УРАЛЬСКИЙ АСБЕСТОВЫЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

Уральский хризотил

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего» № 10 (139) 5 ноября 2015 года

Новые лица комбината

Форум молодых специалистов комбината "Ураласбест" все пять лет своего существования был интересным и веселым корпоративным мероприятием для активной молодежи предприятия. Интерес, активность и веселье были, конечно, и в этом году, однако по целому ряду признаков заметны изменения: подготовка перспективных молодых специалистов ОАО "Ураласбест" теперь ведется в новом формате. Собственно, так и звучал девиз мероприятия: "Ураласбест - новый формат".

Глядя в будущее

Солнечным утром 9 октября молодежь из подразделений комбината и его дочерних предприятий, ежась от промозглого ветра, прибыла в загородный лагерь "Искорка", в котором проходила программа VI Форума молодых специалистов.

Мероприятие открыли перекличка команд и торжественная церемония поднятия флага комбината. Здесь же были объявлены победители конкурса "Письмо генеральному директору".

Напомню, ежегодно молодежь комбината пишет письма руководителю предприятия со своими идеями и предложениями. В этом году самым интересным стало письмо объединенной команды Управления и Центра АСУ. Ребята писали о создании "Интеллектуального помощника" (искусственного разума), способного анализировать информацию, имеющуюся в подразделениях в частности и в мире в целом, оперативно делать выводы и корректировать работу как отдельного сотрудника, так и предприятия в целом.

Существование подобной программы, конечно, положительно бы сказалось на работе ОАО "Ураласбест", но, к сожалению, реально такой разработки нет. Тем не менее, ход мысли команды руководство предприятия оценило. Им досталась традиционная награда за победу в этой номинации - завтрак с генеральным директором комбината.

Форум молодых специалистов открыли перекличка команд и церемония поднятия флага комбината.

Работники Энергоуправления в своей "визитке" рассказали о необходимости бережного отношения к стихиям - вода, газ и огонь, - дающим людям энергию.

Необычный формат

В прежние годы к форуму участники заранее готовили всего три задания: "визитку", стенгазету и письмо генеральному директору. В этом году - новый формат. И если раньше к демонстрации "визиток" участники форума готовились дольше всего, а потому называли этот пункт программы одним из основных, по командному духу и азарту напоминающим студенческие капустники, то в этом году молодежи комбината было над чем "попотеть" и до форума.

Во-первых, даже к стенгазетам предъявили новые требования: нужны были не просто "веселые картинки" на тему: "Команды как участницы форума", а фотовизитка, передающая дух команды и предоставляющая исчерпывающую информацию об ее участниках. Забавно, но почему-то большинство выбрало для этого несколько гангстерскую тему, кто-то имитировал окна социальных сетей. "Золото" в данной номинации жюри решило никому не вручать, "серебро" отдало команде предприятия "Промтехвзрыв", "бронзу" - Асбестовскому ремонтно-машиностроительному заводу, а поощрительный приз присудило газете Асбестовского политехникума, где ребята показали себя спортсменами богатырского телосложения, а краткая характеристика каждого из участников пряталась в изображении на манер детских книжек-раскладушек. Так сказать, новый формат - интерактивная газета: есть, что почитать, посмотреть и потрогать.

Во-вторых, перед форумом молодые специалисты ездили друг к другу в подразделения на экскурсии, о которых после делали видеоролики-презентации. Кто-то, впечатленный производственным процессом, показал только его, кто-то - репортаж в стиле видеодневника. Особенно эмоциональный получился он у девушек из Центральной лаборатории по контролю производства, побывавших на электровозе. Как верно подметила команда "Водоканала", посетившая асбофабрику и написавшая об этом песню: "Мы гордой поступью по фабрике идем, гостями здесь не чувствуем себя, здесь котлованы рыли деды наши и подымали стены на века. ... И мы о ней узнали очень рано, ведь мамы, папы на работу шли сюда, о цехе ДСК, обогащения мы знали все, не видев никогда. ... И все увидев это наяву, сердца здесь наши замерли сперва, от грандиозности "шестой" кое-где кружилась голова".

Этого, пожалуй, и добивались организаторы: работники должны хорошо знать не только свое предприятие или подразделение, но и познакомиться со всей "Галактикой" ОАО "Ураласбест". Лучший ролик участники форума выбирали сами с помощью голосования. Фаворитом стала видеоэкскурсия команды рудоуправления, на втором месте - асбофабрика, на третьем - Управление и Центр АСУ.

Вместе с видеороликами "В гостях у..." команды демонстрировали традиционные "визитки", где, конечно, вновь поражали друг друга талантами: пели, танцевали, показывали сценки... Жюри, в которое вошли организаторы форума, приз за лучшую "визитку" вручили команде "Водоканала", второе место заняла команда Энергоуправления, третье - ЦЛКП.

Спортивно-ностальгическая пауза многих заставила напрячь память - популярные когда-то детские игры изрядно подзабылись.

Оптимальная площадка

Даже по итогам первой, "концертной", части форума стало ясно: действительно, новый формат.

- Конечно, мы рисковали, предлагая ребятам новый формат мероприятия, - разъясняет **Наталья КАРАВАЕВА, заместитель директора Асбестовского политехникума, организатор форума и бизнес-тренер.** - Но мы хотели напомнить, что период кризиса - это время, когда возможны реализация новых идей, развитие новых способностей.

Поэтому одной из главных черт стал переход от работы командами подразделений к индивидуальной. Работа по сплочению коллективов, конечно, тоже важна, и она здесь присутствует. Именно поэтому по следующим пунктам программы форума молодые специалисты пошли смешанными командами, чтобы дружеские связи формировались не только внутри подразделений, но и между ними.

- Если мы учим ребят уверенно и четко излагать свои мысли, принимать решения, быть активными, наша задача - как можно больше выводить их из зоны комфорта и привычного окружения для лучшей тренировки и реализации личного потенциала. А форум - оптимальная для этого площадка, - отметила Наталья Радиславовна.

Исходя из этого посыла, был организован интеллектуальный StandUp. Перед участниками поставили задачу: подготовить выступление, аргументированно и творчески преподнести некую идею. Несмотря на то, что организаторы считали этот конкурс самым рискованным экспериментом форума, он прошел на "ура".

Окончание на 6-й странице.

■ *Профсоюзная жизнь*

Достойная зарплата и социальная стабильность:

Профсоюз продолжает отстаивать интересы трудящихся

В Москве с 21 по 23 октября прошел VI Съезд профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России. Из избранных 153 человек в работе Съезда приняли участие 129. Свердловскую область на данном мероприятии представляла делегация из пяти человек, из них трое - из Асбеста.

В состав свердловской делегации вошли представители градообразующего предприятия ОАО "Ураласбест": **Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию, Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профсоюзного комитета, Борис НИКУЛИН, председатель профорганизации рудоуправления.**

В числе приглашенных гостей на мероприятии также были Андрей Холзаков, глава Асбестовского городского округа, Дмитрий Селянин, советник председателя международного альянса "Хризотил".

За рабочие места и безопасность

В ходе Съезда был рассмотрен ряд вопросов. Первым - отчет о работе Центрального комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России с 2011 по 2015 год.

Председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России Борис СОШЕНКО в своем докладе подробно остановился на основных направлениях деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза: организационная, информационная, экономическая, финансовая, международная работа, молодежная политика, социальное партнерство, правозащитная деятельность, обеспечение занятости, охрана труда, здоровья и экологии.

Председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России отметил - в отчетном периоде проводился анализ основных показателей уровня заработной платы. Несмотря на то, что в 2015 году среднемесячная начисленная заработная плата одного работника в строительной отрасли составила 28908 рублей (на 10,2 процента выше, чем в 2011 году), реальное значение этого показателя находится на уровне 17-19 тысяч рублей.

- Низкий уровень зарплаты усугубляется еще и тем, что в отрасли до сих пор не ликвидированы задержки в выплате заработной платы. На сегодня задолженность перед работниками отрасли - более 400 миллионов рублей, - рассказал Б. А. Сошенко. - Поэтому последовательная системная работа и борьба с использованием всех законных средств по обеспечению трудящихся достойной заработной платой остается приоритетной в деятельности профсоюзов.

Продолжалась работа по осуществлению контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В части правовой защищенности членов профсоюза Б.А. Сошенко привел положительный пример деятельности правовой инспекции Свердловской областной организации профсоюза. По обращениям членов профсоюзов она составила 16 исковых заявлений, из них семь исков рассмотрены в судах - требования удовлетворены в пользу работников!

- Многие наши организации проводят комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня охраны труда и культуры производства. В частности, Свердловская областная организация уделяет большое внимание работе профсоюзного актива. Ежегодно в конце апреля проводит слет уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, приуроченный к международному Дню охраны труда. На слете происходит обмен опытом работы между специалистами по охране труда, представителями работодателя, профсоюза, органов надзора и контроля и вырабатываются практические решения, направленные на сокращение уровня травматизма на производстве, - в своем докладе отметил председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России. - В 2014 году технической инспекцией Свердловской организации проведено анкетирование работников строительной отрасли в рамках принятия федерального закона №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", было опрошено около 800 человек.

Анкетирование показало, что свыше 40 процентов работников не знают, что с 1 января 2014 года вместо аттестации проводится специальная оценка условий труда, стаж на льготную пенсию учитывает результаты специальной оценки условий труда, гарантии и компенсации за вредные условия труда предоставляются на основе классов условий труда по результатам ее. Также большая часть работников (55 процентов) нуждается в дополнительной информации об условиях проведения специальной оценки условий труда.

Проанализировав деятельность за отчетный период, Центральный комитет профсоюза отметил высокопрофессиональную работу технических инспекторов труда профсоюза Свердловской региональной организации профсоюза наряду с Краснодарской, Московской городской, Московской областной, Оренбургской, Саратовской, Татарстанской организациями.

Среди прочих направлений деятельности в докладе была отражена позиция профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России по антиасбестовой кампании.

- Профсоюз строителей России представляет и отстаивает интересы трудящихся хризотиловой промышленности России в Международном профсоюзном движении "За хризотил", учрежденном в апреле 2008 года международным профсоюзным альянсом "Хризотил" и национальными профсоюзами ряда стран. Цель движения - противостоять масштабной антиасбестовой кампании, которая ведется многими странами с целью полного всемирного запрета применения хризотил-асбеста. Альянсом "Хризотил" с участием профсоюза проведены международные конвенции в Женеве, Ханое, на Кубе и в Мексике, - сообщил Борис Александрович.

После заслушанного доклада VI Съезд профсоюза постановил признать работу Центрального комитета профсоюза удовлетворительной. На предстоящее пятилетие профсоюз строителей России для работников отрасли будет продолжать добиваться установления достойной заработной платы, обеспечения занятости и безопасных условий труда, исполнения государственных социальных гарантий, соблюдения прав на забастовку и профсоюзных свобод.

Хризотил - жизнь, работа, будущее

После отчета Центральной ревизионной комиссии о деятельности за отчетный период повестку дня продолжили выступления докладчиков. В прениях участвовал **Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профсоюзного комитета ОАО "Ураласбест".** Его выступление было посвящено политике предприятия в защиту хризотила и молодежной политике.

- Для комбината "Ураласбест" 2015 год стал очередным этапом борьбы за хризотил. В мае в Женеве на VII Конференции Сторон Роттердамской конвенции в пятый раз поднимался вопрос о внесении хризотил-асбеста в запретительный список. Благодарен коллегам за то, что в очередной раз смогли отстоять минерал, - рассказывает Леонид Юрьевич.

В своем выступлении он подчеркнул, что в преддверии заседания Сторон Роттердамской конвенции профком комбината "Ураласбест" принимал разноплановые меры для усиления борьбы с антиасбестовой кампанией, за сохранение рабочих мест в отрасли: международный автопробег "За хризотил", сбор подписей работников хризотиловой промышленности под заявлением "Мы - за контролируемое использование хризотила!", фотоакции, открытые уроки в Асбестовском политехникуме и Колледже искусств, Депутатский день и другие.

- В День защиты хризотила - 16 апреля - провели международный митинг. На улицы Асбеста вышла почти тысяча человек: работники комбината "Ураласбест", жители города, студенты. Нас поддержали коллеги из Казахстана, Оренбургской области, Сухого Лога и целый ряд общественных организаций, - подчеркнул Л.Ю. Ремезов. - Несомненно, положительным моментом в борьбе за минерал стало принятие резолюции в поддержку контролируемого использования хризотил-асбеста на заседании Совета межрегионального движения "В защиту человека труда!"

В конце своего выступления Леонид Юрьевич обратился к делегатам и участникам Съезда, предложил поддержать специальную резолюцию "О ситуации в хризотиловой промышленности в России". Ни у кого из делегатов к выступающему не возникло вопросов, единогласно резолюция была принята.

В продолжении своего выступления председатель профсоюзного комитета ОАО "Ураласбест" подробно остановился на молодежной политике предприятия.

Делегация из Асбеста.

- Важным условием стабильной работы любого предприятия и профсоюзной организации является наличие молодых кадров. "Ураласбест" ведет активную деятельность по привлечению молодежи не только на рабочие места, но и для участия в профсоюзной жизни. В этом одно из основных направлений - профориентационная работа. Она охватывает молодое поколение асбестовцев, начиная с воспитанников детских садов, - отметил Л.Ю. Ремезов.

Что касается подготовки профсоюзных кадров, на комбинате "Ураласбест" она также на высоком уровне. Развитие получила корпоративная школа профсоюзного актива, самые активные выпускники которой (2-3 человека в год) проходят обучение в школе молодого профсоюзного лидера при Федерации профсоюзов Свердловской области.

- Стараемся использовать потенциал выпускников школы профактива, включаем их в комиссии при профкоме, а после такой практики выдвигаем лидеров в руководящие профсоюзные органы, - поделился опытом Леонид Юрьевич.

Понимая важность подготовки и воспитания молодой трудовой смены, развития общественно-профсоюзного потенциала, для привлечения свежих сил и неординарных идей Л.Ю. Ремезов предложил участникам Съезда принять резолюцию "Молодежь - важнейший ресурс развития профсоюза". Единогласно резолюция была принята.

Итоги и выборы

По результатам VI Съезда профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России были приняты пять резолюций (ознакомиться с ними можно на официальном сайте Профсоюза). Также прошли выборы органов Профсоюза: председателя, Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии, образован исполком Профсоюза строителей России.

Председателем профсоюза строителей России вновь избран Б.А. Сошенко. В состав Центрального комитета профсоюза вошли В.В. Юстус и Б.Я.Никулин. Кроме того, В.В. Юстус избран членом исполкома профсоюза строителей России.

Д. БОРИСОВА.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Съезда профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации "О ситуации в хризотиловой промышленности России"

Хризотиловая промышленность является одним из важнейших направлений производства строительных материалов в России.

Однако в последние годы под воздействием развязанной Евросоюзом беспрецедентной антиасбестовой конкурентной войны производство хризотилсодержащих материалов существенно уменьшилось. Реально антиасбестовая кампания представляет собой комплекс дискриминационных мер, обоснованных лживыми постулатами об особой опасности хризотила с целью навязывания как можно более негативного отношения к этому природному минералу и содержащим его изделиям, в том числе строительным материалам, с целью захвата рынков сбыта для значительно более дорогих материалов аналогичного назначения, производимых в странах ЕС.

Следует отметить, что в ряде регионов России под воздействием антиасбестовой кампании в ущерб интересам отечественных предприятий принимаются решения об ограничении применения хризотилцементных строительных и хризотилсодержащих теплоизоляционных материалов.

Россия имеет большой опыт безопасного производства и применения хризотила. Правительством страны утверждена научно обоснованная долгосрочная концепция элиминации (предупреждения) хризотилобусловленных заболеваний. Данная программа, основанная на принципе контролируемого использования хризотила, отвечает требованиям здравоохранения и необходимости дальнейшего применения минерала в интересах всего общества.

Съезд профсоюза строителей России:

- предлагает Правительству России обратиться к странам, добывающим и импортирующим хризотил для целей производства содержащих его строительных и других материалов и изделий, с предложением выработать консолидированную позицию безопасного и контролируемого применения хризотила и отстаивать ее на международном уровне;

- обращает внимание Правительства России, государственной корпорации "Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства" на реализацию мер государственной поддержки хризотиловой промышленности, увеличение объемов строительства доступного жилья с применением отечественных строительных материалов, экологически безопасных и адаптированных к климатическим условиям нашей страны, в частности хризотилсодержащих;

- призывает Федерацию Независимых Профсоюзов России и Всеобщую Конфедерацию Профсоюзов в своей международной деятельности противодействовать антиасбестовой кампании как антироссийской, приносящей ущерб экономике России и обуславливающей социальную напряжённость в обществе;

- настаивает, как действительный и полноправный член BWI (международный профсоюз строителей и деревообработчиков), на прекращении BWI антиасбестовой пропаганды во всех ее формах, как противоречащей целям и задачам Организации по защите прав трудящихся на профессиональный труд;

- рекомендует первичным профсоюзным организациям постоянно контролировать условия труда и экологическую ситуацию на предприятии, активно участвовать в процедуре проведения специальной оценки условий труда в сочетании с оценкой рисков.

У Победы наши лица

Рядовой герой священной войны

Этого активного человека я приметила несколько лет назад в Центре культуры и досуга. Во время учредительного съезда ветеранов хризотиловой промышленности он привлек внимание тем, что взял слово не по регламенту - прямо из зала. Без микрофона, не поднимаясь на трибуну, Василий Ефимович ЖИДЕЛЕВ напрямую высказал позицию большинства: не так страшен наш асбест, как его малюют на Западе; посмотрите на меня - почти полвека проработал на предприятиях комбината, причем в ту пору, когда об охране труда и не слыхивали, но до сих пор в здравии, веду домашнее хозяйство, автомашину вожу, чего и другим желаю.

Нынче 22 октября В. Е. Жиделеву исполнилось 92 года. Недели за две до этого напросилась к нему в гости, хотя в плотном графике довольно занятого человека не сразу нашлось "окошко" для встречи: был на мероприятии Совета ветеранов, на консультации в поликлинике, ездил на "Оке" на закуп продуктов в центр города.

По крутым путям-дорогам поводила судьба Василия Ефимовича. Сегодня он коротает век в частном доме, который много лет назад построил своими руками для большой семьи и до сих пор продолжает что-то совершенствовать, мастерить. Особенно работы хватает в садово - огородный сезон. Для зимнего периода на крытом дворе устроена автомастерская, где на приколе несколько автомобилей, мотоциклов - вся родня свозит деду на ремонт и хранение: руки-то у него золотые.

Тут же в ряд стоят несколько бутылей с водой. Перехватив мой взгляд, Василий Ефимович комментирует: по пути навозил с родника, когда грибы-ягоды собирал. А вы давно были на тихой охоте в лесу? Все торопимся в городской суете, сетуем, что трудно живется и года наступают.

Сполна хлебнул лиха Василий Ефимович, но все же сердце его не очерствело. С трудом пережив тяжелые потери самых близких людей - жены и троих детей, сегодня он находит утешение в четырех внуках, двух правнуках, которые наполняют жизнь новым смыслом.

В самой главной комнате его дома - необычное, но знаковое соседство: в раме на стене портрет родителей, Ефима Семеновича с окладистой бородой и миловидной Мавры Павловны - основателей рода Жиделевых в XX веке, рядом икона Божией Матери. На полу в центре - яркий надувной бассейн (!?). Оказывается, это нестандартный, но вполне безопасный манеж для годовалой Маши, которая учится ходить в доме прадеда. Со дня на день в роду ждут еще прибавления, значит, снова приспособление пригодится. В летнюю жару его наполнят в саду водой. Это и есть самое важное в жизни - связь поколений.

... В деревне в Курганской области жила многодетная крестьянская семья. Рукастым, хозяйственным был отец, дети тоже с малолетства помогали по хозяйству: своя земля, дом, живность. Трудиться приходилось много, зато не голодали, правда, и одеть особо было нечего. В восемь лет Васю отправили в первый класс. Все вроде шло своим чередом. Но в 1932 году Жиделев - старший поступил "аполитично", отказавшись вступить в колхоз, за что был арестован.

Работящую семью раскулачили: мать с четырьмя младшими детьми оказалась на распутье без средств к существованию. Спасибо, приняла старшая дочь, которая уже устроилась в Свердловске. Разместились в единственной комнатке в бараке - семеро по лавкам. По счастливому стечению обстоятельств через пару лет отца освободили. Он и настоял перебраться в Асбест - в небольшом городе прожить легче, проще с работой, жильем. И оказался, словно предчувствуя очередную беду, абсолютно прав. В 1936 году скоропостижно умирает мать, и Василий с 13 лет - на попечении отца. Выручило то, что был Ефим Семенович на все руки мастер - кузнец, плотник, столяр. Работал возчиком на лошади - снабжал Асбест дровами и как мог заботился о детях.

Жили они недалеко от Талицкого озера, которое давно поглотил карьер. А в ту пору, подрастая на вольной природе, мальчишки приносили на общий стол лесные дары да улов с рыбалки. И все же в 16 лет, не получив школьного аттестата, Василий выпросился у отца на работу - взяли смышленого паренька слесарем на асбофабрику №2 под названием "Гигант". Здесь он почувствовал себя в своей стихии - рабочей костью, помогая семье трудовым рублем.

В первые месяцы Великой Отечественной войны основных фабричных специалистов забрали на фронт. Так Василий

пошел на повышение, став токарем - самоучкой. И потом много раз в жизни выручал его опыт, полученный в рабочих университетах.

В день рождения 18-летнего новобранца В. Жиделева призвали на действительную службу. Так с октября 1942 по июнь 1947 года был он рядовым красноармейцем, заслужив богатый арсенал наград - два ордена Красной Звезды, две медали "За боевые заслуги", медаль "За взятие Берлина". Один раз был ранен, но чтобы не отстать от своих , всего на неделю задержался в полковой медсанчасти, и снова в строй.

Фронтовая биография В. Жиделева началась в Чебаркуле, где дислоцировался Сталинградский автоцентр. Там Василий впервые воочию увидел автомобиль и сел за руль, а через полтора месяца уже получил профессию шофера - на всю оставшуюся жизнь. Он жадно учился автоделу - благо, наглядно была представлена разнообразная техника: американские автомашины "студебеккер", "виллис", "форд", советские "полуторки", и он мог с закрытыми глазами по гулу мотора отличить любую марку. Одновременно с обучением пополнения шло формирование 539-го гаубичного артиллерийского полка 12-й артиллерийской дивизии, в составе которого В. Жиделев больше трех лет воевал на I, II, III Белорусских фронтах, участвовал в Курско - Орловском сражении, в освобождении логова фашистов.

Погрузив машины и пушки на платформы, а личный состав в товарные вагоны, полк выдвинулся в путь: через Москву в направлении фронта. Высадившись в районе Ельца, который был освобожден после непродолжительной оккупации гитлеровцами, войска получили приказ готовиться к наступлению. Василий Ефимович хорошо помнит свое боевое крещение: он был запасным шофером, готовил технику к бою. Была поставлена ответственная задача - выбить фашистов со станции Касторное, где находился стратегически важный железнодорожный узел. Новогодний подарок накануне 1943 года удался: красноармейцы не только очистили от врага объект, но и гнали фашистов 50 километров. И ценен в этой операции был каждый боец, особенно такие, как рядовой Жиделев, который не кланялся вражеским пулям.

За дисциплину и профессионализм, за неунывающий характер уважали Василия сослуживцы. Командиры доверяли ответственные задания, как, например, на Орловско-Курской дуге. Это было жаркое лето 1943 года: самое пекло грандиозного сражения, которое по размаху, напряженности и привлекаемым силам историки впоследствии назвали одним из крупнейших в ходе Второй мировой войны. Во время очередного наступления 539 гаубичного артиллерийского полка в нейтральной зоне оказалось несколько наших машин и орудий, которые никак не должны были попасть в руки фашистам. Тройке водителей - Василию Жиделеву и его товарищам Павлу Благину, Ивану Постникову - поставлена трудновыполнимая задача: вывести технику из-под носа противника. С одной стороны - свои, в огородах - немцы, посередине, как на ладони, - хорошо простреливаемая ничейная полоса. Троица действовала дерзко, отчаянно, приводя в изумление фашистов. Они не успели понять, что происходит, как техника уже оказалась на советской стороне. Подобные виртуозные действия молодых героев и предрекли общую Великую Победу. За этот эпизод войны рядовой В. Жиделев награжден первым орденом Красной Звезды. К слову, после демобилизации, а Василий был отправлен в запас последним из троих друзей, он заехал к Павлу в Пермскую область, где тот работал старшим следователем уголовного розыска. Иван, говорят, вернулся с войны инвалидом. И что стало дальше с друзьями-товарищами, неизвестно. Василий был моложе всех и, как оказалось, самым крепким.

Серьезную закалку характера получил на войне рядовой Жиделев. Хоть и стал он уже, как значится в документах, " классным специалистом колесных машин", и для него никто не отменял армейской дисциплины: дежурства, наряды. Так перед очередным наступлением выпало Василию стоять на посту, охранять склады с горючим. Откуда ни возьмись в чистом небе - фашистские штурмовики: вначале 11 штук , а потом еще две партии по столько же - хорошо запомнил: всего 33 самолета. Уже из траншеи, куда спрыгнул солдат, он наблюдал, как полетели бомбы. Парень вжался в землю, моля Бога об одном - остаться живым. Взрывы прогремели чуть в стороне. К счастью, на сей раз смертельный груз не достиг цели: пронесло, обошлось без жертв, уцелел стратегический объект. А наутро солдат пошел в очередную атаку.

В самом начале разговора Василий Ефимович признался, что не любит вспоминать о военных перипетиях: на фронте побеждали не одиночки, все были единой силой, потому и выстояли. Провел полк удачную операцию - награждали тех, кто не прятался за спины других, но и не лез без надобности на рожон, действовал грамотно, наступательно. Второй орден Красной Звезды В. Е. Жиделеву вручили прямо на фронте перед всем строем - за то, что бесперебойно доставлял на передовую снаряды на своем юрком ЗИС-5.Об этом он упомянул в письме в Асбест - пусть порадуются отец, родные. Ведь с каким интересом сам перечитывал каждую весточку из дома, когда писали сестры, племянницы - как хотелось поскорее закончить войну, попасть в родные края, чтобы свидеться со всеми.

Но освободив от немецко-фашистских захватчиков советскую территорию, Красная армия выдвинулась дальше - на помощь соседним оккупированным государствам. Не доволен сегодня ветеран Великой Отечественной войны, что кое-кто пытается переписать историю, громит памятники воинам-освободителям.

На памяти - январь1945 года. Войска 1-го Белорусского фронта в Польше овладели крупным промышленным городом Лодзь. Забавно было молодому солдату наблюдать, как радостные поляки с красными нарукавными повязками и флажками вышли на улицы встречать советских воинов. Но командир предупреждает - надо быть начеку, война продолжается, и последний рывок требует особой концентрации сил, внимания, мастерства.

Дойдя до Германии, уже после Победы, довелось Василию хоронить однополчан: враг подло стрелял в спины , из-за угла. Сбылась мечта красноармейца Жиделева: он проехал на своем боевом автомобиле по центру Берлина - видел Бранденбургские ворота, Рейхстаг, на колоннах которого не было свободного места от "автографов" советских солдат. Сам он бережно хранит важную итоговую медаль "За взятие Берлина".

Лишь в 1947 году В. Жиделев был демобилизован из армии: как опытный фронтовик передавал свое мастерство новобранцам. Вернулся на Урал - в отчий дом, на родную фабрику №2. На производстве остро нуждались в специалистах, и Василия Ефимовича из автослесарей вскоре перевели в механики гаража. Был момент, работал личным водителем директора фабрики, которым в ту пору был А. А. Королев, в итоге ставший первым генеральным директором комбината "Ураласбест". Но ненормированный график работ не очень устраивал, ведь Василий Ефимович стал уже человеком семейным, поэтому снова попросился в цех.

С будущей женой они были знакомы с детства - росли в поселке Талицком. Всю войну Раиса Павловна была машинистом электровоза, и потом еще много лет отработала в карьере, уходила только в декретные отпуска, за семейным пополнением, да и то ненадолго. У нее в бригаде стажировался не один герой труда. Более полувека супруги Жиделевы прожили вместе в радости и горе, построили общий дом, воспитали достойных детей, все трое получили высшее образование.

Вот так во всем по жизни Василий Ефимович - основательный , однолюб. На фабрике работал до 1980 года - до выхода на пенсию. Язык не поворачивается сказать, что был рядовым слесарем по ремонту обогатительного оборудования. Войну закончил боевым орденоносцем и на трудовом фронте - пример для многих. Только за внедрение рационализаторских предложений насчитала в его трудовой книжке восемь записей о премиях и благодарностях. На "заслуженном отдыхе" Василий Ефимович долго не задержался - 12 лет отработал в цехе холодного асфальта, уйдя на "домашний фронт" в 71 год.

" Не пил, не курил, скверных слов не говорил, никого не обманывал",- улыбаясь , вывел свою жизненную формулу Василий Ефимович. Постоянно он в хлопотах, в заботе о ближних. Готовит очередную солидную премию на рождение правнучки. Родня приезжает, звонит из Екатеринбурга, Оренбурга. Все зовут и в гости , и на ПМЖ. Но он только отшучивается: а кто по пятницам будет баню топить и родовое гнездо содержать. В округе много более современных домов с евроотделкой, а у Василия Жиделева - основательный дом на особинку: наличники на окнах и ворота - все в деревянных кружевах. И создавал он эту красоту сам, на века, на радость всем.

Л. СИЯЛОВА,
ведущий специалист
по информационной работе
ОАО "Ураласбест".
Фото М. БАТЛУК.

■ *Социальный аспект*

"Новогодний" заезд

Состоялось заседание комиссии по социальному страхованию ОАО "Ураласбест", на котором были рассмотрены перспективы оздоровления работников комбината и членов их семей в 2016 году.

Принято решение об организации заезда в санаторий-профилакторий "Горный лен" со 2 по 10 января 2016 года. В этот период смогут отдохнуть и поправить здоровье работники акционерного общества, а также их дети в возрасте до 15 лет. Работники комбината, приобретая путевки на себя и ребенка, заплатят за каждую путевку по 2700 рублей, остальные расходы берет на себя комбинат "Ураласбест".

Для отдыхающих предусмотрено шестиразовое питание, а также общеукрепляющие процедуры: ингаляции, соляная пещера, "горный" воздух и кислородный коктейль, - то, что в зимний период особенно важно для работы легких. Предлагаются роликовый, вакуумный и баночный массажи, ванны, души. Будут работать сауна и бассейн, тренажерный зал, кабинет лечебной физкультуры.

Запланирована культурно-развлекательная программа: игры, соревнования, конкурсы и рождественская елка.

В 2015 году аналогичного заезда не было, в 2016 году решено такой "новогодний" заезд организовать. Комбинатом "Ураласбест" на эти цели будет направлено не менее полутора миллионов рублей.

Работники ОАО "Ураласбест" могут подавать заявки на заезд в профсоюзные комитеты и комиссию по социальному страхованию. Количество путевок ограничено. Что касается графика заездов в санаторий-профилакторий на весь предстоящий год, окончательно он будет утвержден в середине ноября этого года.

Т. НОВГОРОДОВА, начальник рекламно-информационного бюро.

■ *Вести из подразделений*

Гарантируют качество и безопасность

Успешная деятельность ОАО "Ураласбест" зависит не только от работы основных технологических переделов, но и от чёткой работы вспомогательных служб, обеспечивающих ритмичность и непрерывность технологического процесса.

Одной из таких служб является склад горюче-смазочных материалов базы ОМТС. Склад №7, под таким номером он значится во всех бухгалтерских документах, расположился на улице Труда в далёком 1966 году. Тогда он представлял маломеханизированное сооружение с большим количеством резервуаров небольшого объёма, соединенных между собой переходными мостиками и несколькими заглублёнными резервуарами, в которых хранились нефтепродукты.

Но шло время, росли производственные мощности комбината "Ураласбест", менялся и склад ГСМ. Вместо заглублённых резервуаров для дизельного топлива было установлено восемь вертикальных резервуаров по 200 кубических метров каждый для хранения дизельного топлива и бензина, построена перекачивающая насосная станция. Дальнейшее преобразование коснулось хранения масел - в 1994 году был построен современный подземный склад, состоящий из 15 горизонтальных ёмкостей общим объёмом 670 кубометров. Это позволило ликвидировать все малые ёмкости, значительно улучшить условия хранения масел.

Но жизнь не стоит на месте, меняются требования к складам ГСМ, устаревает оборудование. На протяжении последних двадцати лет склад №7 практически ежегодно претерпевал реконструкции и изменения в технологическом регламенте. Были построены очистные сооружения для ливневых стоков, включены в технологическую цепочку хранения топлива шесть вертикальных резервуаров, ранее принадлежащих "Сибнефти", но находившихся на территории склада №7, заменена рельсошпальная решётка с деревянными шпалами на железобетонные на сливной эстакаде, заменены днища у всех вертикальных резервуаров для хранения дизельного топлива.

Но и этого оказалось недостаточно. В соответствии с изменившимися требованиями была проведена большая работа по автоматизации и компьютеризации склада, установлены три новые автоматические системы налива топлива АСН-12, которые работают через компьютерную программу и позволяют более точно и быстро производить налив топлива в топливозаправщики.

На вертикальные резервуары установлены датчики-сигнализаторы предельного уровня топлива, на площадках резервуаров установлены датчики довзрывных концентраций паров нефтепродуктов, которые входят в систему автоматического отключения подачи топлива при обнаружении превышения уровня паров нефтепродуктов. На насосах для перекачки топлива установлены датчики вибрации, которые отключают насосы в случае механической неисправности. Устанавливают ёмкости по аварийному сливу топлива. Всё это способствует качественной и безопасной работе оборудования склада ГСМ.

И от слаженной работы коллектива склада №7 зависит деятельность всей автотранспортной системы акционерного общества - от большегрузных карьерных автосамосвалов до машин малой механизации и автобусного парка.

Нефтепродукты необходимо принять на склад, грамотно распределить по резервуарам и обеспечить своевременную выдачу потребителям, а это ни много ни мало - более 40 тонн дизельного топлива ежесуточно, включая выходные дни. Справляются с таким объемом шесть человек - кладовщик, сливщики-разливщики, электрик.

Комплекс автоматических систем налива дизельного топлива.

Установка поверочная для измерения объема и массы дизельного топлива.

Людмила Петровна Осинцева пришла работать на склад ГСМ в 2001 году, а с 2002 года она - заведующая складом. Ответственный, неравнодушный человек, постоянно совершенствует свои профессиональные знания и умения. Успешно освоила работу автоматических систем налива топлива и отпуск топлива в новой компьютерной программе "ИСУП".

Болеет душой за производство, благодаря ей не было ещё ни одного случая сбоя работы склада. Во всех ситуациях Людмила Петровна находит выход и успешно справляется с должностными обязанностями. Под её чутким руководством кладовщики успешно справляются с новой техникой и технологиями, а сливщики-разливщики своевременно контролируют слив поступающих нефтепродуктов и подготовку к их выдаче.

М. ЩЕРБАКОВА, и.о. начальника базы ОМТС.

■ *Спорт*

За здоровый образ жизни!

В 2015 году на предприятии ОАО "Ураласбест" - с января до середины октября - было проведено около 60 спортивных мероприятий различного уровня.

Это соревнования в подразделениях комбината, соревнования комплексной спартакиады ОАО "Ураласбест", городской турнир по футболу памяти А.А. Королева,3-й этап спартакиады обкома профсоюза строителей Свердловской области, областная лыжная гонка памяти А.А. Королева, в которых приняли участие около трех тысяч человек.

В спартакиаде обкома профсоюза строителей в девяти видах принял участие 61 работник различных подразделений ОАО "Ураласбест". В спартакиаде трудящихся Свердловской области в семи видах приняли участие 28 человек. В спартакиаде трудящихся России приняло участие три человека.

Спортивный 2015 год для ОАО "Ураласбест" стал удачным. В спартакиаде обкома строителей команда заняла первое место. В комплексной спартакиаде трудящихся Свердловской области среди предприятий комбинат занял третье место, уступив первенство только "Синаре" и "Водоканалу".

Успешно провели областную лыжную гонку памяти А.А. Королёва на базе отдыха "Разлив" и 3-й этап спартакиады обкома строителей на спортивных площадках ФСЦ.

Семья Ереминых в составе команды Свердловской области приняла участие в семейных стартах спартакиады трудящихся России в Пензе и заняла там четвертое место.

Трудовые коллективы подразделений приняли активное участие в городских спортивных мероприятиях: "Лыжня России", легкоатлетической и лыжной эстафетах на призы газеты "Асбестовский рабочий" (победители среди производственных коллективов: первое место - завод ТИМ, третье место - рудоуправление, в лыжной эстафете не было равных ОАО "Ураласбест"), Всероссийском дне бега "Кросс Нации".

Полным ходом идет 14-я комплексная спартакиада среди подразделений и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест", где принимают участие десять подразделений комбината.

В подразделениях ежемесячно проводятся различные соревнования. Зимой на базах "Разлив" и "Петушки" проходят соревнования по лыжам для взрослых и детей, катание на "бубликах", лыжные походы выходного дня.

В залах подшефных школ подразделения проводят турниры по волейболу, баскетболу, на площадках города - турниры по футболу, настольному теннису, соревнования по плаванию, детские велозаезды и легкоатлетические забеги.

Профессиональный праздник День строителя был отмечен рядом спортивных состязаний. На улице Уральской прошла легкоатлетическая эстафета, детские легкоатлетические забеги и соревнования по перетягиванию каната, на теннисном корте стадиона - турнир по большому теннису. А на стадионе школы №24 - утренняя зарядка, детские велозаезды и семейные старты "Папа, мама, я - спортивная семья".

Участники Комплексной спартакиады Свердловской области

На предприятии работают любители различных видов спорта: лыжных гонок, футбола, хоккея, автоспорта, настольного тенниса, легкой атлетики, баскетбола, волейбола, плавания. Проводят свой досуг с пользой, занимаясь своим любимым делом и участвуя в различных соревнованиях. Привлекая тем самым свою семью, своих близких и знакомых к занятиям физической культурой и приобщая их к здоровому образу жизни.

Е. КИСЕЛЕВА, спортинструктор.

■ Гражданская оборона

Если возникнет чрезвычайная ситуация

Гражданская оборона, призвана обеспечить жизнедеятельность населения и государства в экстремальных условиях военного времени, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций. Руководителем ГО ОАО "Ураласбест" является генеральный директор Юрий Алексеевич КОЗЛОВ. Начальником штаба по делам ГО и ЧС - главный инженер ОАО "Ураласбест" Рожап Габдрауфович САЛАХИЕВ.

Сотрудники базы ОМТС пришли к выводу: самый практичный огнетушитель - порошковый, для всех видов возгорания.

Обслуживающий персонал котельной на производственной площадке «Восточная» увидел воочию действия профессионалов во время проведения аварийно-спасательных работ при разливе нефтепродуктов.

В полном объеме роль и место ГО на комбинате определяются задачами, способы выполнения которых могут меняться в зависимости от конкретных условий обстановки. Основными направлениями деятельности по подготовке к защите персонала от опасностей являются планирование мероприятий гражданской обороны; создание и поддержание в готовности системы оповещения об угрозе; накопление и поддержание в готовности фонда защитных сооружений для укрытия рабочих и служащих; создание необходимых запасов средств индивидуальной защиты; подготовка к эвакуации работников и членов их семей; разработка мер, направленных на сохранение технологии, зданий и сооружений; организация и проведение обучения персонала.

"План основных мероприятий ОАО "Ураласбест" в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2015 год" содержит ряд мероприятий по подготовке к защите и защите персонала, оборудования и материальных ценностей, направленных прежде всего на обучение персонала действиям в экстремальных ситуациях.

Ведущие специалисты акционерного общества, руководители структурных единиц, начальники служб ГО, командиры нештатных формирований проходят подготовку, повышение квалификации в учебно-методических центрах ГО и ЧС Свердловской области и города Асбеста. Для приобретения необходимых практических навыков руководящим составом и специалистами в структурных подразделениях регулярно проводятся командно-штабные, тактико-специальные, комплексные учения и тренировки, в том числе с привлечением профессиональных спасателей Центра спасения.

С целью обеспечения защиты работников от применения оружия массового поражения в комбинате "Ураласбест" сохраняются и поддерживаются в готовности два защитных сооружения, позволяющие укрыть большую часть работающих и население, проживающее на данной территории. Убежища со специальным оборудованием обеспечивают комплексную защиту от радиоактивных и отравляющих веществ, бактериальных аэрозолей, светового излучения и уменьшают вероятность поражения ударной волной в 3-5 и более раз.

Финансирование мероприятий гражданской обороны осуществляется в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации. В комбинате созданы финансовый резерв в размере 5 млн. рублей и резерв материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Предусмотрен лимит на приобретение средств индивидуальной защиты и имущества ГО.

В 2015 году закуплены комплекты медицинской защиты для персонала, костюмы защитные для личного состава нештатных формирований, термометры-гигрометры и коллективные аптечки для укомплектования защитных сооружений. Заключены договоры на поставку резерва продуктов питания и средств медицинской защиты, необходимых в случае возникновения ЧС. Обеспечение работников ОАО противогазами составляет - сто процентов.

Особое внимание уделяется созданию и поддержанию в состоянии готовности пунктов сети наблюдения и лабораторного контроля. Пункты создаются для своевременного выявления случаев радиоактивного загрязнения, химического и биологического (бактериологического) заражения окружающей природной среды, питьевой воды, продовольствия, пищевого сырья, объектов окружающей среды при чрезвычайных ситуациях.

Главный принцип ГО - организованная эвакуация населения. Эвакуационные мероприятия проводятся в максимально сжатые сроки (12 часов с момента передачи единого предупредительного сигнала "ВНИМАНИЕ ВСЕМ" при численности населения до 500 тыс. чел.), с использованием всех видов транспорта и пешего порядка. В городе создано 18 сборных эвакуационных пунктов, предназначенных для сбора и регистрации населения, которое подлежит эвакуации, распределению по автоколоннам, поездам и пешим колоннам.

Каждый из нас должен знать свой маневр в случае объявления эвакуации. При нахождении в домашних условиях - вы и ваши близкие обязаны взять документы, индивидуальные средства защиты, теплую одежду, запас воды и продуктов питания, в срочном порядке явиться на сборный пункт, к которому вы приписаны, и отметиться в списке. Рабочие смены доставляются организованно, по указанию руководителя ГО. На сборном пункте каждый получает ордер с указанием адреса размещения. Затем все организованно прибывают к месту размещения и расселяются согласно ордерам.

По результатам проведенного в июне 2015 года городского конкурса на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны и их готовности к приему укрываемых ОАО "Ураласбест" заняло два призовых места по III группе (убежища вместимостью от 600 человек и более). Первое место с результатом 2900 баллов из 3000 возможных - у рудоуправления (руководитель ГО В.Б. Алексеенко). Третье место с результатом 2690 баллов заняла асбестообогатительная фабрика (руководитель ГО Е.А. Медведев). Защитное сооружение рудоуправления будет представлять Асбестовский городской округ во втором (областном) этапе конкурса.

Таблица сборных эвакуационных пунктов

Номер и адрес сборного эвакуационного пункта (СЭП)	Наименование структурных подразделений, приписанных к СЭП	Транспорт перевозки
СЭП № 2 г.Асбест, ул. Ленинградская, 7 Киноконцертный театр «Прогресс»	1. Асбестообогатительная фабрика 2. Завод по производству теплоизоляционных материалов	Автомобильный
СЭП № 3 г.Асбест, ул. Промышленная, 57 АБК рудоуправления ОАО «Ураласбест»	1. Рудоуправление 2. Управление ЖДТ 3. Автотранспортное предприятие	Автомобильный
СЭП № 4 г.Асбест, ул.Уральская, 66 Здание управления ОАО «Ураласбест»	1. Управление ОАО 2. Служба по защите имущества 3. ОМТС 4. Учебный комбинат 5. Центр АСУ 6. ЦЛКП 7. Предприятие «Промтехвзрыв» 8. Профком 9. Энергоуправление	Автомобильный

Первое место в номинации "Лучшая учебно-материальная база по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям" смотра-конкурса Асбестовского городского округа занял Учебный комбинат. Руководитель ГО Учебного комбината Д.В. Бородулин награжден Почетной грамотой главы города.

В заключение предлагаю вашему вниманию несколько рекомендаций:

- установите на свои гаджеты бесплатное приложение МЧС России "Мобильный спасатель", эта программа может реально помочь в чрезвычайной ситуации;

- не сочтите за труд изготовить для себя и членов семьи по две ватно-марлевые повязки (дом + рабочее, учебно-воспитательное место) - возможно они выручат вас в критической ситуации;

- в случае ЧС радиационного характера необходимо надеть повязку, укрыться в любом сооружении (подвал, щель, цокольный этаж), не забыв при этом о документах, йодной профилактике, запасе воды и желательно в два слоя целлофана упакованном резерве продуктов питания;

- в доме необходимо иметь минимальный запас спичек, соли, сахара, спирта, свечей, сала, сухарей.

- убедитесь в том, что вы знаете запасные выходы с места вашей работы, что проход к ним не захламлен, а ключ от замка находится на видном месте;

- устранить панику можно одним вопросом на отвлеченную тему;

- **вызов экстренных служб - телефон 112** - откликнется на ваш звонок даже при отсутствии средств на счете мобильного телефона;

Телефоны единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС) Асбеста: **6-53-95, 2-77-22.** Звонок в ЕДДС обеспечит вам вызов спасателей, пожарных, газовую, медицинскую и антитеррористическую службы.

Т. ЮСТУС,
ведущий специалист
по гражданской обороне
ОАО "Ураласбест".

Новые лица комбината

Окончание. Начало на 1-й странице.

За время подготовки немало участников отсеялось, и выступило всего семеро, но каждое выступление было по-своему интересным. Ребята говорили о профессионализме, ценности семьи и времени, стабильности и прочем.

Мне понравилось выступление Ильи Мифтахова из УЖДТ, говорившего о том, что сейчас часто на повышенных тонах рассуждают о ресурсах и их восстановлении, но очень многие забывают о ресурсе, запасы которого не возобновимы и рациональное использование которого зависит только от нас самих. О времени.

- Думаете, я сейчас трачу время, развлекая вас? Нет, я тренирую навыки самопрезентации и публичных выступлений, - привел он пример к своей мысли. Жюри с ним согласилось и присудило второе место.

Лучшим было признано выступление Владимира Володина из ООО "Уралтехносервис", говорившего о негативном влиянии современных технологий на развитие личности: детей воспитывают гаджеты, а молодежь говорит на дефективном подобии русского языка и читает краткие изложения произведений литературы.

Спортивно-ностальгическая пауза логично продолжила рассуждения ребят: им предложили вспомнить давно забытые развлечения, чтобы напомнить их и своим детям. Поэтому самой популярной фразой здесь стала: "О, я вспомнил эту игру!". Участникам раздали не сразу ставшие понятными атрибуты: банку зубного порошка, двухметровую резинку со связанными концами, мел, палки.

Применение мелу нашли сразу - нарисовали классики. С палками для игры "городки" тоже было просто. Как играть "в резиночку" вспомнили не сразу, да и вспомнив, выяснили, что если кто и умел в нее играть, то мастерство утеряно. Дальше пошел экспромт: вышибалы банкой с порошком, привязанной к резинке и прочее.

Свет учения

Поскольку основные задачи форума - выявление перспективных молодых сотрудников и их обучение, в этом году образовательный блок решили составить из четырех пунктов.

В одном педагог Уральской школы тренинга Ольга Тоистева рассказывала о личной эффективности. Говоря о коммуникации как об одном из главных навыков, она обсудила с молодыми специалистами основные барьеры эффективного общения и способы их преодоления.

В другом Елена Саламатова, заместитель директора Асбестовского политехникума, предложила ребятам узнать, кто из них гений. Оказалось, что от того, какое полушарие мозга у человека развито больше, зависят и его способности. Ряд несложных упражнений был призван это выявить. Левши мыслят более образно и эмоционально, правши - аналитично. Но даже тренировка моторики - письмо непривычной для этого рукой - способна оказать влияние на развитие мозга и простимулировать формирование недостающих черт. То есть под гениями тут подразумевали амбидекстров - тех, у кого хорошо развиты оба полушария мозга.

О навыке коммуникации как главной составляющей эффективной личности рассуждали на занятии педагога Уральской школы тренинга Ольги ТОИСТЕВОЙ.

За активное участие в VI Форуме молодых специалистов Почетными грамотами награждены десять участников, в том числе Юлия ВЛАСОВА.

Для подготовки ролика по теме: "Ударим талантом по недругам хризотила!" в ход шли и подручные материалы, и реквизит от подготовленных "визиток".

За второе место в конкурсе видеоэкскурсий "В гостях у..." диплом, кубок и сладкий приз получила команда асбофабрики.

В третьем пункте в ребятах тренировали способности к аналитике с помощью своеобразного квеста под названием "Легенда о вожатом". Их закрыли в комнате, наполненной вещами мифичного вожатого, и дали первую подсказку. Проявив сообразительность, знание литературы, географии и другие, они должны были найти в комнате ключ и выбраться.

Последний, но не по значимости, пункт назывался "Игры, в которые играют люди". Через достаточно жестокий пример (необходимость выбора из десяти "умирающих" единственного, кого они спасут) организатор - Наталья Караваева - показала молодым специалистам, что, принимая решения, нужно основываться лишь на объективных факторах. Эмоциональные не позволят принять верное решение, чего бы оно ни касалось.

- В этом году члены Совета молодых специалистов комбината участвовали в форуме в новом качестве, - рассказывает **председатель Совета Михаил БЕЛОГЛАЗОВ.** - Раньше мы были просто участниками, теперь - активно помогали организаторам проводить образовательный блок. Например, в секции "Игры, в которые играют люди" мы провоцировали активную дискуссию, когда она затухала, подталкивали ребят к другой точке зрения на проблему. Поэтому, несмотря на то, что большинство членов Совета участвует в форуме далеко не первый раз, в нынешнем году мы получили новый интересный опыт.

В заключение комбинатовской молодежи, получившей заряд новых знаний и мотиваций, предложили, как обычно, практикум - за 30 минут придумать и снять ролик о комбинате, хризотиле или форуме под общим девизом: "Ударим талантом по недругам хризотила!". Кто-то в роликах шутил, кто-то делал пародию на популярные шоу, кто-то проводил опросы, но в каждом чувствовалось главное - уверенность в предприятии и гордость за него.

А значит не зря вот уже шестой год руководство комбината "Ураласбест" проводит корпоративное мероприятие, позволяющее рабочей молодежи развиваться и видеть перспективы в карьерном росте на родном предприятии.

- В этом году мы сократили число участников, обычно приезжает более ста молодых людей, нынче - 85, это позволило каждому в большей степени проявить себя. Еще одна особенность шестого форума - более 80 процентов молодых специалистов участвует в этом мероприятии впервые, - отметил **Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест".** - Поскольку по итогам форума мы отбираем самых активных ребят для обучения в Школе перспективного резерва, то приглашать на мероприятие одних и тех же нет смысла. Мы заинтересованы в поиске новых лиц.

И молодые специалисты с готовностью оправдали возложенные на них надежды. Грамот для самых активных участников даже не хватило, им вручили их после форума. А для Школы перспективного резерва будут выбраны 25 лучших, которых ждут новые тренинги, знания, перспективы.

Е.ТЫРЫШКИНА.
Фото автора.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.
Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест".
Свидетельство ПИ № ТУ 66-00956 от 27.04.2012 г.
12+

УРАЛ АСБЕСТ
Рекламно-информационное бюро ОАО «Ураласбест». Телефон 41-6-45.

Адрес редакции и издателя: 624260 г. Асбест, ул. Садовая, 7.
Отпечатано в ОАО "Каменск-Уральская типография", участок оперативной полиграфии, г. Асбест, ул. Садовая, 5.
Номер подписан в печать: 2.11.2015 г.
Время подписания в печать: по графику - в 17.00, фактически - в 16.00.

Объем 1,5 п. л.
Тираж 5000 экз.
Заказ 3543.