трое - авторы книги и герой очерка, являются Почетными гражданами Асбеста, потому что каждый из них оставил свой неповторимый след в истории города.

Тяжело и сложно шел монтаж 12,5-кубового экскаватора, с завода поступали некачественные детали, срывались графики. Чтобы ускорить решение проблемы, горняки комбината подключили СМИ.В первых рядах открытое письмо в Москву подписал Г. Н. Осинцев. Было время расцвета гласности, и острый сюжет оперативно показали по Центральному телевидению. Действенность критики тоже была незамедлительной: директор Красноярского завода приехал на комбинат "Ураласбест" и попросил познакомить его именно с Осинцевым, чтобы все услышать из первых уст.

В книге подробно рассказано, как все происходило. Ведь в итоге в январе 1987 года машинисты экскаватора Г. Осинцев и Г. Потапов вместе с механиком В. Чупраковым летали в командировку на Красноярский завод и воочию убедились, в каких непростых условиях создавалась машина. Но от этого им-то было не легче: одно за другим ЧП происходили при монтаже.

"Период романтизма прошел, наступили дни будничной прозы. Резко упали заработки…

Людмила Осинцева только что родила вторую дочь Анютку. Но никогда в те трудные дни не заводила речь о деньгах, которых так не хватало. И Геннадий был благодарен за это молчание, чувствовал поддержку. Но если тыл оказался крепким, то на фронте случались осложнения. Ребята из бригады терпели, потому что уже

Геннадий ОСИНЦЕВ на пике Энергия в августе 2015 года.

знали нечто большее, чем цеховые остряки. Машина работоспособная, за такую технику стоит бороться ...", - цитирую главу "Укрощение строптивой".

Из объемного фотоальбома Геннадий Николаевич достает мне черно-белый снимок: в ковше его 12,5-кубового экскаватора уместились 28 человек - подшефный класс, что приезжал в карьер на экскурсию. Весь положенный срок, 17 лет, машина, которую в итоге довели до ума, хорошо отработала в забое. Но больше заказов на эту марку комбинат не делал:экскаваторы Крастяжмаша оказались трижды тяжелыми - и в прямом смысле, и при монтаже, и по цене.

... Перед вылетом из Красноярска бригадир машиностроителей передал Г. Н. Осинцеву ответ сибирских рабочих коллегам с Урала. Письму почти три десятка лет, но Геннадий Николаевич считает, что и сегодня оно актуально. Прочитайте - с ним трудно не согласиться.

"Надо чаще и откровеннее говорить друг другу правду. Это необходимо прежде всего нам самим, рабочим, кто стоит у станков и управляет машинами. К сожалению, годами мы отвыкали от взыскательных разговоров между собой. Сделал что-то спустя рукава - других вроде бы не касается. Этим молчанием, этой нетребовательностью сами же создаем почву для круговой поруки. А тут уж добра не жди".

Десяток лет Г. Н. Осинцев возглавляет нынешнюю бригаду ЭКГ-8И № 280. Экипаж - дружный, работоспособный: сегодня Андрей Обухов, Александр Пономарев, Юрий Мальцев трудятся профессионально, с прицелом на хороший результат. Все они - способные ученики бригадира Осинцева, хотя начинали с азов. Только в их цеховой смене сегодня трудятся до 15 человек, наставником у которых был Г. Н. Осинцев, который по большому счету доволен: не пришлось краснеть за своих подопечных. Хотя, говоря о нынешней ситуации, Геннадий Николаевич сожалеет, что не перевелись в трудовом коллективе желающие отсидеться в тенечке, поработать поменьше, а получить побольше. Молодежь это видит, и инертная ее часть не проявляет особого стремления получать, например, смежную профессию, применять ее на практике. Зато в "курилках" порой разгораются митинговые страсти. В таких случаях Геннадий Николаевич старается не отмалчиваться - вступает со спорщиками в диалог, хотя понимает: народ сейчас грамотный - черпает правду-матку из интернета, а на каждый роток не накинешь платок.

И здесь он считает, что руководителям, особенно среднего звена, надо чаще выходить в коллективы и рассказывать о состоянии дел, не оставлять людей в информационном вакууме, иначе нишу займут другие. Сам он, профсоюзный активист со стажем, пройдя путь от профгрупорга до члена областного комитета отраслевого профсоюза, уверен в необходимости на данном этапе налаживания и укрепления социального партнерства. Именно профсоюз, считает опытный его представитель, способен придать этому процессу особое значение и новый импульс.

А вот здесь скептики могут возразить: о какой новизне процессов можно говорить в 66 лет? И правда - возраст, солидный стаж. Только язык не поворачивается назвать Геннадия Осинцева ветераном...

Когда дочки были школьницами, Осинцевы побеждали в областном конкурсе "Папа, мама, я - спортивная семья". Сейчас младшая Анна, выпускница биофака УрГУ, кандидат в мастера спорта по армрестлингу, не раз она получала призы в Екатеринбурге на престижных конкурсах бодифитнеса. Внук Валентин, студент вуза в Ростове-на-Дону, тоже впитал все положительные гены любимого дедушки Гены. Уникальный факт 2015 года: как активный болельщик в викторине в момент игры хоккейных команд СКА (Санкт-Петербург) - Ак Барс (Казань) он первым угадал время и количество забитых шайб и получил денежный приз с шестью нулями. А сегодня, как и дед, ездит на престижной иномарке.

Работая много лет по сменному графику, Геннадий Николаевич научился рационально распределять свободное время, дальновидно согласуя его с Людмилой Павловной, отчего только сплошная выгода. Зимой непременно семейные лыжные вылазки в лес, обязательно баня, садовый сезон чуть ли не круглый год. На садовом участке в обычном кооперативе Осинцевы создали настоящий оазис. Геннадий Николаевич по праву адресует многие садовые победы жене: там все благоухает и плодоносит без оговорок на плохой климат и зону неустойчивого земледелия. Сам глава семьи тоже на все руки мастер, искусно воплощает в жизнь любые дизайнерские задумки хозяйки, порой из вторичного сырья. По-моему, окажись супруги Осинцевы на необитаемом острове, они бы и там обустроили семейное гнездышко. И даже туда к ним бы опять потянулись гости.

Что касается экстрима - здесь у Геннадия Николаевича богатейший опыт. Кто как отмечает юбилеи - Г. Н. Осинцев в честь своего "золотого" горняцкого стажа в августе 2015 года в составе группы из восьми альпинистов совершил восхождение на пик Энергия - это 5105 метров над уровнем моря, на Фанских горах в Таджикистане. Для чего рисковал? Чтобы подкрепиться энергией и доказать себе: есть порох в пороховницах. В команде Осинцев был самым возрастным. И очень старался, чтобы в связке с друзьями подняться на очередную вершину и не подвести товарищей. Контраст впечатляющий: восхождение по вертикали под самые облака и спуск по карьерным горизонтам в течение 50 лет. Такое по силам человеку с крепким уральским характером, закаленным в забое.

Людмила СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.
Фото из домашнего альбома.

Вести из подразделений

Выручает профессиональная закалка

Коллектив ООО "Уральский завод по ремонту электрических машин" трудится, как и большинство промышленных предприятий, в непростой обстановке, но тем не менее, нам удается сохранять стабильность.

Обеспечить коллектив работой помогает оборудование, которое приобрели в 2013 году. Это мобильные наплавочно-расточные станки, которые позволяют ремонтировать мощную горную технику и оборудование прямо на месте их эксплуатации. Первую крупную работу на этих станках - ремонт поворотной платформы шагающего экскаватора рудоуправления ОАО "Ураласбест" - выполнили в прошлом году.

Якорь электрической машины постоянного тока после ремонта, рядом - сварщик УЗРЭМ Ю.Н. СИНЯВСКИЙ.

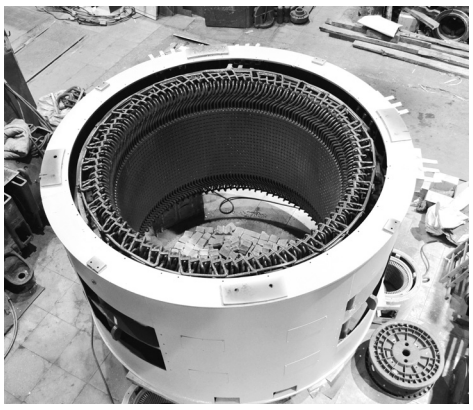
В сентябре текущего наша бригада в составе сварщика Дениса Попкова, токаря Юнуса Гафурова и начальника энергосервисной службы Александра Соболева выполнила такой же ремонт на шагающем экскаваторе №320, который эксплуатируется на пыльном отвале. Ремонт экскаваторов без транспортировки крупнейших узлов дает комбинату большую экономию. Затраты на транспортировку экскаватора ЭКГ-8 для ремонта составляют порядка полутора миллионов рублей, о транспортировке шагающего экскаватора говорить сложно, впрочем, раньше такие ремонты не выполнялись вообще.

Новое оборудование позволило получить существенный заказ от Первоуральского новотрубного завода - ремонтно-восстановительные работы на пяти прокатных станах. Ремонтная бригада под руководством главного инженера Владимира Медведкова и механика Сергея Вялкова трудились на новотрубном заводе по 12-14 часов, так как руководство предприятия поставило жесткие сроки - каждый из станов нужно было поставить в срок за четыре дня. Наша бригада ценой больших усилий и благодаря высокому профессионализму справилась с задачей.

На Михайловском месторождении известняка первый год ведет буровзрывные работы предприятие "Промтехвзрыв" ОАО "Ураласбест", а мы обслуживаем буровые станки ROCL 6 и ROCL 8. С июля там трудятся наши специалисты - за 250 километров от дома, но это дает возможность обеспечить людей работой.

В завершающей стадии находится еще одна крупная и ответственная работа по капитальному ремонту статора для одной из электростанций России. Для того, чтобы выполнить капитальный ремонт статора мощностью 4,5 мегаватта, пришлось сделать оснастку для изготовления новых секций. Курировали важный и дорогостоящий заказ главный инженер Владимир Медведков, начальник цеха №1 Татьяна Плотникова, энергетики Руслан Мустафин и Сергей Клестов. Изготовлением секций занимались слесарь Антон Кулаков, изолировщик Ирина Хорова, укладкой статора - электромонтеры Владимир Облаков и Валерий Лобанов. Такой ремонт выполняли впервые, и хотя трудных моментов пришлось преодолеть немало, работа выполнена на достойном уровне.

В целом за десять месяцев текущего года завод выполнил заказов на 66 миллионов рублей. Это меньше, чем за аналогичный период прошлого, но выручка от выполнения сторонних заказов за аналогичный период выросла с



Статор двигателя насоса атомной электростанции, мощность статора 4,5 МВт, диаметр - 3,5 м.

12,7 миллиона рублей в прошлом году до 20,4 миллиона в текущем.

В своей деятельности ориентируемся на разработанную нами и представленную на утверждение Советом директоров ОАО "Ураласбест" Программу стратегического развития предприятия до 2020 года. Согласно этой Программе, в 2016 году запланировано увеличение объемов производства на 4,5 процента. Наша задача - увеличить объем заказов для сторонних предприятий к 2020 году до 30 процентов.

Для того, чтобы активно информировать потенциальных заказчиков о наших услугах и для поиска новых заказчиков в этом году разработали новый сайт **www.uzrem.ru.** Сотрудничество налаживаем как с крупными горными и металлургическими предприятиями, так и с небольшими фирмами, выполняя ремонт электрооборудования.

22 декабря отмечался профессиональный праздник - День энергетика. Хочется от души поздравить всех работников и ветеранов производства, поблагодарить за труд, пожелать крепкого здоровья и неиссякаемой энергии!

В. ЖУКОВ,
директор Уральского завода по ремонту электрических машин.

С Новым годом!

Машинист тягового агрегата УЖДТ Александр ЦВАЙКАРТ:

- Работаю машинистом тягового агрегата уже восьмой год. Нынче смогли всей семьей отдохнуть на море за границей. У нас два сына - старшему пять лет, младшему исполнился год.

Очень хочется, чтобы все было стабильно на работе и в стране. Еще хочу сказать: у нас смена - сработавшаяся, сплоченная, как маленькая семья. И потому желаю нашей смене, нашей маленькой семье, как можно больше позитива и хороших событий! Всем благополучия, достатка и здоровья!

Ведущий специалист по охране труда асбестообогатительной фабрики Полина ПОТАПОВА:

- 2015 год для меня запомнился как еще один пройденный этап жизни, который чему-то научил, что-то дал для дальнейшего. В июне этого года я окончила Уральский государственный горный университет с красным дипломом и с 17 июня принята на работу на асбестообогатительную фабрику ОАО "Ураласбест" ведущим инженером по охране труда.

С коллективом познакомилась еще в ходе преддипломной практики, которую проходила весной в отделе охраны труда асбестообогатительной фабрики. Сразу же все понравилось, работаю с удовольствием.

За особые успехи в учебной и практической деятельности дважды была именным стипендиатом имени Л.М. Ременника, в том числе в январе 2015 года.

Очень хочется, чтобы наступающий 2016 год для комбината "Ураласбест" был стабильным, чтобы у нас у всех была работа, уверенность в перспективах. Искренне желаю процветания нашему предприятию! В этот замечательный семейный праздник желаю всем здоровья, удачи, верных друзей. Хотелось бы, чтобы в новом году каждый день приносил радость и счастье, чтобы каждый человек ощущал домашнее тепло и уют.

Вести из подразделений

Стильное преображение

В это году кафе "Пицца", входящее в состав Торгового объединения общественного питания, пережило второе рождение.

На обновленном фасаде красуется новая надпись - "Pizza", именно так, на иностранный лад, теперь называется кафе. Внутри оно преобразилось еще больше: современная отделка из дерева, стильные картины, живые цветы, уютные диваны и яркие стулья.

Для того, чтобы облик кафе заиграл новыми красками в прямом и переносном смыслах, постарались все. Учредитель - ОАО "Ураласбест" - несмотря на экономически непростые времена выделил средства на ремонт. Торговое объединение общественного питания тоже внесло вклад в преображение - более миллиона рублей - и продолжает модернизировать кафе дальше. Преображение творили своими руками ответственные и добросовестные работники дочернего предприятия комбината - ООО "Уралтехносервис".

Стильный интерьер - результат слаженной работы коллектива кафе "Pizza".

С поставленной задачей справились. Более того, открытие приурочили к Новому году, и когда 1 декабря "Pizza" открылась, там уже царила праздничная атмосфера.Коснулись перемены и меню. Хотя, как и раньше, главным остается продажа любимой асбестовцами выпечки, особенно пиццы. Ассортимент продукции постоянно обновляется и расширяется. Так, например, с середины декабря работники кафе "Pizza" предлагают горожанам новую пиццу на тонком тесте - "Пепперони"!

- Дарить людям радость всегда приятно, поэтому мы с удовольствием балуем посетителей ароматной выпечкой и горячими обедами, - говорит **Светлана ШАКУН, директор ООО "ТООП".** - Пользуясь случаем, поздравляю всех асбестовцев с наступающим Новым годом и приглашаю в обновленное кафе "Pizza"!

Е.ТЫРЫШКИНА.
Фото автора.

Новогодний рецепт от кафе «Pizza»

Запеченная свиная рулька

Запеченная свиная рулька - блюдо, которое порадует вас и ваших близких в будний день и украсит любое застолье в праздник.

Вам понадобятся:

- свиная рулька 1-1,3 кг;
- 1 головка чеснока;
- 1 ст.л. горчицы;
- 1 ст.л. соевого соуса;
- сушеный базилик или орегано, перец черный молотый, соль.

Рульку помыть, поскоблить ножом, по всей поверхности сделать надрезы тонким острым ножом. Нашпиговать мясо чесноком, порезанным узкими брусочками.

Смешать соевый соус и горчицу, также можно добавить свежемолотые перец и куркуму. На рульке сделать пересекающиеся надрезы, благодаря которым готовая рулька будет оригинально выглядеть. В получившийся маринад поместить мясо и оставить не менее чем на полтора или два часа.

Выложить рульку в пакет для запекания, уложить на противень и поставить в разогретую до 200 градусов духовку на полтора-два часа.

В конце запекания пакет аккуратно надрежьте сверху, чтобы рулька зарумянилась (если вы готовите не в пакете, периодически переворачивайте мясо, чтобы оно зарумянивалось равномерно).

Достав мясо из духовки, плотно заверните его в фольгу. Оставьте при комнатной температуре на 15-20 минут. Готовую рульку выложите на блюдо, украсьте зеленью и овощами и подавайте к столу.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Отдыхайте активно!

Как провести многодневные выходные в новогодние праздники? На базе отдыха "Разлив" созданы все условия для активного отдыха. Один живописный сосновый бор чего стоит. Заряд бодрости и здоровья вам обеспечен!

Открытие зимнего сезона по традиции было ознаменовано лыжными гонками, которые состоялись 29 ноября. В гонках участвовали работники подразделений комбината "Ураласбест". Не только взрослые, но и дети.

Силами асбофабрики, на чьем балансе находится база, подготовлены спортивный инвентарь, который частично к сезону обновили, были проложены лыжные трассы.

На базе открыт буфет, где отдыхающие могут согреться чаем, попробовать свежую выпечку. По заявкам, как и прежде, можно организовать горячее питание в столовой с большим банкетным залом. Второй год пользуются популярностью у отдыхающих деревянные беседки на открытом воздухе. Всего таких беседок на "Разливе" - три. Есть мангалы для приготовления традиционного блюда - шашлыков, без которых отдых на природе немыслим.

Весь зимний период организован прокат спортивного инвентаря: лыж, тюбингов (бубликов). Цены на прокат не изменились с прошлого года.

СТОИМОСТЬ ПРОКАТА:
лыжи (1 пара) - 80 рублей в час,
тюбинг (1 шт.) -
50 рублей в час.
Телефон базы: 4-91-59.

Лыжи - в подарок!

На базе "Петушки" круглый год можно отдохнуть в благоустроенном домике на семнадцать спальных мест. Тем, кто приобрел путевки, прокат лыж - бесплатный. После лыжных прогулок можно попариться в русской бане, приготовить шашлык. База "Петушки" принимает отдыхающих и в рождественские каникулы.

Заявки на путевки принимаются по телефону 4-99-33.

Отдыхайте активно!
Не сидите дома.
Собирайте друзей и близких,
приезжайте всей семьей!

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.
Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест".
Свидетельство ПИ № ТУ 66-00956 от 27.04.2012 г. 12 +

УРАЛ АСБЕСТ
Рекламно-информационное бюро ОАО "Ураласбест". Телефон 41-6-45.

Адрес редакции и издателя: 624260 г. Асбест, ул. Садовая, 7.
Отпечатано в ОАО "Каменск-Уральская типография", участок оперативной полиграфии, г. Асбест, ул. Садовая, 5.
Номер подписан в печать: 25.12.2015 г. Время подписания в печать: по графику - в 17.00, фактически - в 16.00.

Объем 1,5 п. л.
Тираж 5000 экз.
Заказ 4229.